

İnsan Kaynakları Politikamız

- Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi'ni benimsemekte olup, bu doğrultuda insan haklarına saygılı davranış özümsemiş içselleştirilerek, şirket kültürü haline getirilmektedir.
- ebebek'te takım çalışması esastır. Takımı oluşturan tüm ekip arkadaşlarına, birlikte ve ayrı ayrı değer verilmektedir. ebebek'te herhangi bir mobbing, istismar veya baskıya yer verilmez. Çalışan motivasyonunu öncelikleyen dingin ve huzurlu bir çalışma ortamı oluşturulur. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayabilmek amacıyla, yasal yükümlülükler çerçevesinde verilmesi gereken eğitimler düzenlenmekte ve bu hususta farkındalık oluşturma ve bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Yasa ve alt mevzuatın gerektirdiği tüm tedbirler alınarak, işyerindeki ergonomik koşullar gözetilmektedir.
- Gerek adaylar gerekse de çalışanlar arasında eşitliğe, özellikle adalet olgusunu da barındıracak şekilde, önem verilmektedir. İşe alım sürecinden başlayarak, tüm ebebek deneyimi boyunca, adaylar ve çalışanların arasında herhangi bir inanç, mezhep, dil, ırk, uyruk, renk, siyasal ve felsefi görüş, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, sendikal faaliyet, yaş, engellilik, hamilelik, askerlik, sosyal sınıf ve medeni durum ayrımı yapılmamaktadır. Ayrımcılığa karşı çalışanlar bilinçlendirilmekte, tespiti durumunda gerekli önlemler alınmaktadır.
- Çalışanlara tüm iş ve işlemlerde adil davranılmaktadır. Bu kapsamda; piyasa koşulları ile ekonomik göstergeler ve çalışma mevzuatında meydana gelen değişiklikler takip edilerek, adil bir ücret skalası ile çalışanlarımızın desteklenmesi ve maksimum fayda sağlanabilmesi amacıyla çeşitli yan haklar tasarlanmaktadır. Ücret ve yan haklara ilişkin kıstaslar belirlenirken kişisel performans ve liyakat gözetilmektedir. Ayrıca, çalışanların motivasyonlarının yüksek tutulması ve ebebek için önem arz eden pozisyonların tutundurulması sağlanmaktadır.
- Çalışanların arasında pozitif iletişim kurulmasına önem gösterilmektedir. Bu kapsamda şirket içi ve/veya dışı çeşitli faaliyetler düzenlenmekte, farklı departmanlarda çalışan ekip arkadaşlarının birbirleri ile etkileşim içinde olması sağlanmaktadır.
- Çalışanların iş-özel yaşam dengesini kurmasına saygı duyulmaktadır. ebebek, aile ve sağlık konularında son derece hassastır ve bu hususlarda çalışanlarından gelen talepleri hakkaniyet ve eşitlik ilkelerini gözeterek değerlendirir.
- Çalışanların yetenek ve potansiyellerinin geliştirilmesi, bir şirket kültürü olarak desteklenmektedir. Gerek lisans üstü gerek yabancı dil gerekse de mesleki eğitimler konusunda maddi ya da doğrudan eğitim destekleri verilerek, çalışanların yetkinlikleri ve performansları desteklenir.
- Çalışanların memnuniyet düzeyleri düzenli olarak ölçülmekte ve takip edilmektedir.
- ebebek bünyesinde çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. İşçi – işveren ilişkilerinde, çalışma hayatını ilgilendiren tüm yasal düzenlemeler gözetilerek, uyum için sürdürülebilir organizasyon yapısı ve sistemler kurulur.
- Zorla çalıştırılma ve modern ve her türlü kölelik uygulamalarına kesinlikle müsaade edilmemektedir. Bu konuda yasalara tam uyum sağlanmaktadır.
- Çalışanların yasal dernek kurma ve sendikalaşma haklarına saygı duyulur, varsa sözleşmesel yükümlülükler çerçevesinde gerekli izinler verilir. Gerek bu hususlarda gerekse de işçi-ışveren ilişkilerini ilgilendiren sair hususlarda herhangi bir ayrımcılığa müsaade edilmemektedir. Eşit davranma borcu her kademedeki gözetilir.

- KVKK “Kişisel Veri Güvenliği Rehberi” kapsamında çeşitli teknik ve idari tedbirler alınmaktadır. Veri konusu kişi gruplarının kişisel verileri korunmaktadır. Bu hususta yasal mevzuatın gerektirdiği tüm eğitimler verilerek, periyodik olarak farkındalık oluşturmak ve bunu diri tutmak amacı ile çeşitli faaliyetler ve eğitimler de düzenlenir.

- Politika yayımlanarak tüm paydaşlarımız ile şeffaf şekilde paylaşılır ve paydaşlar bilgilendirilir.

- İnsan Kaynakları Politikasının yürütülmesi Sürdürülebilirlik Komitesi sorumluluğundadır ve en az yılda bir defa olacak şekilde gözden geçirilir, gerekli durumlarda güncellenir ve geliştirilir.

- Bu politika Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer.

İnsan Kaynakları Politikamızı destekler nitelikte olan ve çalışanlarımızda bulunması gereken temel özellikleri tanımlayan Çözüm Odaklı Liderlik İlkelerini benimseyerek uyguluyoruz.