

EBEBEK Mağazacılık Anonim Şirketi Ücret Politikası

İşbu politika, şirketimizin yönetim kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerinin ücretlendirme esaslarını düzenlemektedir.

Yönetim kurulu üyelerine verilecek ücretler ve yönetim kurulu üyelerine ücret dışında verilecek mali haklar şirketimizin esas sözleşmesinin 7. maddesi uyarınca genel kurul tarafından belirlenir. Genel kurul ücret ve ücret dışındaki mali hakları belirlerken sermaye piyasası mevzuatının ilgili düzenlemelerine uyar.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin, bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması sağlanır.

Şirketimizde idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşen kullanılmaktadır. Performansa dayalı ücretlendirme kriterleri arasında kârlılık ve sürdürülebilirlikle ilgili belirlenmiş bazı kilit performans göstergeleri yer almaktadır.

Şirketimizin ücretlendirme sistemi, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin şirketimizin bütçe hedeflerini gerçekleştirmelerini ve hedeflerinin üzerinde iş sonuçları elde etmelerini desteklemeye yöneliktir.

Yönetim kurulu üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin üstlendikleri sorumluluk ve görevleri gereği katlandıkları giderler Şirket tarafından karşılanacaktır.

Şirket, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan herhangi bir yöneticisine borç veremez; herhangi bir yönetim kurulu üyesi veya idari sorumluluğu bulunan herhangi bir yöneticisi lehine kefil olamaz veya sair teminat gösteremez.

Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır.

İşbu politikanın uygulanmasından ve gerektiğinde değiştirilmesinden yönetim kurulu sorumludur. Ücretlendirme uygulamalarını yönetim kurulu adına kurumsal yönetim komitesi izler, denetler ve yönetim kuruluna raporlar.