

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ				
1.1. Pay Sahipliği Hakkının Kullanımının Kolaylaştırılması				
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı				Birinci ve ikinci çeyrek sonrasında 1 kurumsal ve 1 bireysel, üçüncü ve dördüncü çeyrek sonrasında ise 1 kurumsal yatırımcı toplantısı olmak üzere toplamda 6 bilgilendirme toplantısı organize edilmiştir. Bu toplantılar çevrimiçi gerçekleştirilmiştir. Çeyreklik sonuçlara ilişkin bilgilendirme toplantılarının dışında, kurumsal yatırımcılardan gelen talepler üzerine 27 adet toplantı yapılmıştır. Bu toplantılar çevrimiçi veya yüz yüze olarak gerçekleştirilmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı				
Özel denetçi talebi sayısı				0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı				0
1.3. Genel Kurul				
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı				https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1564560
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı				Hayır
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlere ilişkin KAP duyurusunun bağlantıları				İlke 1.3.9. kapsamında bir işlem gerçekleştirilmemiştir.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) maddesi 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemlerine ilişkin KAP duyurusunun bağlantıları				Madde 9 kapsamında işlem gerçekleştirilmemiştir.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlere ilişkin KAP duyurusunun bağlantıları				Madde 10 kapsamında rapor hazırlanmasını gerektirecek eşikleri aşan işlem gerçekleştirilmemiştir.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı				Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Bağış Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı				https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1413088
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası				Pay sahiplerinin genel kurula katılımı hususunda esas sözleşmemizin 10. maddesinde düzenlenmiş olup genel kurulun söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılabileceği hususunda bir hüküm yer almamaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi				26.03.2026 tarihinde gerçekleştirilen olağan genel kurul toplantısında görevliler ve pay sahipleri dışında bir katılım talebi olmamıştır.

1.4. Oy Hakları			
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı			Evet (Yes)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları			Şirket payları her bir eşit ve 1 TL nominal değeri A ve B grubu olmak üzere iki ayrı pay grubuyla temsil edilmektedir ve A grubu paylar pay sahibine oy hakkı imtiyazı ve Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı sağlamaktadır. Şirket'in otağan ve olağanüstü tüm Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan A grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 5 (beş) oy hakkı, B grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (bir) oy hakkı vardır. İfaleten, Yönetim Kurulu teşkilinde, Yönetim Kurulu üyelerinden yarısı A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecektir. Yönetim Kurulu üye sayısının yarısına denk gelen sayının bir tam sayıya teakabül etmemesi halinde bu sayı, bir alt sayıya yuvarlanarak ortaya çıkan üye sayısı A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecektir. Yönetim Kurulu Başkanı, A grubu pay sahiplerinin aday göstereceği Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. B Grubu payların imtiyazı yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı			16,51%
1.5. Azlık Hakları			
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (çerçik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği			Hayır (No)
Azlık hakları çerçik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.			Bulunmamaktadır.
1.6. Kar Payı Hakkı			
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı			Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karar dağıtımını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karar kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni			Kar dağıtım teklif edilmiştir.
Yönetim kurulunun genel kurula karar dağıtımını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı			Kar dağıtım teklif edilmiştir.

Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	26/03/2026
Genel kurul gündemiyile ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	51,83%
Doğrudan temsil edilen payların oranı	33,45%
Vekaleten temsil edilen payların oranı	18,38%
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Genel Kurul
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Genel Kurul
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	14
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (çerçiden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayımlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1576365

	2. KAMUYU AYDINLATMA VE SEFFAFLIK				
	2.1. Kurumsal İnternet Sitesi				
	Kurumsal İnternet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları				Yatırımcı İlişkileri ve İletişim Bölümleri
	Kurumsal İnternet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde paylaım %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm				Yatırımcı İlişkileri / Şirket Hakkında / Ortaklık ve Yönetim Yapısı / Doğrudan veya dolaylı bir şekilde paylaım %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahipleri
	Kurumsal İnternet sitesinin hazırlandığı diller				Türkçe ve İngilizce
	2.2. Faaliyet Raporu				
	2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları				
	a) Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı				Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulumuz
	b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı				Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Altındaki Komitelerimiz
	c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı				Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulumuz
	c) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı				Kurumsal Yönetim / Diğer Hukuki Açıklamalar
	d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı				Kurumsal Yönetim / Diğer Hukuki Açıklamalar
	e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarda arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı				Kurumsal Yönetim / Diğer Hukuki Açıklamalar
	f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aşığı karşılık istihaklarına ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı				Kurumsal Yönetim / Diğer Hukuki Açıklamalar
	g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı				2025 Faaliyetleri / Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz ve 2025 Faaliyetleri / İnsan Kaynakları Uygulamalarımız

3. MENFAAT SAHIPLERİ				
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası				
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı				Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesilen yargı kararlarının sayısı				2025 yılında şirketimiz aleyhine toplam 31 adet işe itade ve işçilik alacağı konulu dava dosyası kesinleşmiştir.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı				İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri				etik@ebebek.com ve etikbot:+90 538 685 07 77
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi				
Kurumsal internet sitesinde, çalışanları yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı				Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Çalışma İlkelerimiz ve Etik Kodumuz
Çalışanları temsil ediliği yönetim organları				Şirketimizde çalışanların yönetime katılımı; düzenli olarak gerçekleştirilen çalışan memnuniyet anketleri, saha çalışanları ile üst yönetimin bir araya geldiği toplantılar, katılımcı çalıştaylar, odak grup çalışmaları ve birebir İnsan Kaynakları görüşmeleri aracılığıyla sağlanmaktadır. Çalışan Memnuniyet Anketi sonuçları üst yönetimle paylaşılmakta ve aksiyon planları oluşturulmaktadır. Saha çalışanlarının görüş ve önerileri "Sahamız Sesi" toplantıları ile doğrudan yönetime aktarılmakta; Everest Yolculuğu Katılımcı Çalıştayları, CEO Kahve Sohbetleri ve Sürekli Gelişim Ruhü Programı kapsamında çalışanlar, projelerini ve önerilerini üst yönetime sunabilmektedir. İş sağlığı ve güvenliği konularını araçlarıyla çalışanların ilgili konulardaki görüş ve geri bildirimleri düzenli olarak alınmakta; Genel Müdür tarafından düzenlenen periyodik toplantılar kapsamında ise şirket performansı, hedefler ve stratejiler çalışanlarla paylaşılmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası				
Kilitli yönetici pozisyonları için halefet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü				Yönetim Kurulu, kilitli pozisyonların yedeklenmesine ilişkin çalışmalarını talimatlandırır, talimata istinaden süreç, Genel Müdür nezdinde İnsan Kaynakları tarafından yürütülür. Yedeleme süreçleri de her yıl Yetenek Yönetimi Prensipleri çerçevesinde ele alınır ve yürütülür. Aynı zamanda ebebek kamuya açık bir şekilde internet sitesinde, https://kurumsal.ebek.com/cosum-odakli-liderlik-ilekleri 'nin 5. maddesinde ifadenin halefet planının önemini vurgular. (Daima hem öğrenci hem öğretmendir, yerine gelecek kişiyi yetiştirir)
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikamızın ilgili maddelerinin özeti				Şirketin İnsan Kaynakları Politikalarını içeren bilgiler, https://kurumsal.ebek.com/calisma-ilkelerimiz-ve-etik-kodumuz internet adresinde kamuya paylaşılmaktadır. Söz konusu sitede, açık pozisyonlar, bazı İK metriklerine ilişkin veriler ile Everest Yolculuğu genç yetenek programımıza ait bilgiler yer almaktadır. Etik kodlarımızda da yazılı olarak yer aldığı üzere fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerinde "Çalışanlarımızın performanslarını; onların çabaları, özellikleri ve başarılarını dikkate alarak objektif biçimde değerlendiririz. İşe alma, terfi ve tayinlerde yetkinliği dikkate alır, çalışanlar arasında fırsat eşitliği sağlanır." prensibi ile hareket ederiz.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı				Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)

	Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikamın ilgili maddelerinin özeti				Söz konusu bilgiler https://kurumsal.ebebek.com/calisma-ilkelerimiz-ve-etik-kodumuz internet adresinde kamuya paylaşılmaktadır. "Organizasyonumuz içindeki herkes bizim için değerlidir. Organizasyonumuzdaki tüm bireylere unvan ve kudem gözetmeksizsin saygı ve sevgi duyar, davranışlarımızı nezaket ve zarafet kuralları çerçevesinde gerçekleştiririz." prensibi ile hareket ederek, çalışanlarımız arasında ayrımcılık ve kötü muameleye izin vermeziz.
	İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen vardi karar sayısı				2025 yılı içerisinde bulunmamaktadır.
	3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk				
	Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı				"Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Etik Politikası"
	Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler				"Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Etik Politikası"
	İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler				İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörlüğü faaliyetleri kapsamında şirket içi yolsuzluk, suistimal, etik ihlali gibi konularda, oluşan ya da oluşması muhtemel zarar ve kayıpların tespiti veya iddiaların gerçekliğinin araştırılması amacıyla iç soruşturmalar gerçekleştirilmektedir. Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili düzenlemeler, internet sitemizde de yer alan ebebek çalışma ilkeleri ve etik kodunda yer almaktadır.Hediye verme, kabul etme ve ağırlama prosedürümüz ile de hediye verme, alma, ağırlama ile ilgili kurallar belirtilmiştir.

4. YÖNETİM KURULU-I			
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları			
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi			17/12/2025
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı			Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin İbra edilip edilmediği			Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerinin içeriği			Bulunmamaktadır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı			15
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası			Kurumsal Yönetim / İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim
Yönetim kurulu başkanının adı			Musa Topbaş
İcra başkanı / genel müdürün adı			Can Karadeniz
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı			Aynı kişi değillerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı			Yönetici sigortası bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı			Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı			1/6

Yönetim Kurulunun Yapısı						
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	Halit Erdoğan	Mahmud Muhammed Topbaş	Musa Topbaş	Ebubekir Topbaş	Aynur Colpaan	Soner Cankö
İcra Görevli Olup Olmadığı	İcra görevli (Executive)	İcra Görevli Değil (Non-executive)	İcra Görevli Değil (Non-executive)	İcra Görevli Değil (Non-executive)	İcra Görevli Değil (Non-executive)	İcra Görevli Değil (Non-executive)
Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Bağımsız üye değil (Not independent director)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	Bağımsız üye (Independent director)	Bağımsız üye (Independent director)
Yönetim Kuruluna İik Seçilme Tarihi	36869	40586	40586	18/11/2025	25/04/2024	25/04/2024
Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	-	-	-	-	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1276935	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1276935
Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Değerlendirildi (Considered)	Değerlendirildi (Considered)
Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)	Hayır (No)
Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)	Evet (Yes)

4. YÖNETİM KURULU-II				
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Sekti				
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı				5
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı				87%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı				Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu				2
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı				Şirket içi düzenleme kurumsal websitesinde yer verilmemektedir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almamasını sınırladıkları politikada belirlenen üst sınır				Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları sınırlanmamıştır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteeler				
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı				Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Altındaki Komitelerimiz
Komitee çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı				https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1292188

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütünde "Diğer" Olarak Belirlenen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi (Audit Committee)		Dr. Soner Cankö	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)		Aynur Çolpan	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		Dr. Soner Cankö	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		Aynur Çolpan	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		Musa Topbaş	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		Pınar Topsakal Esjici	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		Aynur Çolpan	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		Dr. Soner Cankö	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		Musa Topbaş	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		Tolga Koyuncu	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)

4. YÖNETİM KURULU-III			
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II			
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)			Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Altındaki Komitelerimiz
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)			Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Altındaki Komitelerimiz
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)			Kurumsal Yönetim Komitesi Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de yerine getirmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)			Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Altındaki Komitelerimiz
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)			Kurumsal Yönetim Komitesi Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de yerine getirmektedir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar			
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı			Finansal Bilgiler
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.			Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı			Kurumsal Yönetim / Diğer Hukuki Açıklamalar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)		100%	100%	4	4
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		75%	50%	4	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		75%	50%	6	6