

SAĞLAM ADIMLARLA...



ebebek 

2023 Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

08 Bir Bakışta ebebek

- 08 Rakamlarla ebebek
- 10 2023 Yılı Gelişmeleri
- 16 ebebek Hakkında
- 18 Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz
- 20 Ortaklık Yapısı
- 22 Kilometre Taşları
- 24 Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler
- 26 Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı

28 Yönetim

- 28 Yönetim Kurulu Başkanı ve Grup CEO'nun Mesajı
- 32 Yönetim Kurulu
- 34 Genel Müdür'ün Mesajı
- 38 Üst Yönetim
- 46 Organizasyon Şeması

48 2023 Faaliyetleri

- 48 2023 Yılı Sektör Değerlendirmesi
- 50 Ürünler
- 56 Pazarlama ve Satış
- 58 Yatırımlar
- 60 Ar-Ge Faaliyetleri
- 62 Bilgi Teknolojileri
- 64 İnsan Kaynakları

74 Sürdürülebilirlik

- 74 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 76 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 78 Çevre
- 82 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

88 Kurumsal Yönetim

- 88 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
- 89 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu
- 109 Bağlı Ortaklıklar

110 Diğer Hususlar

- 110 İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri
- 111 Etik Kodlar
- 112 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
- 112 Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler
- 112 Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi
- 113 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler
- 113 Şirket Aleyhine Açılan Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi
- 113 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar
- 113 Derecelendirme Notları
- 113 Esas Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler
- 114 2023 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler
- 114 Bağış ve Yardımlar
- 114 Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirler
- 114 Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştirakler
- 114 Yönetim Kurulu Hakkında Ek Bilgiler
- 115 Sorumluluk Beyanları
- 117 Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü

120 Mali Durum ve Risk Yönetimi

- 120 Risk Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bilgiler
- 121 Finansal Performans

129 Finansal Bilgiler

- 129 31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

İletişim



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Ebebek Mağazacılık A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Ebebek Mağazacılık A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 19 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.



- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

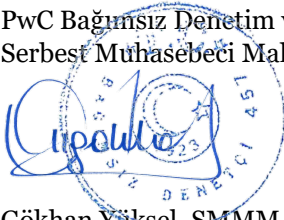
Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Gökhan Yüksel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 1 Nisan 2024

İlk günden beri tüm hamlelerimizi yenilikçi, öncü ve sektöre ışık tutacak stratejilerle gerçekleştiriyoruz.

23 yıl önce, ailelere rehberlik etmek amacıyla içerik sitesi kurduk ve sektör yolculuğumuza başladık. Ülkemizde internet üzerinden bebek ürünleri satışının sıfıra yakın olduğu dönemde, yenilikçi vizyonumuz ile bebeveynlerin ve bebeklerin tüm ihtiyaçlarını tek çatı altında birleştirerek e-ticaret sitemizi hayata geçirdik. Markamızı büyütmek için durmaksızın çalıştık ve 2003 yılında sektörde az bilinen “click to brick” iş modelini benimseyerek fiziki mağazacılığa geçiş yaptık. Bu hamlemizle Türkiye’de sektörümüzü yeni bir çalışma modeliyle tanıştıırken, online ve fiziki mağazalarımız arasında da güçlü bir köprü kurduk.

Bugün, ülkemizin dört bir yanında 235 mağazamız ve globale ulaşan online satış kanallarımızla çalışmalarımızı sürdürüyor, sektörün öncü markası olmaya devam ediyoruz.



REKOR KATILIM

3,9
milyon
bireysel talep

BAŞARIYI PAYLAŞMAK...

İlk andan itibaren aramızda güçlü bir güven bağı oluşan bebeveynlerimiz sayesinde, bugün bulunduğumuz noktaya geldik ve halka arz sürecimizle bize duyulan güveni taçlandırdık. Rekor bir katılımı gerçekleştiren ve 3,9 milyonun üzerinde bireysel talep alan halka arzımız finansal bir adım olmanın ötesinde büyüme yolculuğumuzun da dönüm noktası oldu. Potansiyelimizi daha geniş kitlelere ulaştırmak, marka değerimizi artırmak, lider ruhumuzu perçinlemek için benzersiz bir fırsat sundu. Halka arzımızdan gelen kaynakla, İngiltere’de ilk adımını attığımız globalleşme yolculuğumuzu başka ülkelere de taşımayı hedefliyoruz.



11,4
milyar TL
Ciro

HEDEFLERİ YÜKSELTMEK...

Sağlam sermaye yönetimimizle sektördeki yerimizi muhafaza ediyoruz. Bu doğrultuda, halka arz fonumuzun yaklaşık %35'ini net işletme sermayesi finansmanımız için ayırdık ve güçlü finansal yapımızın devamlılığını sağladık. Öte yandan mağaza açılış ivmemizi artırarak, e-ticaret kanalımızdaki büyümeyi de güçlendiriyoruz. Bu yıl mağazalarımızda 47,4 milyon, internet sitemizde 128,9 milyon ziyaretçiyi ağırladık ve ciromuzu 11,4 milyar TL'ye, net kârımızı ise 302 milyon TL seviyesine yükselttik.



10 ilde

11 adet

**Deterjan Dolum
İstasyonu**

DAHA İYİ BİR GELECEĞİN HAYALİNİ KURMAK...

Bebeklerimize yaşanabilir bir gelecek bırakmayı başlıca sorumluluklarımızdan biri olarak kabul ediyoruz. Bu doğrultuda, halka arz fonumuzun yaklaşık %10'unu yenilenebilir enerji yatırımlarına, özellikle güneş enerjisi projelerine ayırdık. Enerji giderlerimizi önemli ölçüde azaltarak, operasyonel verimliliğimizi artırdık. Dünya Doğayı Koruma Vakfı tarafından aldığımız Yeşil Ofis Diploması ile iyi bir geleceğe ulaşmaya yönelik katkılarımızı taçlandırdık. Yeşil dönüşüm yolculuğumuza tüm kararlılığımızla devam edeceğiz.



RAKAMLARLA ebebek

Ziyaretçi sayısı artıyor

ebebek mağazalarını ziyaret eden kişi sayısı 2023 yılında 47,4 milyona ulaştı.

4.151

Çalışan sayısı

235

Mağaza sayısı

47,4
milyon

Mağaza ziyaretçi sayısı
(2022: 38,5 milyon)

128,9
milyon

ebebek.com
ziyaretçi sayısı
(2022: 136,4 milyon)



11,4
milyar TL
Ciro

81,6
milyon

Satılan toplam ürün adedi:
(2022: 69,3 milyon)

302
milyon TL

Net kâr

721
milyon TL

FAVÖK

2023 YILI GELİŞMELERİ

Borsa'da işlem görmeye başladık

ebebek, Borsa İstanbul'da gerçekleşen halka arzlar arasında en yüksek talep adediyle büyük bir rekora imza attı.

Borsa İstanbul'da gong ebebek için çaldı

ebebek, 7 Eylül 2023 günü gerçekleştirilen gong töreniyle Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı. Hisse başına 46,50 TL fiyattan toplam 40 milyon adet hisse satılırken, toplam tahsisat tutarının 7,7 katı talep gelen halka arz büyüklüğü 1,86 milyar TL oldu. Halka arz edilen hisselerin %48'i yurt içi bireysel yatırımcılara, %25'i yurt içi kurumsal yatırımcılara, %25'i yurt dışı kurumsal yatırımcılara, %2'si de grup çalışanlarına dağıtıldı. Halka arz edilen 40.000.000 TL nominal değerli Şirket payları 07.09.2023 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da 46,50 TL/pay baz fiyat, "EBEBK.E" kodu ile işlem görmeye başladı. İzahnamede belirtilen ve Şirket tarafından yapılması planlanan fiyat istikrarı işlemleri için ilan edilen 30 günlük süre 6 Ekim 2023 tarihinde sona erdi. Bu süre içerisinde Borsa fiyatının 46,50 TL olan halka arz fiyatının altına düşmemesi nedeniyle fiyat istikrarı işlemi gerçekleşmedi.

Mağazalarımızın sayısı 235'e ulaştı

Yurt içinde hem geleneksel kanal mağaza sayısını çoğaltmayı hem de yeni konsept mini mağazalarıyla ülke çapında yaygınlığını daha da artırmayı hedefleyen ebebek 2022 yılının sonunda 200 olan mağaza sayısını 2023 yılı içinde açtığı 37 mağaza ile 235'e yükseltti. Bu 235 mağazanın 72 tanesi cadde mağazası olarak hizmet verirken kalan 163 mağaza ise alışveriş merkezlerinde bulunuyor. 2023 yılında bir mağaza ise Şubat ayında meydana gelen Kahramanmaraş merkezli depremler nedeniyle kapanmak durumunda kaldı.

Yeni mini mağaza konsepti

ebebek yaklaşık ortalama 1.000 m² olan mevcut formattaki mağazalarına ek olarak, 2023 yılı itibarıyla daha fazla müşterinin ihtiyacını daha hızlı ve kolay gidermek ve penetrasyonunu artırmak amacıyla, "ebebek mini" adı verilen, ortalama 200 m² büyüklüğündeki mini mağaza konseptini hayata geçirdi. Bu doğrultuda ilk mini konsept mağaza, 2023'ün Nisan ayı içerisinde açıldı. 2023 yılı sonu itibarıyla mini mağazaların sayısı 8'e ulaştı.



2023 YILI GELİŞMELERİ

ebebek 21'inci Altın Örümcek Ödülleri'nde E-Ticaret & Alışveriş ve Perakendecilik & Mağazacılık kategorilerinde Halkın Favorisi seçildi.

Ödüller



MarTech Awards 2023'te iki ödül

ebebek, MarTech Awards 2023'te iki ödüle birden layık görüldü. Şirket, Emzirme Destek Projesi'yle "Sağlık Sektöründe En İyi Teknoloji Kullanımı" ödülünün sahibi olurken, Bebek Bakım Ürünleri kategorisinde ise Türkiye'nin En Teknolojik Markası ödülünü kazandı.



ECHO Awards'dan Birincilik Ödülü

ebebek, Marketing Türkiye ve Akademetre iş birliğiyle gerçekleşen ve halk jürisiyle 40 kategoride e-ticaretin en iyi markaların belirlendiği ECHO Awards'da Anne-Bebek kategorisinde birinci oldu.



Anne bebek sektöründe en itibarlı marka

Beykoz Üniversitesi ve İtibar Akademisi iş birliği ile 12'ncisi gerçekleştirilen ve gıdadan akaryakıtta, bankacılıktan elektronik eşyaya kadar 66 kategoride Türkiye'nin en itibarlı şirketlerinin belirlendiği Türkiye İtibar Endeksi Araştırması'nda ebebek Anne Bebek Sektöründe En İtibarlı Marka seçildi.



Brandverse Awards'dan iki ödül

Marketing Türkiye ve Boomsonar iş birliğiyle düzenlenen Brandverse Awards 2023'te, ebebek, Veri Analitiği Bölümü'nde Online Alışveriş-Çocuk Bebek kategorisinde Altın Ödül kazandı. Brandverse Awards 2023'te ebebek'in Emzirme Destek Projesi de Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Bölümü Sağlıklı Yaşam kategorisinde Bronz Ödül'ün sahibi oldu.



Halkın favorisi ebebek

ebebek 21'inci Altın Örümcek Ödülleri'nde E-Ticaret & Alışveriş ve Perakendecilik & Mağazacılık kategorilerinde Halkın Favorisi seçildi.



Hammers Awards 2023'te beş ödül birden

Türkiye'nin, pazarlama ekiplerinin başarısını ölçümleyen The Hammers Awards 2023'te ebebek beş ödülle birden onurlandırıldı. ebebek, Sürdürülebilirlik ve KSS alanlarında Optimum Bütçe İle Harikalar Yaratanlar kategorisinde Altın Ödül; En İyi Sadakat Programı Takımı kategorisinde Gümüş Ödül; En İyi CRM Takımı kategorisinde Bronz Ödül; En İyi Mağaza Deneyimi Takımı kategorisinde Bronz Ödül ve Sağlık Sektöründe En İyi Pazarlama Takımı kategorisinde Bronz Ödül kazandı.

2023 YILI GELİŞMELERİ

ebebek, East Capital tarafından 2023 En İyi Halka Arz (Best IPO) Ödülü'ne layık görüldü.



İstanbul Marketing Awards'tan iki Altın Ödül

Türk iş dünyasındaki kurumların, pazarlama süreçlerindeki faaliyetlerinin değerlendirildiği İstanbul Marketing Awards'ta ebebek, Tüketiciye Yönelik Sağlık İletişimi kategorisinde ve Sürdürülebilirlik İçin Kurum İş Birliği kategorisinde Altın Ödül'e layık görüldü.

En İyi Halka Arz Ödülü

2023 yılında halka arz edilen ebebek, 1997 yılında İsveç'te kurulan ve uluslararası yatırımcılara, önde gelen kurumlara ve bireysel yatırımcılara hizmet veren East Capital tarafından 2023 En İyi Halka Arz (Best IPO) Ödülü'ne layık görüldü. ebebek halka arzında hisse başına 46,50 TL fiyattan toplam 40 milyon adet hisse satılırken, toplam halka arz büyüklüğü 1,86 milyar TL oldu. Halka arza 3,9 milyon kişiden 7,7 kat talep geldi. ebebek Borsa İstanbul'da gerçekleşen halka arzlar arasında en yüksek talep adediyle büyük bir rekora imza atarken, Türkiye nüfusunun %4,52'si, yani 20 kişiden biri ebebek hissesi sahibi oldu.

ebebek Elmas Lig'de

Türkiye İtibar Akademisi (TİA) tarafından bu yıl beşinci kez Bursa Teknik Üniversitesi raportörlüğü ile gerçekleştirilen ve başta itibar, güvenilirlik, sosyal fayda, ürün, hizmet ve yönetim performansı olmak üzere birçok alanda en iyileri ortaya çıkaran Ekonomiye Fayda Endeksi raporunda ebebek Elmas Lig'de yer aldı. Şirket Bebek ve Çocuk Giyim Ürünleri Sektörü'nde Elmas Ödül'e değer bulundu.



1 Numaralı Marka ebebek

Alışveriş Merkezleri ve Yatırımcıları Derneği (AYD) tarafından 2023 yılında 14'üncüsü düzenlenen "AYD Alışveriş Ekonomisi Zirvesi" kapsamında verilen 1 Numaralı Markalar Ödülleri'nde ebebek, Bebek Ürünleri/Oyuncak kategorisinde 1 Numaralı Marka seçildi.



Yılın Çocuk Giyim Sitesi

Pazarlama Türkiye tarafından düzenlenen E-ticaret Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen, 40 bini aşkın insanın katıldığı halk oylaması sonucunda ebebek, Yılın Çocuk Giyim Sitesi kategorisinde birinciliğe değer bulundu.



Kadınların En Çok Tercih Ettiği Marka ebebek

Türkiye İtibar Akademisi tarafından Beykoz Üniversitesi iş birliği ve Bursa Teknik Üniversitesi raportörlüğünde ilk kez düzenlenen Kadın Marka Tercih Endeksi araştırmasında ebebek Bebek ve Çocuk Giyim Ürünleri Kategorisi'nde Kadınların En Çok Tercih Ettiği Marka seçildi.

ebebek HAKKINDA

Anne ve bebeğin tüm ihtiyaçları burada

ebebek, annenin ve bebeğin, doğum öncesinden başlayıp dört yaşa kadar uzanan süreçteki tüm ihtiyaçlarını; uzman bilgisi ve satış sonrası desteğiyle günün 24 saati karşılayan bir internet sitesi ve mağazalar zinciridir.

ebebek, annenin ve bebeğin, doğum öncesinden başlayıp dört yaşa kadar uzanan süreçteki tüm ihtiyaçlarını; kaliteli ürünler, güler yüzlü kadro, yüksek hizmet standartları, hesaplı fiyatlar, uzman bilgisi ve satış sonrası desteğiyle günün 24 saati karşılayan bir internet sitesi ve mağazalar zinciridir.

ebebek, bebek sahibi olmayı düşünen, bebek bekleyen ve bebeğini büyüten bilinçli ailelere ihtiyaç duydukları her türlü bilgi, hizmet ve dostluğu sunmak için 2001 yılında yola çıkmış ve sonrasında bebek bakımında ihtiyaç duyulan ürünlerin hızlı, pratik ve uygun koşullarda teminini sağlamak için bebek ürünleri alışverişi konusunda Türkiye'nin ilk online mağazası olma özelliğini taşıyan ebebek.com'u geliştirmiştir.

ebebek, internet sitesinden elde edilen başarıyı takiben dünyada az rastlanan "click to brick" iş modelini uygulayarak fiziki mağazacılığa geçiş yapmıştır. Şirket, 2023 sonu itibarıyla Türkiye'nin 65 ilinde toplam 235 mağazası aracılığı ile bütün bebek yakınlarına ulaşmaktadır.

ebebek, bebek sahibi olan ailelerin tek ihtiyacının bebeğin fiziksel gereksinimleri olmadığını bilinciyle bebeklerin ve ailelerin mutluluğu için her şeyi en ince detayına kadar düşünmeye gayret eden ve "bebekoloji" felsefesini benimseyen organizasyondur.

Bebekoloji, bebeği anlama ve anlatabilme bilimidir. ebebek bu yüzden çalışanlarını sadece satış yapan kişiler olarak görmemekte ve onları satış danışmanı ya da müşteri temsilcisi diye adlandırmamaktadır. ebebek çalışanları, uzmanlıklarını ve ilgilerini paylaşan birer bebekologdur.

ebebek, bebeveynlerin ve bebeklerin ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla, Hızlı Tüketim, Tamamlayıcı Ürünler, Bebek Araç-Gereçleri ve Mobilya Ürünleri ile Tekstil Ürünleri olmak üzere dört ana kategorideki ürünleriyle hizmet vermektedir. Şirket geniş ve çeşitli ürün yelpazesıyla, yüzlerce marka ve binlerce ürünü bünyesinde barındırmaktadır.

Şirket fiziksel mağazalar ve web sitesine ek olarak, hem Türkiye hem de diğer ülkelere çeşitli e-ticaret platformları üzerinden çevrim içi hizmet sunmaktadır.



235
Toplam
mağaza

Türkiye'den sonra yurt dışında da büyüme çalışmalarına hız kesmeden devam eden ebebek 2030 yılına kadar altı kıtada faaliyet göstermeyi hedeflemekte, evrensel perakendeci olma yolunda emin adımlarla ilerlemektedir. Bu doğrultuda Şirket, İngiltere'de 2022 yılının Kasım ayında ebebek.co.uk sitesi ile deposu ve platformu üzerinden e-ticaret faaliyetlerine başlamıştır.

Almanya'da ise, hâlihazırda kurulmuş olan şirket aracılığıyla pazaryeri denemeleri gerçekleştirilmektedir. Körfez ülkeleri gibi potansiyel pazarlar için de değerlendirmeler yapılmakta, önümüzdeki yıllarda, ebebek markasının global arenada daha da güçlenmesi ve farklı coğrafyalarda da faaliyet göstermesi hedeflenmektedir. Bu adımlar, globalleşme stratejisinin bir parçası olarak atılmakta ve yoğun bir şekilde sürdürülmektedir.

2023 yılında halka açılan Şirket'in hisseleri EBEK koduyla Borsa İstanbul'un Yıldız Pazarı'nda işlem görmektedir.

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ

Vizyonumuz

2030 yılında, dünyanın altı kıtasında anne-bebek sektöründe faaliyet gösteren ve sektöre yön veren lider perakende markası olmak.

Misyonumuz

Annenin ve bebeğin, doğum öncesinden başlayıp 4 yaşa kadar uzanan süreçteki tüm ihtiyaçlarını; kaliteli ürünler, güler yüzlü kadro, yüksek hizmet standartları, hesaplı fiyatlar, uzman bilgisi ve satış sonrası desteğiyle günün 24 saati karşılamak.

Değerlerimiz

ebebek olarak, bebeveynlerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve ortaklarımız ile sektöründe öncü bir şirket olarak faaliyet göstermekte ve yüksek kalite standartlarını benimsemekteyiz.

- Uluslararası ISO-9001 Kalite Yönetim Sistemi standartları ve mevzuatlar çerçevesinde sürdürülebilir hizmet anlayışı ile sistemin etkinliğini artırmak ve sürekli iyileştirmeyi sağlamak
- Toplam kalite felsefesini esas alarak takım ruhu içerisinde Şirket ve birim hedeflerine ulaşmak
- Kuruluşumuzun ulusal ve uluslararası faaliyetlerinde tabi olduğu tüm yasal mevzuatlara uyumu sağlamak
- Devlet, finans kuruluşları ve tedarikçiler nezdinde yükümlülüklerini eksiksiz ve zamanında yerine getiren bir şirket olarak hareket ederek ortaklarımıza sürdürülebilir büyüme ve kârlılık sunmak
- Bebeveyn odaklı hizmet anlayışı ile anne ve babaların beklentilerini karşılamak ve memnuniyetlerinin en üst seviyede tutulmasını sağlamak
- Tüm süreçlerimizde en yüksek performansa ulaşmak için çalışanlarımızın memnuniyetini gözetmeyi, onları yetkilendirmeyi ve sürekli gelişimlerini desteklemek
- Küresel pazarda var olabilmek için toplum kaynaklarının verimli kullanılmasını önemseyerek israftan kaçınmak
- İş ortağımız olan tedarikçilerimiz ile karşılıklı fayda felsefesini benimseyerek büyümenin birlikte başarılacağına inanmak

konularını öncelikli olarak göz önünde bulunduruyor ve firmamızın sorumluluğu altında olduğunu taahhüt ve beyan ediyoruz.





ORTAKLIK YAPISI

Şirket'in ortaklık yapısı:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Pay Oranı (%)	Pay Oranı (TL)	Pay Oranı (%)	Pay Oranı (TL)
Ahmet Afif Topbaş	%16,51	26.409.567	%25,59	4.477.500
Mahmud Muhammed Topbaş	%15,60	24.960.000	%19,60	3.429.500
Musa Topbaş	%15,60	24.960.000	%19,59	3.427.500
Halil Erdoğan	%10,74	17.181.730	%13,42	2.349.000
Fatma Hande Topbaş	%5,85	9.352.856	%7,43	1.300.000
Fatma Zehra Ülker	%5,85	9.352.856	%7,43	1.300.000
Kamal Antony Hatoum	%3,13	5.012.845	%4,91	860.047
Mustafa Latif Topbaş	%0,46	738.284	%0,54	95.000
Diğer	%1,27	2.031.862	%1,49	261.453
Halka Açık Paylar	%25,00	40.000.000	%0,00	0
TOPLAM	100	160.000.000	100	17.500.000

İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi

Şirket payları her biri eşit ve 1 TL nominal değerli A ve B grubu olmak üzere iki ayrı pay grubuyla temsil edilmektedir ve A grubu paylar pay sahibine oy hakkı imtiyazı ve Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı sağlamaktadır. Her bir A grubu pay, sahibine 5 oy hakkı verirken B grubu paylar sahibine 1 oy hakkı vermektedir. İlaveten, Yönetim Kurulu teşkilinde, Yönetim Kurulu üyelerinden yarısı A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecektir. Yönetim Kurulu üye sayısının yarısına denk gelen sayının bir tam sayıya tekabül etmemesi halinde bu sayı, bir alt sayıya yuvarlanarak ortaya çıkan üye sayısı A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecektir. Yönetim Kurulu Başkanı, A grubu pay sahiplerinin aday göstereceği Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. B Grubu payların imtiyazı yoktur.



	A Grubu	B Grubu
Ahmet Afif TOPBAŞ	6.959.314	19.450.253
Mahmud Muhammed TOPBAŞ	5.330.423	19.629.577
Musa TOPBAŞ	5.327.314	19.632.686
Halil ERDOĞMUŞ	3.651.018	13.530.712
Fatma Hande TOPBAŞ	2.020.571	7.332.285
Fatma Zehra ÜLKER	2.020.571	7.332.285
Kamal Antony HATOUM	1.336.759	3.676.086
Mustafa Latif TOPBAŞ	147.657	590.627
Diğer	406.373	1.625.489
Halka Açık Paylar		40.000.000
TOPLAM	27.200.000	132.800.000

Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin 17.500.000 TL'den 41.000.000 TL'ye çıkarılması ve Şirket Esas Sözleşmesinin Sermaye başlıklı 6. maddesinin tadiline ilişkin 18.01.2023 tarihli genel kurul kararı, 27.01.2023 tarihli ve 10757 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır.

Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 30.03.2023 tarih ve 20/404 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmesine ve ödenmiş sermayesinin 41.000.000 TL'den 136.000.000 TL'ye çıkarılması için Şirket Esas Sözleşmesinin Sermaye başlıklı 6. maddesinin tadiline ilişkin 12.05.2023 tarihli ve 42 sayılı Yönetim Kurulu kararı, 18.05.2023 tarihli ve 10834 sayılı TTSG'de yayınlanmıştır.

Halka arz ile birlikte 24.000.000 TL'lik bedelli sermaye artışı gerçekleşmiş ve ödenmiş sermaye 160.000.000 TL'ye ulaşmıştır.

KİLOMETRE TAŞLARI

2000

- www.bebek.com açıldı.

2001

- www.ebebek.com açıldı.

2003

- İlk fiziksel mağaza: Kızıltoprak

2007

- Bebek sektöründeki en büyük mağaza: Çamlıca

2011

- Çoğunluk hisseleri Topbaş ailesi tarafından satın alındı.

2012

- Yeni mağaza tasarımı

2014

- HelloBaby markası alındı.

2017

- 100'üncü mağaza: Carousel

2018

- Genel Müdür Birleşmiş Milletler Konuşması
- İlk Aliexpress yurt dışı siparişi

2020

- İlk İngiltere Amazon siparişi

2022

- 200'üncü mağaza
- ebebek.co.uk açıldı.
- ebebek.co.uk ilk sipariş

2023

Borsa İstanbul'da gerçekleşen halka arzlar arasında en yüksek talep adediyle bir ilke imza attı.





BAŞLICA FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

Güçlü finansal performans

ebebek, güçlü finansal performans gösterdiği 2023 yılında brüt kârını 3,2 milyar TL'ye yükseltti.

Toplam Varlıklar (Milyon TL)



Özkaynaklar (Milyon TL)



Net Satışlar (Milyon TL)



Brüt Kâr (Milyon TL)



Brüt Kâr Marjı (%)





302
milyon TL
Net kâr

Net Kâr (Milyon TL)



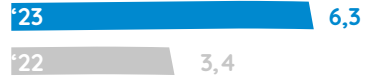
FAVÖK (Milyon TL)



Net Kâr Marjı (%)



FAVÖK Marjı (%)



YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE HİSSE PERFORMANSI

Yatırımcılarla güvene dayalı, şeffaf ilişki

7 Eylül 2023 tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlayan ebebek, tüm bilgilerini şeffaf bir biçimde kamuya paylaşmaktadır.

ebebek, 2023 yılı başından itibaren halka arz çalışmalarına hız vermiş ve gerekli tüm yasal aşamaları başarı ile tamamlayarak 7 Eylül 2023 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır.

ebebek, halka açıldığı ilk günden beri yatırımcı ilişkilerine büyük önem vermekte ve yatırımcılardan gelen taleplerin değerlendirilmesi hususunda büyük hassasiyetle davranmaktadır. Bu hassasiyetle, ilgili birim oluşturulmuş ve bu durum KAP'ta açıklanmıştır.

Şirket, halka arzın ilk gününden itibaren yatırımcılarla güvene dayanan şeffaf bir ilişki yürütmektedir. Tüm bilgiler şeffaf bir biçimde kamuya paylaşılmaktadır. Şirket'in mağaza sayısı belli bir büyüklüğün üzerinde olduğu için, KAP'ta bilgi kirliliği yaratmamak adına her ayın ilk iş günü açılan ve kapanan mağaza sayıları, her ayın üçüncü iş günü ziyaretçi sayıları, beşinci iş günü ise satış adetleri yatırımcılara toplu olarak duyurulmaktadır.

Şirket, finansalların açıklanmasının ardından 26 Ekim 2023 tarihinde analist toplantısı düzenlemiş ve yatırımcı sunumunu internet sitesinde de eş zamanlı olarak paylaşmıştır. 31 Ekim tarihinde ise bireysel yatırımcıların da katılımına yönelik bir bilgilendirme toplantısı düzenlenerek bilgi talepleri yanıtlanmıştır.

Yatırımcılardan gelen yazılı bilgi taleplerini cevaplamak halka açık bir şirket olarak en önemli sorumluluklardan birini oluşturmaktadır. Yatırımcıların ve yatırımcı adaylarının Şirket'le ilgili sorularını yöneltebilmeleri; yatırımcı veya yatırımcı adayı olarak Şirket'le ilgili görüş ve önerilerini paylaşabilmeleri amacıyla Sermaye Piyasası Mevzuatı gereğince ebebek Yatırımcı İlişkileri e-posta iletişim hattı oluşturulmuştur.

ebebek, yatırımcıların bilgi taleplerini daha hızlı ve kaliteli bir şekilde cevaplamak ve yine mevzuatta yer aldığı üzere bu yazışmaların kayıtlarını tutabilmek adına yatırımcılarla iletişim için yazılı iletişimi tercih etmektedir. Yatırımcılardan alınan geribildirimler üst yönetimle düzenli olarak paylaşılmaktadır.

Pay sahipleri ile ilişkiler ile ilgili Şirket'in sorumlu yöneticilerine ilişkin bilgi aşağıda yer almaktadır:

Tolga Koyuncu
Mali ve İdari İşler Direktörü
Tel: (216) 325 73 25
yatirimciiliskileri@ebebek.com

Eser Taşcı
Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü
Tel: (216) 325 73 25
yatirimciiliskileri@ebebek.com

Şirket, katılım finans ilkelerini esas edinmiş, bu kapsamda kurulan katılım endeksinin içerisinde sürekli yer alma ve bu alanda öncü olma stratejisini kendisine ilke edinmiştir.

Şirket sermayedar prensipleri gereği, her türlü büyüme stratejisini katılım endeksi ilkelerinden ayrılmama ön koşulu ile yapacak ve tüm büyüme kararını katılım endeksi kriterlerinden taviz vermeden alacaktır.

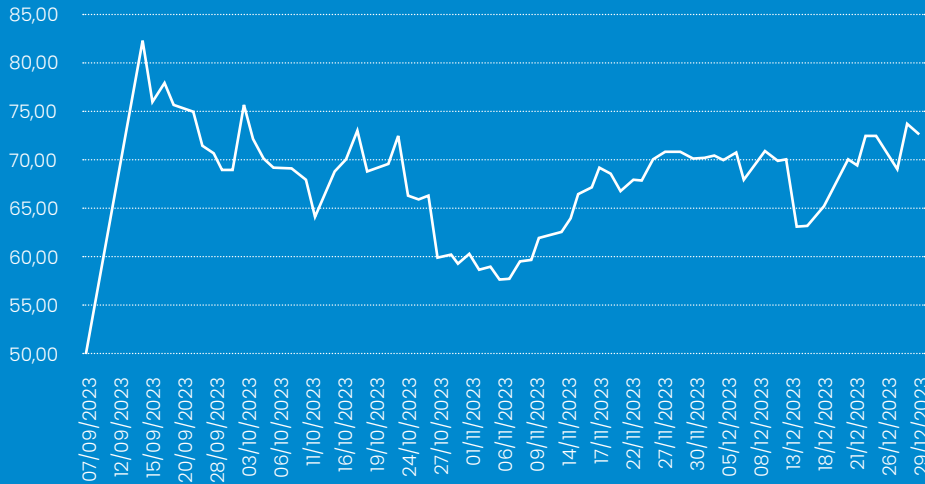
Şirket'in hiçbir konvansiyonel banka ile faiz ödenen bir kredi ilişkisi yoktur. Bankaların kredi kartlarını kullanan tüketicilerin kart harcamaları ilgili bankadan tahsil edilerek o banka hesapları üzerindeki Şirket hesaplarına tahsil edilmektedir. Bu bankalarda bulunan hesaplardan hiçbir şekilde faiz geliri alınmamaktadır.

Şirket, kur riskinden korunmak için ithalat esnasında zaman zaman katılım finans kurumlarından taksitli katılım finansmanı kullanmaktadır. Ancak hiçbir şekilde faizli kredi kullanmamaktadır.

Hisse Senedi Performansı

ebebek, halka yeni açılmış olmasına rağmen Borsa İstanbul'da işlem gören hisseler içinde kurumsal yatırımcıların en fazla ilgi gösterdiği hisseler arasındadır. Bu tercih, Şirket'in kurumsal bakış açısına, yönetimdeki şeffaflığa ve yetkinliklerine duyulan inancın bir göstergesidir.

HİSSE FİYATI TL





YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE GRUP CEO'NUN MESAJI

Sabırlı emeklerin hikâyesi

23 yılda hep birlikte yazdığımız bu sabır ve sebat hikâyesi, çok daha fazlasını müjdeliyor. Önümüzdeki dönemde çok daha sağlam adımlar atmaya devam edeceğiz inşaAllah.

Değerli paydaşlarımız,

2023 yılında dünya ekonomisine yön veren en önemli etkenler uluslararası çatışmalar ve yüksek enflasyon oldu.

Rusya-Ukrayna Savaşı'nın yanı sıra Orta Doğu'da başlayan İsrail - Filistin çatışmasıyla artan jeopolitik riskler, ekonomi üzerinde baskı oluşturdu.

Bu ortamda dünya genelinde enflasyon rekor seviyelere ulaştı, faiz oranları ABD ve Avrupa'da son 22 yılın en yüksek seviyesine geldi. Yılın ikinci yarısından itibaren ise Fed ve Avrupa Merkez Bankası tarafından alınan önlemlerle enflasyon ve faiz oranları düşüş eğilimine girdi. Dünya, yılı ihtiyatlı bir iyimserlik havasında tamamladı.

Türkiye, 6 Şubat'ta büyük bir depremle sarsıldı. Kahramanmaraş merkezli depremlerde 51 bin vatandaşımız hayatını kaybetti. Depremin getirdiği maliyet ve yüksek enflasyon ortamı makroekonomik verilerdeki toparlanma beklentilerini ötelese de yılın ikinci yarısı ekonomi yönetimindeki değişimle birlikte enflasyonla mücadele odağı artarken, ekonomide para politikası kademeli olarak normalleşmeye başladı.

Ekonomi politikasında değişim ve hızla uygulamaya konular yol haritası ile ekonomiye duyulan güven arttı.

Bebek ürünleri sektörünün öncü markası ebebek de bu dönemi başarılar ve rekorlarla tamamladı. 235 mağazaya ulaştığımız 2023 yılında ziyaretçi sayımızı 38,5 milyondan 47,4 milyona çıkarırken ebebek.com sitemizde de yaklaşık 129 milyon ziyaretçi ağırladık.

Bu sayede sattığımız toplam ürün adedi 69,3 milyondan 81,6 milyona yükseldi. Yılı 11,4 milyar TL ciro ile kapatırken kârımız da 302 milyon TL oldu. FAVÖK'ümüz de %143 artış göstererek 721 milyon TL oldu.

ebebek olarak atmış olduğumuz adımlar ve almış olduğumuz stratejik kararlarla ekonomik performansımızı daha da iyi hale getiriyoruz. Sürdürülebilir öncelikli yatırımlarımızla finansal yönetim anlayışımızı şekillendiriyor ve güncel gelişmeleri takip ediyoruz. Çağın ihtiyaçlarını özenli ve dikkatli bir şekilde analiz ederek artan ve değişen talepleri karşılamak için faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE GRUP CEO'NUN MESAJI

Halka arzumıza 7,7 kat talep geldi

Halka arzumıza gelen 7,7 katı taleple, artık Türkiye nüfusunun %4,52'si yani her 20 kişiden biri bizim ortağımız oldu.

Gelecekte de büyüme gösterebilmek ve finansal performansımızda sürdürülebilir bir artış olmasını sağlamak amacıyla yükümlülüklerimizin bilincinde hareket ediyoruz. Hayata geçirdiğimiz projelerimiz sayesinde kendi sektörümüzde öncü bir şirket olmaya devam ediyoruz.

2023 yılında da bu başarıları her geçen gün daha ileriye taşımak amacıyla yatırımlarımıza da devam ettik. 492 milyon TL tutarında yatırım yapılarak, operasyonel iyileştirmeler sağlarken dijitalleşme yolunda da önemli adımlar attık.

Bu çerçevede stok planlama programı Invent'in alokasyon, ilk dağılım, depo tedarik planlama modüllerini devreye aldık. Bu yatırımın bize mağaza alokasyonlarının insan hatasından arındırılmasını, kayıp satışın azaltılmasını, stok maliyetlerinin düşürülmesini, gölge stokların tespit edilerek azaltılmasını ve kampanya adetlerinin planlanması alanlarında etkin stok yönetimi olanağı sağlaması hedeflenmektedir. Eticaret paketlerini firma, ambalaj tipi (poşet, kutu), desi grubu, bölge/il/ilçe bazında ayarlayan kargo sorter yatırımı ile de bu süreçlerdeki insan ihtiyacını ortadan kaldırarak manuel ayarıştırmanın getirdiği hataların önlenmesi sağlandı.

Bizim açımızdan yılın en önemli olayı ise halka arz oldu.

ebebek olarak halka açılmayla bu güçlü temeli daha da genişletmeyi, yeni pazarlara girişi hızlandırmayı ve yatırımcılarımıza uzun vadede ciddi bir değer katma potansiyelini hedeflemiştik. Yatırımcılarımızın bize gösterdiği ilgi ile bu hedefe bir adım daha yaklaşmış olmaktan çok mutluyuz.

Ünlü Menkul konsorsiyum liderliğinde gerçekleşen halka arzumıza toplam tahsisat tutarımızın 7,7 katı talep geldi. Halka arz büyüklüğümüz 1.860.000.000 TL oldu. Halka arzumıza toplamda 3.917.194 başvuru yapıldı ve bunların 3.804.835'ine dağıtım gerçekleşti. Artık Türkiye nüfusunun %4,52'si yani her 20 kişiden biri bizim ortağımız. Yabancı kurumsal yatırımcılar da 465 milyon TL'lik satışla halka arzumızdan %25 oranında pay aldı.

Halka arzumızın başarısında 24 yıldır hayatlarına dokunduğumuz, birlikte büyüdüğümüz bebeveynlerimizle, ilk alışverişlerini yaptıkları andan itibaren aramızda oluşan özel bir güven bağının etken olduğunu söyleyebiliriz. Bu bağ rekor halka arz katılımıyla yeni bir seviyeye ulaştı.

Hep birlikte yazdığımız bu başarı hikâyesi, çok daha fazlasını müjdeliyor. Onlardan da aldığımız güçle çok daha sağlam çok daha hızlı adımlar atmaya devam edeceğiz.

Halka arzdan elde ettiğimiz fonun %55'ini yurt içi ve yurt dışı mağazalaşma ve online kanal yatırımlarına ayıracağız. İngiltere'de online satış operasyonlarımızı zaten başlamış durumdayız ve önümüzdeki dönemde hem kıta Avrupası'nda hem de Orta Doğu'da yeni pazarlara giriş yapmayı hedefliyoruz. Bu sayede ebebek'in daha geniş kitlelere ulaşmasını ve markamızın global ölçekte bilinirliğinin artmasını sağlayacağız ve yatırımcılarımıza uzun vadede ciddi bir değer katma potansiyeli sunacağız.

ebebek olarak, "Gelecek Bebeklerin" sloganımızı sürdürülebilirlik vizyonumuzun merkezine yerleştiriyoruz. Vizyonumuz, alacağımız her kararı ve gerçekleştirmeyi planladığımız her faaliyetimizi şekillendiriyor. Bizler, bebeklerimize ve onların geleceğine yatırım yapmanın, tüm toplum için daha parlak bir yarın anlamına geldiğine inanıyoruz. Bu kapsamda, bugün ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya inşa etmeye çalışıyor ve bu hedefimiz doğrultusunda çevresel etkimizi azaltmak ve doğal kaynakları korumak için çaba gösteriyoruz.

Şirket olarak halka arz sürecimiz ve Borsa İstanbul'da işlem görmemizin ebebek'in zaten sağlam olan kurumsal yapısını ve kültürünü daha da ileriye taşıdığını görebiliyoruz. Biz ebebek olarak her zaman şeffaflık, hesap verebilirlik ve disiplin gibi değerlere büyük önem verdik. Halka arz süreci, bu değerlerimizi daha da ön plana çıkardı ve şirketimizin raporlama disiplini güçlendirdi.

Bunun yanı sıra, halka arz, bize daha kapsamlı bilgilendirme ve denetim yükümlülükleri getirdi. Bu durum, iş süreçlerimizin daha da disiplinli ve düzenli olmasını sağladı. Böylece, ebebek'in gelecek nesillere daha sağlıklı ve güçlü bir şekilde aktarılmasının yolu açıldı. Halka arz olmak sadece finansal bir gelişme değil, aynı zamanda şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirliğini ve kurumsal mirasını koruma yönünde attığımız stratejik bir adımdı bizim için.

Halka arz süreciyle birlikte, ebebek'in gelecek nesillere sağlam temeller üzerinde aktarılmasını ve sektördeki lider konumumuzun devamlılığını sağlamayı hedefliyorduk. Bu sürecin şirketimizin değerlerini ve kültürünü daha da güçlendirerek, gelecekteki başarılarımız için sağlam bir zemin hazırladığını düşünüyoruz.

Aynı anlayış içerisinde 2023 yılında ilk sürdürülebilirlik raporumuzu kamuoyu ile paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.

Bizi sektöre rehberlik eden, örnek alınan bu konuma çalışanlarımız getirdi. Çalışanlarımızı sadece birer iş gücü olarak değil, aynı zamanda iş ortaklarımız ve yol arkadaşlarımız olarak görüyoruz.

Ekip arkadaşlarımız olan güler yüzlü ve alanlarında uzman bebekologlarımızla birlikte önümüzdeki dönemde de daha büyük başarılarla imza atacağımızdan hiç kuşku bulunmuyor.

Saygılarımla,

Halil Erdoğan

Yönetim Kurulu Başkanı ve Grup CEO

YÖNETİM KURULU

Adı Soyadı	Mevcut Görevi	Son Beş Yılda Üstlendiği Görevler
Halil Erdoğan	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO (Ebebek Mağazacılık A.Ş.) Yönetim Kurulu Başkan Vekili (Tuna Çocuk)
Mahmud Muhammed Topbaş	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı (Ebebek Mağazacılık A.Ş.)
Musa Topbaş	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Başkanı (Tuna Çocuk)
Ömer Hulusi Topbaş	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi (Ebebek Mağazacılık A.Ş.)
Can Karadeniz	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi (Ebebek Mağazacılık A.Ş.) Yönetim Kurulu Üyesi (Tuna Çocuk)

Halil Erdoğan Yönetim Kurulu Başkanı

Halil Erdoğan, 1991 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat bölümünden mezun olduktan sonra, 1992-1993 yılları arasında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Uluslararası İşletmecilik alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Son olarak, 2018-2019 yılları arasında Sabancı Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamlamıştır.

Kariyerine 1991 yılında Türk Mitsui Bank A.Ş. bünyesinde Operasyon Uzmanı olarak başlamış, buradaki görevinden ayrıldıktan sonra 1992-1996 yılları arasında Erteks Erdoğan Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı pozisyonunda çalışmıştır. Ayrıca 1992 yılında faaliyetlerine başlayan Uşak Radyo TV A.Ş.'nin kurucu ortağı olmuştur. 1997-1998 yılları arasında özel etiketli bir kredi kartı şirketi olan Benkar'da İş Geliştirme Müdürü olarak çalışmış olan Erdoğan, 2000 yılında Ebebek Mağazacılık A.Ş.'yi kurmuş, kuruluşundan 2022 yılı sonuna kadar Şirket'te Genel Müdür olarak görev almıştır.

Evidea Mağazacılık A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olan Erdoğan, Bebek Araç Gereçleri Üretici, İthalatçı ve Perakendecileri Derneği'nin kurucu üyesi, ayrıca TÜSİAD üyesidir.

Mahmud Muhammed Topbaş Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1976 doğumlu, evli ve 3 çocuk babasıdır. Lise eğitimini Özel Üsküdar Fazilet Erkek Lisesinde tamamlamış, daha sonrasında aile şirketlerinin belirli bölümlerinde çalışma hayatını sürdürmüştür. Mahmud Muhammed Topbaş; BİM Bileşik Mağazalar A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı ve Ebebek Mağazacılık A.Ş. bünyesinde 2011 yılından bu yana Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir.

Musa Topbaş Yönetim Kurulu Üyesi

1986 doğumlu, evli ve 3 çocuk babasıdır. Üniversite eğitimini Yeditepe üniversitesi uluslararası ticaret bölümünde tamamlamış, daha sonrasında aile şirketlerinin belirli bölümlerinde çalışma hayatını sürdürmüştür. Musa Topbaş; Ebebek Mağazacılık A.Ş. bünyesinde 2011 yılından bu yana Yönetim Kurulu üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

Ömer Hulusi Tobpaş Yönetim Kurulu Üyesi

1985 yılında Kadıköy İmam Hatip Lisesi'nden mezun olduktan sonra aynı sene Bahariye Mensucat A.Ş.'de Desen ve Satış Sorumlusu olarak iş hayatına başlamıştır. Bu sırada açık öğretimden İş İdaresi bölümüne devam etmiştir. 1988 yılında dil eğitimi için İngiltere'ye gitmiş ve burada aynı zamanda yükseköğrenime başlamıştır. Askerlik nedeni ile Türkiye'ye döndükten sonra tekrar Bahariye Mensucat A.Ş.'de görevine devam etmiştir.

1997 yılında Bahariye Mensucat A.Ş.'deki görevinden ayrılarak çeşitli imalat ve satış pozisyonlarında çalışmıştır. 2000 yılında Seranit Seramik A.Ş.'de Satın Alma Müdürü olarak görev yapmıştır. 2002 yılından itibaren Bahariye Mensucat A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.

Can Karadeniz Yönetim Kurulu Üyesi

Galatasaray Lisesi ve Koç Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Can Karadeniz, Sabancı Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı'nı (Executive MBA) tamamlamıştır.

Kariyerine Ernst and Young denetim şirketinde Denetim Asistanı olarak başladıktan sonra 2012 yılında Pepsi&Co şirketine Kurumsal Denetim Müdürü olarak katılmış, daha sonra Türkiye İçecek Operasyonları, Ticari Projeler Müdürü, Doğu Avrupa bölgesi İçecek Operasyonu Projeler Müdürü, Türkiye Operasyonundan Sorumlu Kontrol Müdürü rollerinde görev almıştır. 2019 yılının Mart ayı itibarıyla Mali ve İdari İşler Direktörü olarak ebebek bünyesine katılmış, 2022 yılından itibaren Mağaza Operasyon Direktörü pozisyonuna geçmiştir. Ayrıca 2022 yılında Tuna Çocuk Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaya başlamıştır. Evli ve 1 çocuk babası olan Can Karadeniz iyi derecede İngilizce ve Fransızca bilmektedir.



GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Daha geniş kitlelere ulaşacağız

Kaliteli ürünlerden oluşan zengin ürün yelpazesi ve Bebekoloji felsefesi ebebek'i sektörünün en itibarlı markası haline getirdi.

Değerli paydaşlarımız,

Geride bıraktığımız 2023 yılı, hem küresel ekonomi hem de Türkiye ekonomisi için önemli gelişmelere sahne oldu. Küresel ekonomide ciddi bir sıkılaşma ve enflasyonla mücadele teması belirleyici oldu. Gelişmiş ülkelerin merkez bankaları enflasyonla mücadele için sıkılaşma hamleleri yaparken, yıl sonuna doğru enflasyon rakamlarında olumlu gelişmelerin gözlenmesi üzerine faiz indirimi beklentisi arttı.

Ayrıca 2023 yılı jeopolitik risklerin arttığı bir yıl oldu. Rusya-Ukrayna savaşının etkileri sürerken Orta Doğu'da alevlenen çatışmalar özellikle enerji fiyatları üzerinde bir baskı oluşturdu, yarattığı lojistik risklerle dünya ticaretine sekte vurdu.

Ülkemiz bir yandan deprem felaketinin yaralarını sarmaya çalışırken, bir yandan da ekonomide toparlanma çabaları içerisinde oldu.

2023 yılı iki farklı ekonomik politika setinin uygulandığı bir yıldır. 2023 yılının ilk beş ayına ultra genişlemeci para ve maliye politikaları ile artan piyasa düzenleme ve kontrolleri damgasını vururken, yılın ikinci yarısında ise ekonomimiz kademeli bir çerçevede sıkılaşan bir para politikası ile şekillendi.

Türkiye yılı %64,77 seviyesinde bir enflasyonla kapatırken, faiz artışlarına rağmen büyüme ılımlı bir yavaşlamayla sınırlı kaldı.

Belirsizliklerle dolu bu ortamda güçlü yapımız ve uzman ekibimizle riskleri başarıyla yönettik. En güncel teknolojilerden en verimli şekilde yararlanarak doğru kararları zamanında aldık ve bu sayede sağlıklı şekilde büyümeye devam ettik.

İlk mağazasını Kızıltoprak'ta sadece 60 metre karelik bir alanda açan ebebek, 2023 sonu itibarıyla Türkiye genelinde 65 ilde 235 mağazasıyla sektörün öncüsü konumuna ulaştı. Kaliteli ürünlerden oluşan zengin ürün yelpazesi, Bebekoloji felsefesi ile rakiplerden ayrılan uzman bilgisi ebebek'i sektörünün en itibarlı markası haline getirdi.

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Sürdürülebilirliğe önem veriyoruz

Sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak halka arzdan elde edilecek fonun yaklaşık %10'unu yenilenebilir enerji yatırımlarına, özellikle güneş enerjisi projelerine ayıracağız.

Ulaştığımız finansal sonuçlar da Şirket'in başarısını gözler önüne seriyor. Bu bizim için mutluluk verici olsa da asla yeterli değil...

Halka arz sürecini, ebebek'in büyüme hikâyesinde stratejik bir kilometre taşı olarak görüyoruz. Bu adımla, Şirketimizin sadece finansal gücünü değil, aynı zamanda sektördeki liderlik ve yenilikçilik ruhumuzu da perçinlemiş olduk. Şimdi, bu yeni başlangıçla, ebebek'in daha büyük hedeflere ulaşmasını sabırsızlıkla ve büyük bir heyecanla bekliyoruz.

Halka arzdan elde ettiğimiz gelirin önemli kısmını yatırımlara ayırarak daha da büyümeyi hedefledik. Yurt içindeki mağazalarımızın sayısını artırırken yurt dışında da önce Avrupa'da, ardından Orta Doğu'da fiziki mağazalarımızla da yer alacağız. Bu sayede ebebek'i çok daha geniş kitlelere ulaştırarak bir dünya markası haline getireceğiz.

Bu hedeflere ulaşma yolunda en önemli silahımız teknolojiye ve dijitalleşmeye yaptığımız yatırımlar ve Ar-Ge çalışmalarımız oldu. 2023 yılında da bu alanlarda ciddi yatırımlar yaparak operasyonel süreçlerimizde iyileştirmeler yakaladık ve bebeveynlerimize daha mükemmel bir hizmet sunmanın mutluluğunu yaşadık.

Halka arzdan elde ettiğimiz fonun yaklaşık %35'ini ise net işletme sermayesi finansmanı için kullanmayı hedefledik. Bu kaynak, işimizin sürekliliği ve finansal sağlamlığının korunması için kritik öneme sahip. Bu stratejimiz ile iş modelimizin sürdürülebilirliğini ve uzun vadeli büyüme hedeflerimizi garanti altına alacağız.

Ancak ebebek sadece kaliteli ürün ve hizmetler satan bir mağazadan ibaret değildir. Bizim hedefimiz bebeklerin ve bebeveynlerin her alanda yanında olmak, daha güzel bir dünyada yaşamalarına katkıda bulunmak.

Bu yüzden büyüme sürecinde her hamlemizi sürdürülebilirlik odağıyla gerçekleştiriyor, dünyaya ve topluma karşı sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ediyoruz.



Sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak halka arzdan elde ettiğimiz fonun yaklaşık %10'unu yenilenebilir enerji yatırımlarına, özellikle güneş enerjisi projelerine ayırdık. Böylece bir yandan enerji giderlerimizi önemli ölçüde düşürmüş ve dolayısıyla operasyonel verimliliğimizi daha da artırmış olacağız, bir yandan da karbon ayak izimizi azaltacağız.

Bebeveynlere, sürdürülebilir bir yaşam tarzını benimsemeleri konusunda rehberlik eden ebebek gerçekleştirdiği projelerle de topluma katkıda bulunmaya devam etti. Benden Kardeşime Dönüşüm Sepeti projesiyle kullanılmayan ürünleri tekrar kullanıma kazandırarak atık miktarını azaltan ve ihtiyaç sahibi bebekli ailelere destek olan ebebek, 2023 yılında ülkemizde yaşanan, derin üzüntü duyduğumuz Şubat depremi sonrası Benden Kardeşime Dönüşüm Sepeti projesi kapsamında toplanan 38.734 adet ürünü deprem bölgesindeki ihtiyaç sahibi bebeklere ulaştırdı.

Ayrıca, Bebekoloji etkinlikleri, Emzirme Destek projesi, Oyun Elçileri Projesi gibi çalışmalarla bebeveynlerin bilinçlenmesine, bebeklerin daha sağlıklı ve mutlu bir şekilde büyümesine katkıda bulduk.

ebebek bugünlere alanlarında uzman çalışanlarının emeğiyle geldi. ebebek olarak yaptığımız işin kalitesinin çalışanların sürekli gelişimiyle doğru orantılı olduğuna inanıyoruz. Bu yüzden çalışanların kişisel ve profesyonel potansiyellerini en üst düzeye çıkarmaları için gerekli tüm olanakları sunuyoruz.

Sürdürülebilir başarı yolunda, 2023 yılını da ebebek'te öğrenme ve gelişim yılı ilan ettik. İş birimlerinin ve hedef grupların ihtiyaçlarını analiz ederek "ebebek 2023 Öğrenme ve Gelişim Stratejik Yol Haritası" hazırladık. ebebek'in 2023 yılında düzenlediği çalışan eğitimlerine 2.870 kadın ve 1.237 erkek olmak üzere toplam 4.107 kişi katılım gösterdi. Hem kadın hem erkek çalışanlara, kişi başına ortalama 64,5 saat eğitim olanağı sunuldu.

Çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın desteğiyle önümüzdeki dönemde de belirlediğimiz büyük hedeflere ulaşacağımızdan hiç kuşku yok.

Saygılarımla

Can Karadeniz
Genel Müdür

ÜST YÖNETİM



Halil Erdoğan **Grup CEO**

Halil Erdoğan, 1991 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat bölümünden mezun olduktan sonra, 1992-1993 yılları arasında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Uluslararası İşletmecilik alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Son olarak, 2018-2019 yılları arasında Sabancı Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamlamıştır.

Kariyerine 1991 yılında Türk Mitsui Bank A.Ş. bünyesinde Operasyon Uzmanı olarak başlamış, buradaki görevinden ayrıldıktan sonra 1992-1996 yılları arasında Erteks Erdoğan Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı pozisyonunda çalışmıştır. Ayrıca 1992 yılında faaliyetlerine başlayan Uşak Radyo TV A.Ş.'nin kurucu ortağı olmuştur. 1997-1998 yılları arasında özel etiketli bir kredi kartı şirketi olan Benkar'da İş Geliştirme Müdürü olarak çalışmış olan Erdoğan, 2000 yılında Ebebek Mağazacılık A.Ş.'yi kurmuş, kuruluşundan 2022 yılı sonuna kadar Şirket'te Genel Müdür olarak görev almıştır.

Evidea Mağazacılık A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olan Erdoğan, Bebek Araç Gereçleri Üretici, İthalatçı ve Perakendecileri Derneği'nin kurucu üyesi, ayrıca TÜSİAD üyesidir.



Can Karadeniz **Genel Müdür**

Galatasaray Lisesi ve Koç Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Can Karadeniz, Sabancı Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı'nı (Executive MBA) tamamlamıştır.

Kariyerine Ernst and Young denetim şirketinde Denetim Asistanı olarak başladıktan sonra 2012 yılında Pepsi&Co şirketine Kurumsal Denetim Müdürü olarak katılmış, daha sonra Türkiye İçecek Operasyonları, Ticari Projeler Müdürü, Doğu Avrupa bölgesi İçecek Operasyonu Projeler Müdürü, Türkiye Operasyonundan Sorumlu Kontrol Müdürü rollerinde görev almıştır. 2019 yılının Mart ayı itibarıyla Mali ve İdari İşler Direktörü olarak ebebek bünyesine katılmış, 2022 yılından itibaren Mağaza Operasyon Direktörü pozisyonuna geçmiştir. Ayrıca 2022 yılında Tuna Çocuk Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaya başlamıştır. Evli ve 1 çocuk babası olan Can Karadeniz iyi derecede İngilizce ve Fransızca bilmektedir.



Barış Şimşek
Bilgi Teknolojileri Direktörü

1973 yılında doğan Barış Şimşek, İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Elektronik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden 1995 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl iş yaşamına başlayan Şimşek, 1997 yılının Mayıs ayında KoçSistem ile Koç Topluluğu'na katılmış ve Çözüm ve Entegrasyon Yöneticisi görevinde bulunmuştur.

2013 yılında HSBC Türkiye'ye Uygulama Geliştirme Lideri görevi ile katılmış ve 2017 yılında kendi şirketini kurana kadar görev yapmıştır. Kendi şirketi Tetrahedron Bilişim ile 2017 - 2020 yılları arasında yazılım geliştirme ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunmuştur.

2020 yılında Türk Ekonomi Bankası'nda Veri Ekibi Liderliği görevi ile kurumsal hayata dönen Şimşek, 2021 yılında E-Ticaret dünyasına A101 Yeni Mağazacılık şirketine E-Ticaret Teknoloji Müdürü olarak adım atmıştır. 2023 yılında Bilgi Teknolojileri Direktörü olarak ebebek bünyesine katılmıştır.



Ediz Kömüryakan
İngiltere Ülke Direktörü

Sabancı Üniversitesi Ekonomi Lisans eğitimi sonrasında Rotterdam School of Management'da Şirket Birleşmeleri ve Yatırım Bankacılığına ilişkin yüksek lisans çalışmalarını tamamladıktan sonra yatırım bankacılığı ve yönetim danışmanlığı alanında kariyerine başlamıştır.

Aralarında, perakende ve e-ticaret sektörlerinden şirketlerin de yer aldığı birçok şirkete verdiği danışmanlık sonrasında Kore'nin öncü yatırım gruplarından CGV'nin Türkiye ve Yakın Coğrafyasına ilişkin Stratejik Planını yönetmiştir. Ardından Modanisa'da Strateji, Ticari Mükemmeliyet ve Analitik departmanlarındaki Direktörlük görevine ek olarak Avrupa ve Orta Doğu Bölgesi Direktörü olarak çalışmıştır.

ebebek ailesine katılmadan önce Hepsiburada'da "Uluslararası Strateji ve İş Geliştirme Direktörlüğü" görevini yürütmüştür. 2023 tarihinden itibaren ebebek İngiltere Ülke Direktörü olarak görev yapmaktadır.

ÜST YÖNETİM



Emin Şimşek **CEO Ofis Direktörü**

Emin Şimşek, Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümünde lisans eğitimini, yine Yıldız Teknik Üniversitesi'nde aynı alanda, Sabancı Üniversitesi'nde İşletme alanında yüksek lisans eğitimlerini tamamlamıştır. Columbia Business School'da Executive Leadership alanında eğitim almıştır.

Profesyonel iş hayatına 2004 yılında Planlama Mühendisi olarak başlayan Şimşek, çeşitli global firmalarda Satış Müdürü, Uluslararası İş Geliştirme Müdürü gibi görevlerde bulunmuştur.

ebebek yolculuğuna 2020'de Ticaret Direktörü olarak başlayan Emin Şimşek; 2022 yılından beri ebebek CEO Ofis Direktörü olarak görevine devam etmektedir.



Erkan Kızılkaya **Bölge Operasyon Direktörü**

Erkan Kızılkaya, York University'de İşletme ve Yönetim alanında eğitimini tamamladıktan sonra, Conley University'de İşletme alanında yüksek lisans eğitimi almıştır.

ebebek kariyerine 2008 yılında Bebekolog olarak başlayan Erkan Kızılkaya kariyer yolculuğuna sırası ile; Takım Lideri, Mağaza Müdür Yardımcısı, Mağaza Müdürü, Bölge Müdürü, Bölgeler Grup Müdürü olarak çalıştıktan sonra şimdiki görevine Bölge Operasyon Direktörü olarak devam etmektedir.



Fahrettin Sami Bakkaloğlu
Bölge Operasyon Direktörü

Fahrettin Sami Bakkaloğlu, lisans eğitimini Ankara Üniversitesinde tamamlamıştır ve yine aynı üniversitede Yönetim ve Strateji alanında yüksek lisans eğitimine devam etmektedir. ebebek kariyerine 2013 yılında Mağaza Müdürü olarak başlamış, 2016 yılında Bölge Müdürü görevine, 2019 yılında Bölgeler Grup Müdürü görevine terfi etmiştir. 2023 yılında ise Bölge Operasyon Direktörlüğü görevine terfi etmiştir.



Gönenç Şener
E-Ticaret Direktörü

Gönenç Şener, 1990 yılında İzmir Fen Lisesi'nden mezun olmuş, İTÜ Bilgisayar Mühendisliği bölümünden lisans diploması almıştır. Sonrasında İstanbul Bilgi Üniversitesi Yönetici Yetiştirme Programını tamamlamıştır.

1995 yılında başladığı çalışma hayatında uluslararası hava kargo taşımacılığı ve e-ticaret sektörlerinde Proje Yöneticisi, Bilgi ve İletişim Sistemleri Koordinatörü, Proje Yönetim Ofisi Müdürü, Süreç Geliştirme ve Projeler Müdürü, "Head of Marketplace and Retail Operations" ve E-Ticaret Direktörü pozisyonlarında çalışmıştır.

Şener, KalDer, İTÜ Mezunlar Derneği ve merkezi ABD'de bulunan Project Management Institute® üyesi olup, bu kurumdan PMP® (Project Management Professional) ve ATP (Authorised Training Partner) sertifikalarına sahiptir.

ÜST YÖNETİM



İlker Naimoğlu
İç Kontrol, Risk Yönetimi ve Denetim
Direktörü

İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği bölümü lisans mezuniyetinin ardından Bahçeşehir Üniversitesi Bilgi Teknolojileri Yüksek Lisansını tamamladıktan sonra, kariyerine 2004 yılında Ernst&Young Risk Danışmanlığı bölümünde başlamış, 2006 yılında Deloitte Risk Danışmanlığı bölümüne transfer olmuştur. Bu süreçte farklı sektörlerdeki birçok firmada denetim ve danışmanlık hizmetleri sunduktan sonra Vodafone, TNET ve Mazars Türkiye’de iç kontrol, uyum, risk yönetimi, iç denetim ve IT denetimi alanlarında görevler üstlenmiştir.

2015 yılında ABB Türkiye’ye Ülke İç Kontrol ve Risk Yönetim Müdürü olarak katılan Naimoğlu, 2019 yılında ABB bünyesinde Amerika Birleşik Devletleri’ne transfer olmuş ve yaklaşık 3,5 sene ABB Amerika’daki iç kontrol, risk ve uyum çalışmalarını yönetmiştir.

2023 yılında İç Kontrol & Risk Yönetimi ve Denetim Direktörü olarak ebebek’e katılmıştır.



Kenan Şahan
İnsan Kaynakları Direktörü

Kenan Şahan, 2005 yılında Boğaziçi Üniversitesi Rehberlik ve Danışmanlık Lisans programını bitirmiştir. 2008 yılında ise Boğaziçi Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi’nde Yüksek Lisansını tamamlamıştır.

Profesyonel iş hayatına Hızlı Tüketim sektöründe başlamış olup telekomünikasyon ve danışmanlık sektörlerinde Çalışan Deneyimi, Yetenek Yönetimi, Ücretlendirme, işe alım rollerinde yöneticilik ve direktörlük görevinde bulunmuştur.

Kariyer yolculuğuna 2021 yılından beri ebebek İnsan Kaynakları Direktörü olarak devam etmektedir.



Müge Tekin
Ticaret Direktörü

İstanbul Erkek Lisesi'nden 1998 yılında, Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünden 2003 yılında mezun olduktan sonra İngiltere'de Warwick Üniversitesi'nde Uluslararası Ekonomi Siyaseti üzerine Master'ını Onur Öğrencisi olarak tamamlamıştır.

2004 Aralık ayı itibarıyla Metro Cash&Carry Türkiye'de Satınalma Departmanında öncelikle Uzman ve Tüm Gıda Dışından Sorumlu GMS-MMS geçiş Süreç Yöneticisi sonrasında ise sırasıyla Gıda Dışı Merchandising Koordinatörü ve Satınalma Müdür Yardımcılığı görevlerini yürütmüştür.

2012 yılında Yıldız Holding iştiraki olan Dore Direkt Pazarlama'da Ticaret Müdürlüğü görevini yerine getirmiştir. 2015 yılında Ev Dekorasyon Grubu'nda Organize Perakende Lideri olan Koçtaş Grubu'nda Elektrikli El Aletleri Nalburiye Hırdavat ve Elektrik Gruplarının Kategori Müdürlüğü görevini dört yıl kadar sürdürmüştür. 2019 yılında ise MediaMarkt şirketinde sırasıyla IT ve Aksesuar kategorilerinde Grup Müdürlüğü yapmıştır.

2023 yılında ebebek'e Ticaret Direktörü olarak katılmıştır. Bir çocuk annesi olan Müge Tekin, iyi derecede Almanca ve İngilizce bilmektedir.



Onur Topgöl
Tedarik Zinciri Direktörü

Onur Topgöl, Endüstri Mühendisliği lisans eğitimini 2004 yılında Ecole Centrale Paris'te tamamlamıştır. Sonrasında aynı üniversitede ilki Üretim ve Lojistik, diğeri ise Strateji-Pazarlama-Finans alanlarında iki farklı bölümde yüksek lisans eğitimini 2005 yılında tamamlamıştır.

Profesyonel iş hayatına 2005 yılında Paris'te üretim sektöründe başlayan Onur Topgöl, ilerleyen yıllarda dayanıklı tüketim, perakende, tekstil, enerji ve lojistik gibi sektörlerde tedarik zinciri ve proje yönetimi alanlarında farklı görevlerde bulunmuştur.

ebebek'e katılmadan önce uluslararası dağıtım operasyonları alanında Operasyonlar Müdürü - Avrupa olarak görev yapan Topgöl; kariyer yolculuğuna ebebek Tedarik Zinciri Direktörü olarak devam etmektedir. Evli ve iki çocuk babası olan Topgöl iyi derecede İngilizce, Fransızca ve İtalyanca bilmektedir.

ÜST YÖNETİM



Pinar Küçüktürköz **Tekstil-Ticaret Direktörü**

Pinar Küçüktürköz, Galatasaray Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler bölümünü bitirdikten sonra Marmara Üniversitesi'nde Üretim Yönetimi ve Pazarlama alanında yüksek lisans eğitimi almıştır.

Profesyonel iş hayatına 2010 yılında tekstil perakende sektöründe ürün planlamacı olarak başlayan ve çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev alan Pinar Küçüktürköz, kariyer yolculuğuna 2022 yılından beri ebebek'te Tekstil-Ticaret Direktörü olarak devam etmektedir.



Pinar Topsakal Eşici **Planlama ve Analiz Direktörü**

Pinar Topsakal Eşici Notre Dame De Sion Fransız Lisesi'nin ardından, lisans eğitimini Amerika Birleşik Devletleri'nde Marquette University'de Uluslararası İşletme, Pazarlama ve Fransızca alanlarında en yüksek onur derecesiyle tamamlamıştır. Bir dönem Fransa'da Edhec Business School'da değişim öğrencisi olarak bulunmuştur. 2007 yılında başladığı profesyonel iş hayatında bankacılık, perakende ve gıda-içecek sektörlerinde Kategori Yönetimi, Pazarlama, Proje Yönetimi, Analitik alanlarında çeşitli sorumluluklar üstlenmiştir. 2012 yılında Boğaziçi Üniversitesi Yönetici İşletme Yüksek Lisans Programı'nı birincilikle bitirmiştir.

İyi derecede Fransızca ve İngilizce bilen Pinar Topsakal Eşici, 2019 yılında Bütçe, Raporlama, Stratejik Planlama Müdürü olarak başladığı ebebek kariyer yolculuğunu, 2023 yılından itibaren Planlama ve Analiz Direktörü olarak devam ettirmektedir.



Sevda Tarcan Demir
Pazarlama Direktörü

Sevda Tarcan Demir, 2004 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme bölümünde lisans eğitimini, 2023 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Yönetimi (Executive MBA) alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır.

Profesyonel iş hayatına 2003 yılında başlayan Sevda Tarcan Demir, FMCG ve perakende sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerde pazarlama alanında çeşitli sorumluluklar almıştır.

Kariyer yolculuğuna 2017 yılından beri ebebek Pazarlama Direktörü olarak devam etmektedir.



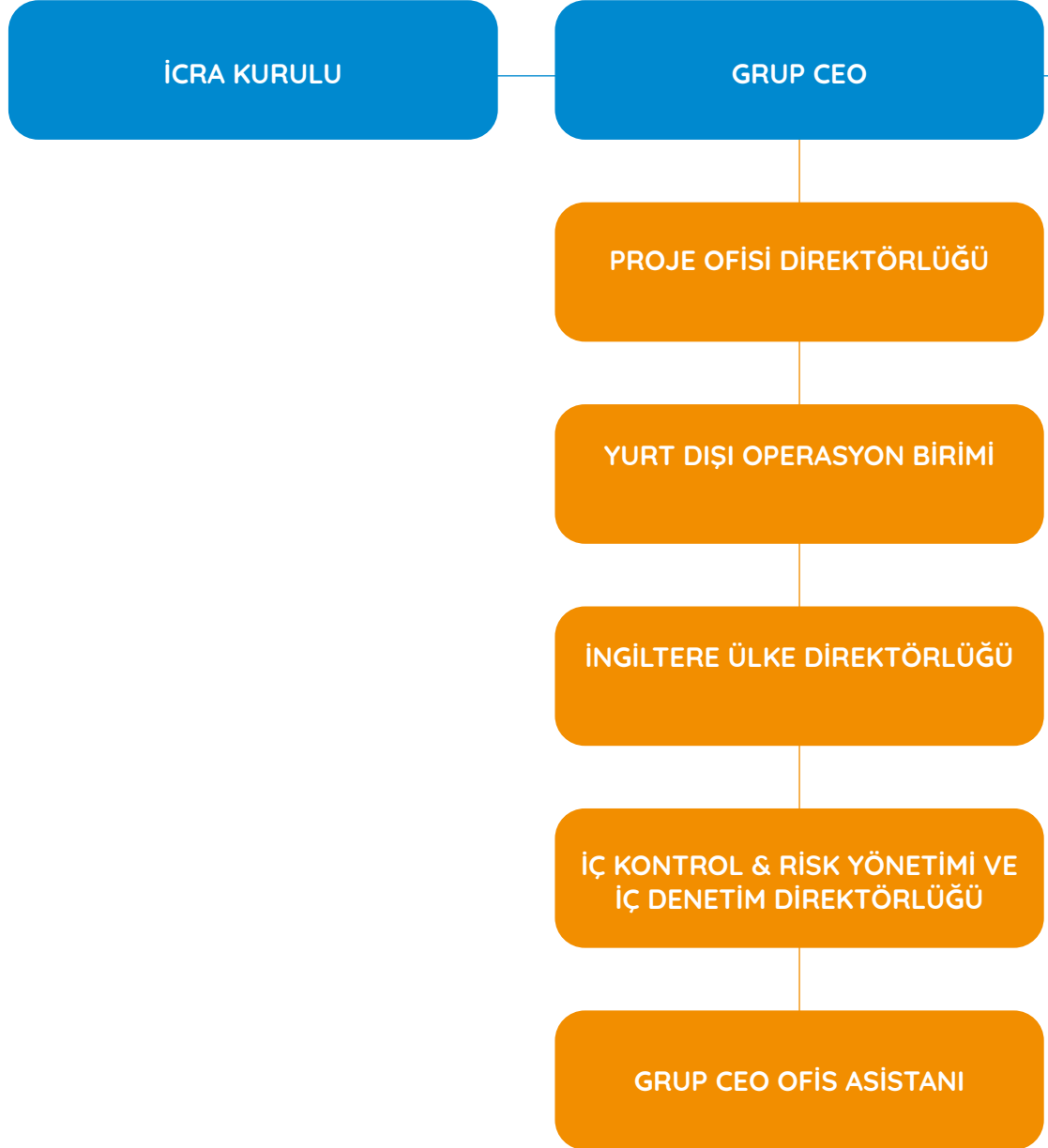
Tolga Koyuncu
Mali ve İdari İşler Direktörü

Tolga Koyuncu, lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi'nde tamamlamıştır.

İş hayatına 2008 yılında finansal denetim sektöründe başlamış, sırasıyla gıda-içecek, perakende ve enerji sektörlerinde iç denetim ve bütçe-raporlama ve finansal kontrol departmanlarında yöneticilik yapmıştır.

ebebek'e katılmadan önce enerji sektörünün önemli oyuncularından birinde Bütçe, Raporlama ve Finansal Kontrol Müdürü pozisyonunda görev yapmakta olan Tolga Koyuncu; kariyerine 2022 yılından beri ebebek'te Mali ve İdari İşler Direktörü olarak devam etmektedir.

ORGANİZASYON ŞEMASI





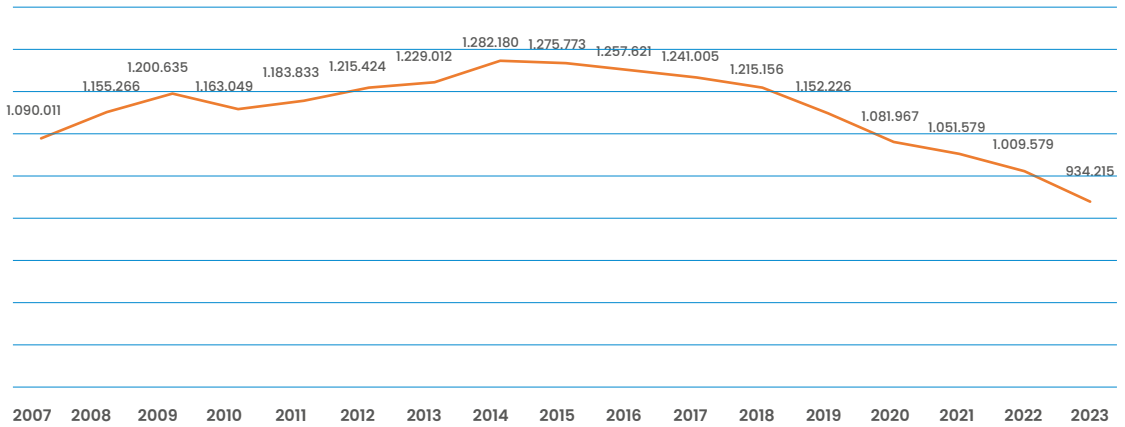
2023 YILI SEKTÖR DEĞERLENDİRMESİ

Anne bebek sektöründe liderlik

ebebek, Türkiye'deki mağaza ve internet penetrasyonu, geniş ürün yelpazesi, güçlü marka bilinirliği, kaliteli ve uygun fiyat avantajı sunan öz markaları ile anne bebek sektöründeki liderliğini koruyup güçlendirmiştir.

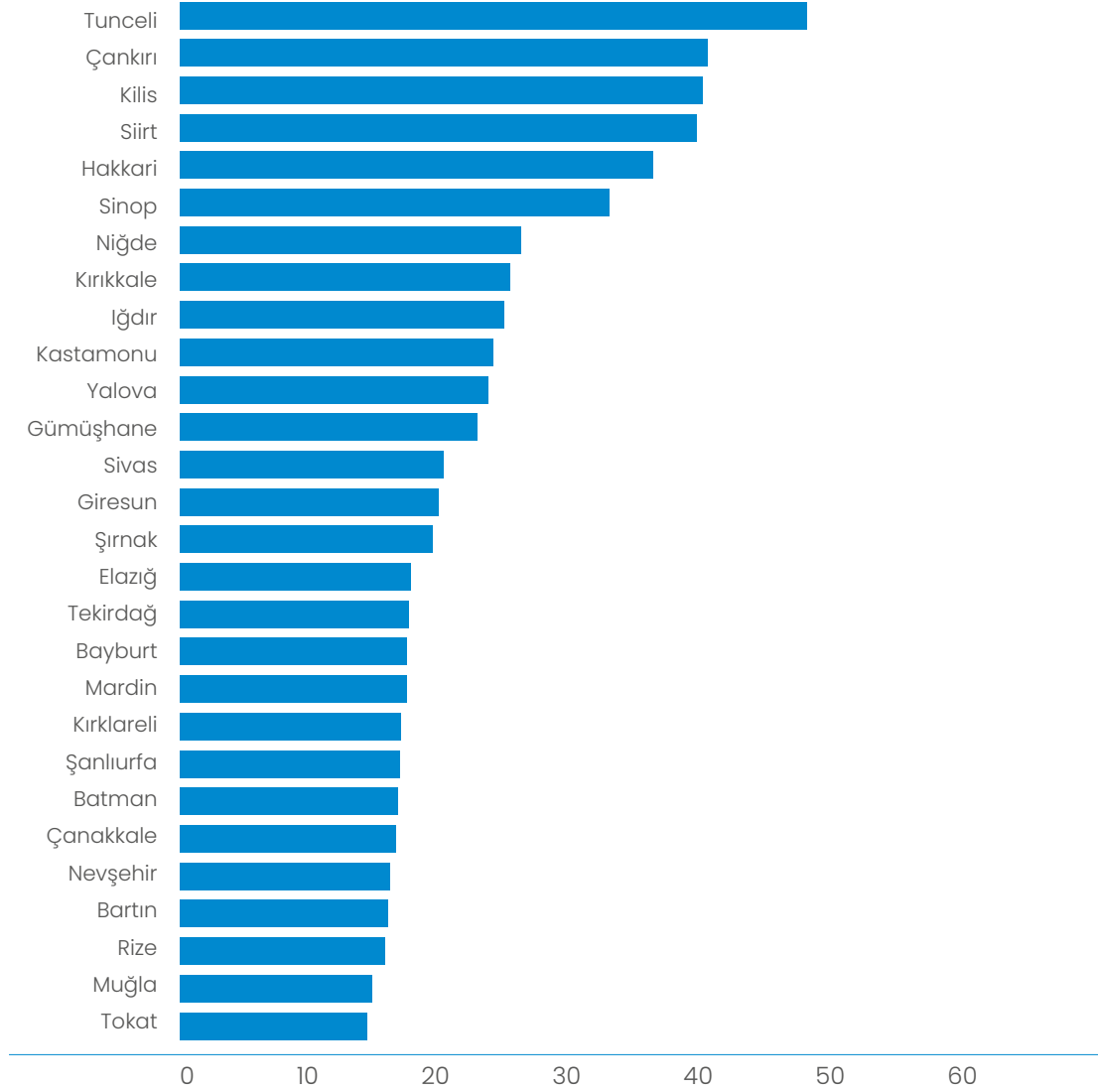
ebebek, Türkiye'deki mağaza ve internet penetrasyonu, geniş ürün yelpazesi, güçlü marka bilinirliği, kaliteli ve uygun fiyat avantajı sunan öz markaları ile anne bebek sektöründeki liderliğini koruyup güçlendirmiştir. ebebek, global vizyonu ile büyüme trendini 6 kıtada devam ettirmeyi hedeflemektedir.

TÜİK verilerine göre 2014'ten 2023'e kadar Türkiye'de doğum sayılarında sürekli bir düşüş gözlemlenmektedir. 2023 yılında yıllık doğum sayısı 0,93 milyon olarak kaydedilmiştir.



Doğum sayılarının azalmasına rağmen, ebebek hem adet hem de ciro bazında yıllık büyüme göstermeye devam etmiştir. Büyüme, özellikle hamile ve bebek ürünlerinin çeşitliliğinin artmasıyla desteklenmektedir. 2024 yılında da bu artış ivmesinin devam etmesi beklenmektedir.

İl Ölçütüne Göre Toplam Nüfus Artış Hızı



TÜİK verilerine göre il bazında nüfus artış hızı yoğunlukla Anadolu'daki illerden gelmektedir. ebebek de buna paralel Anadolu'daki mağaza penetrasyonunu artırmaktadır.

ebebek Toplam Türkiye Pazar Payı



NielsenIQ Perakende Paneli'nden alınmıştır.

ebebek E-Ticaret Pazar Payı



NielsenIQ Perakende Paneli'nden alınmıştır.

ÜRÜNLER

Bebeklerin ve bebeveynlerin her ihtiyacı için ebebek

ebebek hem mağazalarında hem de çevrim içi internet sitesi üzerinden bebeveynlerin ve bebeklerin tüm ihtiyaçlarını karşılayacak zengin ve kaliteli bir ürün yelpazesine hizmet vermektedir.

ebebek, annenin ve bebeğin, doğum öncesinden başlayıp dört yaşa kadar uzanan süreçteki tüm ihtiyaçlarını; kaliteli ürünler, güler yüzlü kadro, yüksek hizmet standartları, hesaplı fiyatlar, uzman bilgisi ve satış sonrası desteğiyle günün 24 saati karşılayan bir internet sitesi ve mağazalar zinciridir.

Şirket, anne ve bebeğin 360 derece tüm ihtiyaçlarını karşılayacak ürün gamına sahiptir. Ürün gamı; baby me, baby mom, baby toys, baby plus, BabyWalk, baby formula, ebaby, HelloBaby, Hammm, Vitamoms, Promalt, Luxus, Mom'sTea, Mom's Coffee, Little Dreams, feel nice adlı 16 adet öz markalı ürünleri içermesinin yanı sıra, yerli ve yabancı kaynaklardan tedarik edilen ürünleri içermektedir. Bunlara ek olarak, global ölçekte satılan ve Türkiye'de "sadece ebebek'te" bulunan münhasır marka olan Joie ürünleri de ürün gamına dahildir.

Şirket ürünlerini aşağıda detayları verilen 4 ana ve 11 alt kategoride satmaktadır. Bu kategoriler;

1. Hızlı tüketim (Bebek bezi, bebek mamaları, ıslak mendil, bebek içecekleri, bebek deterjanı ve bebek cilt bakım ürünleri)
2. Tamamlayıcı ürünler (Bebek banyo ürünleri, süt pompası, biberonlar, bebek sağlığı ürünleri, emzikler ve oyuncak)
3. Bebek araç-gereçleri ve mobilya ürünleri (Bebek arabası, bebek arabası aksesuarları, ana kucağı ve salıncaklar, yürüteçler, mama sandalyesi, bebek telsizi, bebek yatak, bebek odası mobilyası, bebek odası tekstili ve bebek odası aksesuarları)
4. Tekstil ürünleri (Bebek body, yenidoğan bebek giyim, hamile giyim, bebek ayakkabısı, bebek bakım çantaları ve aksesuarlar) olarak gruplanabilir.



4

ebebek ürün
kategori sayısı

ÜRÜNLER

ebebek, ürünlerini Hızlı Tüketim, Tamamlayıcı Ürünler, Bebek Araç Gereç ve Mobilya ürünler ile Tekstil olmak üzere dört ayrı kategoride sunmaktadır.



1. Hızlı Tüketim Ürünleri

Bebek Bezi

Bebek bezi ürünleri alt değiştirme pedleri, ekonomik bebek bezleri, külot bezler, premium bebek bezleri, tek kullanımlık bez mayolardan oluşmaktadır. Bebek bezi ana kategorisi 31 Aralık 2023 itibarıyla yaklaşık 153 stok birim ürünlük (SKU) ürünü içeren bir ürün gamına sahiptir. Bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının, şirket iç yönetim raporlarına göre, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında Türkiye'den yapılan TMS 29 etkisi öncesi net satışlarının toplam Türkiye satışları içerisindeki oranı sırasıyla %9,2, %10,4 ve %10,1'dir.

Bebek Mamaları

Bebek mamaları ürünleri biberon mamaları, bisküviler-içecekler-atıştırmalıklar, kaşık mamaları, kavanoz mamaları, süt artırıcılar gibi ürün gruplarından oluşmaktadır. Bebek mamaları ana kategorisi 31 Aralık 2023 itibarıyla yaklaşık 360 stok birim ürünlük ürünü içeren bir ürün gamına sahiptir. Bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının, şirket iç yönetim raporlarına göre, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında Türkiye'den yapılan TMS 29 etkisi öncesi net satışlarının toplam Türkiye satışları içerisindeki oranı sırasıyla %11,1, %12,1 ve %14'tür.

Islak Mendil

Islak mendil ürünleri kâğıt ürünleri ve temizleme mendillerinden oluşmaktadır. Islak mendil ana kategorisi 31 Aralık 2023 itibarıyla yaklaşık 89 stok birim ürünlük ürünü içeren bir ürün gamına sahiptir. Bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının, şirket iç yönetim raporlarına göre, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında Türkiye'den yapılan TMS 29 etkisi öncesi net satışlarının toplam Türkiye satışları içerisindeki oranı sırasıyla %3,6, %3,2 ve %3,1'dir.

Bebek Bakım ve Temizlik Ürünleri

Bebek bakım ve temizlik ürünleri anne kişisel bakım, deterjanlar-yumuşatıcılar-temizleyiciler, vücut bakım ürünleri gibi ürün gruplarından oluşmaktadır. Bebek bakım ve temizlik ürünleri ana kategorisi 31 Aralık 2023 itibarıyla yaklaşık 260 stok birim ürünlük ürünü içeren bir ürün gamına sahiptir. Bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının, şirket iç yönetim raporlarına göre, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında Türkiye'den yapılan TMS 29 etkisi öncesi net satışlarının toplam Türkiye satışları içerisindeki oranı sırasıyla %3,9, %4 ve %4,3'tür.

2. Tamamlayıcı Ürünler

Banyo ve Sağlık

Banyo ve sağlık ürünleri ateş ölçerler, banyo ürünleri, nem/buhar makinaları, tuvalet eğitimi gibi ürün gruplarından oluşmaktadır. Banyo ve sağlık ürünleri ana kategorisi 31 Aralık 2023 itibarıyla yaklaşık 358 stok birim ürünlük ürünü içeren bir ürün gamına sahiptir. Bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının, şirket iç yönetim raporlarına göre, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında Türkiye’den yapılan TMS 29 etkisi öncesi net satışlarının toplam Türkiye satışları içerisindeki oranı sırasıyla %4,3, %4,1 ve %3,9’dur.

Emzirme Ürünleri

Emzirme ürünleri emzirme minderi ve önlükleri, göğüs koruyucuları, göğüs kremi ve pedi, göğüs pompaları ve süt saklama poşet ve kaplarından oluşmaktadır. Emzirme ürünleri ana kategorisi 31 Aralık 2023 itibarıyla yaklaşık 100 stok birim ürünlük ürünü içeren bir ürün gamına sahiptir. Bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının, şirket iç yönetim raporlarına göre, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında Türkiye’den yapılan TMS 29 etkisi öncesi net satışlarının toplam Türkiye satışları içerisindeki oranı sırasıyla %2,2, %2 ve %1,8’dir.

Beslenme Gereçleri

Beslenme gereçleri ürünleri beslenme, biberon, biberon emzikleri silikon, emzik aksesuarları, yalancı emzik silikon gibi ürün gruplarından oluşmaktadır. Beslenme gereçleri ana kategorisi 31 Aralık 2023 itibarıyla yaklaşık 602 stok birim ürünlük ürünü içeren bir ürün gamına sahiptir. Bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının, şirket iç yönetim raporlarına göre, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında Türkiye’den yapılan TMS 29 etkisi öncesi net satışlarının toplam Türkiye satışları içerisindeki oranı sırasıyla %6,1, %6 ve %5,4’tür.

Oyuncak, Eğlence ve Eğitim

Oyuncak, eğlence ve eğitim ürünleri akülü araçlar, bahçe, plaj, mobilya, spor, bebekler, peluşlar, binilebilen - itilebilen, diş kaşıyıcılar-çingiraklar, eğitici, evcilik canlandırma, kitap CD, oyun halıları-bebek jimnastik merkezleri, oyun setleri, puzzle - yapboz - kutu oyunları gibi ürün gruplarından oluşmaktadır. Oyuncak, Eğlence ve Eğitim ana kategorisi 31 Aralık 2023 itibarıyla yaklaşık 1.412 stok birim ürünlük ürünü içeren bir ürün gamına sahiptir. Bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının, şirket iç yönetim raporlarına göre, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında Türkiye’den yapılan TMS 29 etkisi öncesi net satışlarının toplam Türkiye satışları içerisindeki oranı sırasıyla %11,2, %10,2 ve %10,1’dir.

Güvenlik Ürünleri

Güvenlik ürünleri anne güvenlik ürünleri, bebek telsizi ve kameraları, evde güvenlik aparatları ve otomobilde güvenlik ürünlerinden oluşmaktadır. Güvenlik ürünleri ana kategorisi 31 Aralık 2023 itibarıyla yaklaşık 167 stok birim ürünlük ürünü içeren bir ürün gamına sahiptir. Bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının, şirket iç yönetim raporlarına göre, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında Türkiye’den yapılan TMS 29 etkisi öncesi net satışlarının toplam Türkiye satışları içerisindeki oranı sırasıyla %1,8, %1,7 ve %1,6’dır.



ÜRÜNLER

Bebek araç gereç ve mobilya ürünleri ana kategorisi 31 Aralık 2023 itibarıyla yaklaşık 665 stok birim ürünlük (SKU) ürünü içeren bir ürün gamına sahiptir,

3. Bebek Araç Gereç ve Mobilya Ürünleri

Bebek araç gereç ve mobilya ürünleri ana kucakları ve salıncaklar, bebek arabaları, bebek odası mobilyası, mama sandalyeleri, oto koltuğu aksesuarları, oto koltukları, park yataklar ve oyun alanları gibi ürün gruplarından oluşmaktadır. Bebek araç gereç ve mobilya ürünleri ana kategorisi 31 Aralık 2023 itibarıyla yaklaşık 665 stok birim ürünlük ürünü içeren bir ürün gamına sahiptir. Bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının, şirket iç yönetim raporlarına göre, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında Türkiye'den yapılan TMS 29 etkisi öncesi net satışlarının toplam Türkiye satışları içerisindeki oranı sırasıyla %16,4, %15,5 ve %14'tür.

4. Tekstil

Tekstil ürünleri yenidoğan, basic, body, pijama-iç giyim, beyaz body, ayakkabı-çorap gibi ürün gruplarından oluşmaktadır. Tekstil ana kategorisi 31 Aralık 2023 itibarıyla yaklaşık 8.556 stok birim ürünlük (SKU) ürünü içeren bir ürün gamına sahiptir. Bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının, şirket iç yönetim raporlarına göre, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında Türkiye'den yapılan TMS 29 etkisi öncesi net satışlarının toplam Türkiye satışları içerisindeki oranı sırasıyla %30,3, %30,8 ve %31,7'dir.





%31,7

Tekstil kategorisi
satışlarının toplam
Türkiye net satışları
içindeki oranı

PAZARLAMA VE SATIŞ

Bilinen, sevilen marka

2023 yılında gerçekleştirilen araştırmalarda ebebek'in Marka Bilinirlik Skoru %97 olarak ölçülmüştür. Pazarlama çalışmaları neticesinde ebebek 2023 yılında 20 ödüle layık bulunmuştur.



ebebek, rekabetteki değişim veya artışın ötesinde, bebeveynlerin her geçen gün daha fazla bilgiye ihtiyaç duyduklarını ve daha bilinçli hale geldiklerini biliyor ve onları anlayan her düşünceye daha fazla sempati ile yaklaştıklarına inanmaktadır. Bu nedenle ebebek, bebeği anlama ve anlatma bilimi olarak tanımlanan “Bebekoloji” felsefesinden hareketle, sadece ürün satışı yapan bir kurum olmanın ötesinde; anne ve bebeğe her alanda destek olan, öz markalarını üretebilen, ülkenin ve toplumun geleceğine katkı sağlayacak doğru yaklaşımları benimseyen ve bunları projelendirerek teşvik eden şirket olma çabasıdadır.

ebebek Pazarlama Departmanı, Bebekoloji Felsefesi çatısı altında ebebek markasının gelecek vizyonunda rekabet avantajını koruyarak sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunmak için markanın dinamik ve yenilikçi yaklaşımlar benimsemesine katkı sağlamaktadır. Departman, markanın “uzman, güvenilir ve ulaşılabilir” algısının daha da güçlenmesine ve gelecek vizyonuna ulaşmasını desteklemektedir.

ebebek, 2023 yılında Araç Gereç ve Oyuncak kategorilerindeki ürünleriyle ilgili kapsamlı iletişim çalışmaları gerçekleştirmiştir. Bu çalışmalar düzenli olarak gerçekleştirilen U&A Araştırması, Bebek Pazarı, Sosyal Medya Zihin payı vb. araştırmaları ışığında yürütülmekte, fokus grup çalışmaları yürütülmekte, üniversitelerle de işbirliğine gidilmektedir. Tüm araştırma ve kampanyalar veri bilimi ve yapay zekâ çalışmalarıyla desteklenmekte bu sayede kişiselleştirilmiş iletişim kurguları hazırlanmaktadır.

Departman 2023 yılında da ebebek’in ürün çeşitliliğini ve kalitesini ön plana çıkarmak için yoğun çalışmalar gerçekleştirmiştir. Yapılan tüm iletişim çalışmalarıyla bebeveynlere hem ürünlerimizle ilgili detaylı bilgiler sunulmuş hem de onların ihtiyaçlarına yönelik özel satış kampanyaları düzenlenmiştir. Şirket yıl içerisinde 30 adet araştırma anketi gerçekleştirerek 89.587 katılımcıya ulaşmıştır. Yıl içerisinde Bebeveyn Sadakat Merkezi de 825.387 adet çağrıya yanıt vermiştir.

Şirket bebeveynlere her ay yayınlanan Bebek Dergisi ile ulaşmış, bunların yanı sıra 24 adet emzirme, 16 adet ek gıdaya geçiş, 12 adet besin alerjisi, 12 adet gebelikte beslenme ve 10 adet oyun kampı düzenlenmiş, 20.700 bebeveyne birebir ücretsiz emzirme danışmanlığı, 3.185 bebeveyne birebir ücretsiz oyun danışmanlığı verilmiş ve toplamda 12 milyonu aşkın bebeveyne düzenli bebeveyn hatırlatmaları yapılmıştır. Bebeveyn Kulübü Sadakat Programı ve Bebeveyn Deneyimi Ödüllendirme Programı vasıtasıyla da bebeveynlere çok sayıda ödül dağıtılmıştır.

Pazarlama çalışmalarında sürdürülebilirlik ve toplumsal katkı da göz önünde bulundurulmuş, Benden Kardeşime Dönüşüm Sepeti projesi ile 38.734 adet ürün yenilenerek deprem bölgelerindeki ihtiyaç sahipleriyle buluşturulmuştur. Şirket ayrıca sürdürülebilirliğe dikkat çekmek amacıyla 10 farklı şehirde 11 adet baby me Deterjan Dolu İstasyonu konuşlandırmıştır.

Bu çalışmalar sayesinde ebebek’in Marka Bilinirlik Skoru %97 olarak ölçülmüştür. Pazarlama çalışmaları neticesinde ebebek 2023 yılında 20 ödüle layık bulunmuştur.

Pazarlama Departmanı’nın 2023 yılında gerçekleştirdiği önemli faaliyetler ise şunlar olmuştur:

- Online Bebekoloji etkinlikleri düzenlenmiştir.
- Televizyonda yılın 267 günü 41 iletişim kampanyası yayınlanmıştır.
- Youtube’da 284 video paylaşımı yapılmıştır.
- Instagram hesabından 1.533 post, 3.043 story paylaşılmış, 180 adet canlı yayın yapılmıştır.
- bebek.com’da 208 adet yeni içerik yayınlanmıştır.

ebebek, 2024 ve sonrasında, her zaman olduğu gibi Bebekoloji felsefesi ışığında, bebeveynlerin ihtiyaçlarını karşılayan yenilikçi ürünler ve hizmetler sunarak onların yanında olmaya devam edecektir. Bu süreçte Şirket ürün portföyünü genişleterek ve bilgi kaynaklarını güçlendirerek, bebeveynlerin bilinçli kararlar almalarına yardımcı olmayı sürdürecektir.

YATIRIMLAR

Kesintisiz yatırımla istikrarlı büyüme

ebebek 2023 yılında 492 milyon TL tutarında yatırım gerçekleştirerek mağazalaşma hedefini gerçekleştirmiş, operasyonel iyileştirmeler sağlamış, dijitalleşme yolunda önemli adımlar atmıştır. Halka arzdan elde edilen gelirin önemli bir bölümü de yeni yatırımlara ayrılmıştır.

ebebek, kurulduğu günden bu yana yatırımlarına hız kesmeden devam ederek istikrarlı bir şekilde büyümüştür. ebebek 2023 yılında 492 milyon TL tutarında yatırım gerçekleştirerek mağazalaşma hedefini gerçekleştirmiş, operasyonel iyileştirmeler sağlamış, dijitalleşme yolunda önemli adımlar atmıştır.

2023 yılında gerçekleştirilen mağaza yatırımları dışındaki başlıca yatırımlar şunlardır:

- Depolar ile mağazalar arasındaki alokasyon süreçlerinin ve tedarikçi tarafında alım planlarının stok yönetiminin planlanması amacıyla stok planlama programı Invent'in alokasyon, ilk dağılım, depo tedarik planlama modülleri alınmıştır. Invent stok planlama programı ile mağaza alokasyonlarının insan hatasından arındırılmış veriye dayalı olarak otomatik beslemesi, kayıp satışın azaltılması, stok maliyetlerinin düşürülmesi, gölge stokların tespit edilerek azaltılması, kampanya adetlerinin planlanması alanlarında etkin stok yönetimi olanağı sağlanacaktır. 2023 yılı Ocak ayında başlayan proje devam etmektedir.

- Kargo sorter: eticaret paketlerini firma, ambalaj tipi (poşet, kutu), desu grubu, bölge/il/ilçe bazında ayırıştırma sistem insan ihtiyacını ortadan kaldırmakta, manuel ayırıştırmanın getirdiği hataları önlemekte, daha fazla kargo firması ile çalışabilme olanağı, yoğun kampanya dönemlerinde bölgelere doğrudan araç çıkarma gibi opsiyonları sağlayarak operasyona hız, doğruluk ve maliyet avantajı getirmektedir. 200 bin avro yatırım tutarına sahip proje 2023 yılı Ocak ayında devreye alınmıştır.

Bunların yanı sıra ihtiyaçlar doğrultusunda düzenli olarak sermaye harcamaları devam etmektedir:

- Eticaret sort arabası, plastik kamasan arabalar, paketleme masaları, operasyonun ihtiyaçları doğrultusuna IT donanımları (PC, laptop, el terminali, barcode reader, printer, bel printer vb.)
- Soyunma dolapları, tel çit vb.
- Ofis mobilyası, çöp kutusu
- Raf ayakları, raf koruyucular
- Kiralama ya da satın alma mali kararına göre elleçleme ekipmanları (Reach truck, picker/jet vb.)



2024 yılında, halka arzdan elde edilen kaynağın önemli bir kısmının Türkiye’de ve yurt dışında yeni mağazalar açmak için kullanılması planlanmaktadır.

Birleşik Krallık’ta geçtiğimiz yıl hız kazanan online platforma ek olarak iki yeni mağaza yatırımına karar verilmiştir. ebebek’in Türkiye’deki konseptine benzer, toplam 3.000 m²’den daha fazla iki alan yatırımı yapılması hedeflenmektedir.

Birleşik Krallık’ta mağaza yatırımına ek olarak geçtiğimiz yıla kıyasla daha yoğun ve daha çok kanal içerecek şekilde pazarlama yatırımları yapılması hedeflenmektedir. Şirket’in önceliği Birleşik Krallık’ta marka bilinirliğini artırmak ve Birleşik Krallık’taki barentlar için özel geliştirilen yeni alışveriş uygulamasının pazarlama yatırımları vasıtasıyla daha geniş kitlelere ulaşmak olacaktır.

Birleşik Krallık pazarının ardından Orta Doğu pazarına yatırımlar yapılması planlanmaktadır. Bu çerçevede 2024 yılı içinde, Birleşik Arap Emirlikleri ve Katar’ın da dâhil olduğu Körfez İşbirliği Teşkilatı bölgesindeki fırsatlar üzerinde çalışmalar devam edecektir.

2024 yılında planlanan önemli yatırımlardan biri de güneş enerjisi santrali (GES) yatırımı olacaktır. GES yatırımıyla ilgili olarak 2023 yılının son çeyreğinde yapılan 4,8 MW’lık güçteki tesis başvurusu, çağrı mektubu aşamasında gerekli onayları beklemektedir. Onay sürecinin ardından çalışmalar planlandığı şekilde devam edecektir.

AR-GE FAALİYETLERİ

Teknolojideki değişime ayak uyduruyoruz

Ar-Ge çalışmaları, Biruni Teknopark'ta 306 m²'lik bir ofiste, araştırma ve geliştirme çalışmaları alanında yetkinlik sahibi 28 kadın ve 23 erkek olmak üzere toplam 51 Ar-Ge çalışanıyla gerçekleştirilmektedir.

Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge), şirketlerin inovasyon ve rekabet avantajı elde etmesi, yenilikçi yaklaşımlar sunması için temel taşlardan biridir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi, proseslerin optimizasyonunun sağlanması ve teknolojik yeniliklerin güncel bir şekilde takip edilmesi ya da geliştirilmesi Ar-Ge kapsamında yapılan çalışmalar arasındadır. Şirketlerin Ar-Ge alanında bilgi ve becerilerini artırmaya odaklanması, rekabet güçlerini artırmaktadır.

ebebek, iş dünyasında güncel kalmak, teknolojik gelişmelere adaptasyon sağlamak ve gelecekteki fırsatlarımızı iyi bir şekilde değerlendirmek için Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Ar-Ge çalışmaları, Biruni Teknopark'ta 306 m²'lik bir ofiste, araştırma ve geliştirme çalışmaları alanında yetkinlik sahibi 28 kadın ve 23 erkek olmak üzere toplam 51 Ar-Ge çalışanıyla gerçekleştirilmektedir.

Şirket'in Ar-Ge alanında odaklandığı konular şunlardır:

- Milli yerli firmalarla sanayi iş birliği üniversite iş birlikleri
- Dijitalleşme
- Gerçek zamanlı iş akışı
- Optimizasyon
- Otomasyon
- Büyük veri
- İş zekâsı
- Yapay zekâ projeleri

2023 yılında üzerinde çalışılan Ar-Ge projeleri şunlar olmuştur:

Ürün Yaşı İşleme Projesi: Proje kapsamında Şirket ürün yelpazesi kullanım yaşları (ay) ile sadakat sistemi üyelerin bebek/çocuklarının yaşlarının eşleştirilmesi, sanal verinin tamamlanması ile gerek ürün yönetim sürecinde, gerekse Müşteri ilişkileri Yönetim süreçlerinde verimlilik yaratan, daha fazla değer yaratan ve yenilikçi projelere bir zemin oluşturan yapay zekâ destekli veri yönetim sisteminin kurulması hedeflenmektedir.



51
Ar-Ge
çalışanı

Günümüzde bireyler, resmi işlemler dışında bebeğin doğum tarihi gibi kişisel bilgilerin ticari amaçlı kullanılabilceği uygulamalara bildirme ve kaydettirme konusunda haklı olarak çekimser davranmaktadır. Bu sebeple belli bir karşılığı olmadan milyonlar seviyesindeki üye sisteminde bu bilgi ancak %10'lar oranında toplanabilmektedir. Bu durum müşterinin ihtiyaca yönelik satış etkileşimleri ve projeleri oluşturmayı imkânsız ya da çok verimsiz hale getirmektedir. Örnek olarak çoktan 8-9 yaşına gelmiş bir çocuğa yenidoğan ürünleri önermek ya da henüz doğmuş bir bebeğe bisiklet önermek gibi hem gereksiz yere rahatsızlık veren hem de sonuçsuz etkileşimler ortaya çıkmakta ve bu işlemler için önemli maliyetler göze alınmaktadır. Proje bu süreçlerdeki boşluğu gidererek bir verimlilik ve müşteri hoşnutluğu yaratacaktır.

Ürün ve İndirim Oranlarına Göre Düzenlenmiş Satış Tahminleme Projesi:

Proje kapsamında, geçmiş dönem satış verisine ve çevresel verilere dayalı olarak ürün detayında ve indirim oranlarına göre parametrik satış tahminleme analizi yapılması planlanmaktadır. Mağazacılık – perakende sektörünün kilit karar noktalarından bir tanesi satış tahminlemedir. Çalışanlar, binlerce ürün, farklı mevsimsel özellikler, geçmiş dönem sonuçları, değişen ekonomik, demografik, parametrik (mağaza sayısı, alternatif ürünler gibi) durumlar çerçevesinde kısa, orta ve uzun dönem tahminler geliştirerek ürün sipariş, stok, kampanya ve promosyon süreçlerini yönetmek zorundadır. Büyüklüğü, karmaşıklığı ve kombinasyonları insan gözüyle işleme ve değerlendirme eşliğini kat be kat aşmış bu veriyi, yine mağazacılık sektörünün olmazsa olmaz parametresi indirim oranları hassasiyetinde işleyerek öngörece ve uygun bir arayüz ile kullanıcıya sunacak bir tahminleme süreci projelendirilmiştir.

Bu iki projenin 2024 yılı içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

Hızlı, verimli, güvenli teknoloji

ebek güncel bilgi teknolojilerini kullanarak, teknolojik altyapısını güncelleyerek, tüm süreçlerinde dijitalleşme yolunda adımlar atmakta, zengin portföyünü en doğru biçimde yönetmekte, müşterilerine mükemmel bir deneyim sunmaktadır.



ebek faaliyetlerinin her aşamasında bilgi teknolojilerinin etkin kullanımına ve dijitalleşmeye büyük önem vermektedir.

Şirket'in bilgi işlem stratejisi;

- Bebeveynlerin işlemlerini hızlı bir şekilde yapmalarını sağlayan çözümler oluşturmak
- Organizasyonu en sağlıklı biçimde yönetmek
- En güncel teknolojileri izlemek
- Verimli teknolojileri Şirket'e kazandırmak
- İş sürekliliğini ve veri güvenliğini sağlamak
- İç müşteri mutluluğunu artıracak çalışmalarda bulunmaktadır.

ERP yapısı SAP üzerine kurulu olan Şirket, depodaki envanterlerin verimli bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla SAP EWM kullanmaktadır. E-ticaret altyapısı SAP Commerce üzerine kuruludur. İş ek ihtiyaçlarına bağlı olarak uyarlamalar ve geliştirmeler yapılmaktadır.

Tüm şirket içi operasyonlar Microsoft Office 365 platformu üzerinden yürütülmektedir. Şirket iş analitiği konusunda SAP Business Objects, Insider, Google Analytics 360 çözümleri kullanmaktadır. İş geliştirme süreçleri kapsamında Jira, Managed Engine ve Youtrack uygulamaları ve Jenkins çözümünü kullanmaktadır.

CRM için Microsoft Dynamics CRM kullanılmaktadır. Şirket, kullanıcı deneyimi ve sistem izlenebilirliği konusunda altyapı yatırımları yapmakta ve yeni teknoloji yatırımlarına devam etmektedir. Dijitalde günceli yakalamak için sektörece tanınan paydaşlarla iş birliği yapmaktadır.

2023 yılında Bilgi Teknolojileri tarafında gerçekleştirilen projeler şunlar olmuştur:

- SAP S/4 HANA 2021 versiyonu: Proje ile beş yıl SAP Technical Upgrade yapılmasına gerek kalmamıştır. Daha hızlı çalışan bir sisteme ve SAP ekosistemi içerisinde Hana içerisinde yeni gelen özelliklerin kullanımına olanak sağlamaktadır.
- Instana geçiş projesi: Çalışma 2 ayda tamamlanmıştır.

- Invent projesi: TZ departmanı planlama için kullandığı ürün ve teknolojiyi değiştirilmiştir. Projenin birinci fazı tamamlanmıştır.
- Teknokent Ar-Ge kabul süreci başarıyla tamamlanmıştır.
- SAP Commerce Hybris v6.7 -> Spartacus v.21.05 geçişi (Yeni Apps-Web-BE)
- ebebek Birleşik Krallık uluslararası operasyonu lansmanı yapılmıştır.
- Master Plan (76 Proje), Portföy yönetimi, Agile Scrum- Kanban (6000+ talep) lifecycle süreç entegrasyonu kurgulanmıştır.
- Stockouts ile %90'ın üzerinde iyileşme sağlanmıştır.
- ISO 270001 sertifikası yenilenmiştir.
- TRAI, TÜSİAD SD2, Sabancı Üniversitesi işbirlikleri ile çeşitli projeler geliştirilmiştir.



İNSAN KAYNAKLARI

İyi insan kaynakları uygulamaları

ebebek insan kaynakları yönetiminde sergilediği iyi uygulamalarla öncü bir şirket olma yönünde kararlı bir şekilde ilerlemektedir.

Modern iş dünyasında, şirketlerin başarısını belirleyen faktörler artık sadece piyasaya sundukları ürünlerin çeşitliliği ya da sağladıkları hizmetin kalitesi ile ilgili değildir. Bu etkenlerle beraber, çalışanlara sağlanan destek ve fırsatlar da iş ortamında sürdürülebilir bir şirket olmanın kilit taşıdır. Bu bağlamda, ebebek insan kaynakları yönetiminde sergilediği iyi uygulamalarla öncü bir şirket olma yönünde kararlı bir şekilde ilerlemektedir. Şirket çalışanlarını sadece birer iş gücü olarak değil, aynı zamanda iş ortakları ve yol arkadaşları olarak görmektedir. Bu anlayışla bebekologların kariyerleri boyunca gelişim gösterebilmeleri için destek sağlamaktadır.

İnsan Kaynakları Politikası

ebebek, annenin ve bebeğin, doğum öncesinden başlayıp dört yaşa kadar uzanan süreçteki tüm ihtiyaçlarını; kaliteli ürünler, güler yüzlü kadro, yüksek hizmet standartları, hesaplı fiyatlar, uzman bilgisi ve satış sonrası desteğiyle günün 24 saati karşılayan bir internet sitesi ve mağazalar zinciridir. Söz konusu ihtiyaçları bu ilkeler ışığında karşılayabilen bebekologların emekleriyle büyümektedir. Bu kapsamda, Şirket'in en kıymetli sermayesi olan insan kaynağı ile büyümek için, çalışanlara yüksek standartlar sağlanmaktadır.

- Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyanname'si'ni benimsemekte olup bu doğrultuda insan haklarına saygılı davranış özümsemiş içselleştirilerek, şirket kültürü haline getirilmektedir.



- ebebek'te takım çalışması esastır. Takımı oluşturan tüm ekip arkadaşlarına, birlikte ve ayrı ayrı değer verilmektedir. ebebek'te herhangi bir mobbing, istismar veya baskıya yer verilmez. Çalışan motivasyonunu öncelikleyen dingin ve huzurlu bir çalışma ortamı oluşturulur. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayabilmek amacıyla, yasal yükümlülükler çerçevesinde verilmesi gereken eğitimler düzenlenmekte ve bu hususta farkındalık oluşturma ve bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Yasa ve alt mevzuatın gerektirdiği tüm tedbirler alınarak, işyerindeki ergonomik koşullar gözetilmektedir.
- Gerek adaylar gerekse de çalışanlar arasında eşitliğe, özellikle adalet olgusunu da barındıracak şekilde, önem verilmektedir. İşe alım sürecinden başlayarak, tüm ebebek deneyimi boyunca, adaylar ve çalışanların arasında herhangi bir inanç, mezhep, dil, ırk, uyruk, renk, siyasal ve felsefi görüş, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, sendikal faaliyet, yaş, engellilik, hamilelik, askerlik, sosyal sınıf ve medeni durum ayrımı yapılmamaktadır. Ayrımcılığa karşı çalışanlar bilinçlendirilmekte, tespiti durumunda gerekli önlemler alınmaktadır.
- Çalışanlara tüm iş ve işlemlerde adil davranılmaktadır. Bu kapsamda; piyasa koşulları ile ekonomik göstergeler ve çalışma mevzuatında meydana gelen değişiklikler takip edilerek, adil bir ücret skalası ile çalışanların desteklenmesi ve maksimum fayda sağlanabilmesi amacıyla çeşitli yan haklar tasarlanmaktadır. Ücret ve yan haklara ilişkin kıstaslar belirlenirken kişisel performans ve liyakat gözetilmektedir. Ayrıca, çalışanların motivasyonlarının yüksek tutulması ve ebebek için önem arz eden pozisyonların tutundurulması sağlanmaktadır.
- Çalışanların arasında pozitif iletişim kurulmasına önem gösterilmektedir. Bu kapsamda şirket içi ve/veya dışı çeşitli faaliyetler düzenlenmekte, farklı departmanlarda çalışan ekip arkadaşlarının birbirleri ile etkileşim içinde olması sağlanmaktadır.
- Çalışanların iş-özel yaşam dengesini kurmasına saygı duyulmaktadır. ebebek, aile ve sağlık konularında son derece hassastır ve bu hususlarda çalışanlardan gelen talepler hakkaniyet ve eşitlik ilkelerini gözeterek değerlendirilmektedir.
- Çalışanların yetenek ve potansiyellerinin geliştirilmesi, bir şirket kültürü olarak desteklenmektedir. Gerek lisansüstü gerek yabancı dil gerekse de mesleki eğitimler konusunda maddi ya da doğrudan eğitim destekleri verilerek, çalışanların yetkinlikleri ve performansları desteklenmektedir.
- Çalışanların memnuniyet düzeyleri düzenli olarak ölçülmekte ve takip edilmektedir.
- ebebek bünyesinde çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. İşçi-işveren ilişkilerinde, çalışma hayatını ilgilendiren tüm yasal düzenlemeler gözetilerek, uyum için sürdürülebilir organizasyon yapısı ve sistemler kurulmaktadır.
- Zorla çalıştırılma ve modern ve her türlü kölelik uygulamalarına kesinlikle müsaade edilmemektedir. Bu konuda yasalara tam uyum sağlanmaktadır.
- Çalışanların yasal dernek kurma ve sendikalaşma haklarına saygı duyulmakta, varsa sözleşmesel yükümlülükler çerçevesinde gerekli izinler verilmektedir. Gerek bu hususlarda gerekse de işçi-işveren ilişkilerini ilgilendiren sair hususlarda herhangi bir ayrımcılığa müsaade edilmemektedir. Eşit davranma borcu her kademedeki gözetilmektedir.
- KVKK "Kişisel Veri Güvenliği Rehberi" kapsamında çeşitli teknik ve idari tedbirler alınmaktadır. Veri konusu kişi gruplarının kişisel verileri korunmaktadır. Bu hususta yasal mevzuatın gerektirdiği tüm eğitimler verilerek, periyodik olarak farkındalık oluşturmak ve bunu diri tutmak amacı ile çeşitli faaliyetler ve eğitimler de düzenlenmektedir.
- Politika yayımlanarak tüm paydaşlarla şeffaf şekilde paylaşılmakta ve paydaşlar bilgilendirilmektedir.
- İnsan Kaynakları Politikası'nın yürütülmesi Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun sorumluluğundadır ve politika en az yılda bir defa olacak şekilde gözden geçirilmekte, gerekli durumlarda güncellenmekte ve geliştirilmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI

ebebek'in yetenek havuzunu genişletmek, yetenekleri cezbetmek ve işveren markasını güçlendirmek adına 10 adet üniversite kariyer gününe katılım gerçekleştirilmiş, 100 öğrenci Genel Merkez'de konuk edilmiştir.

İşe Alım Süreci

ebebek yeni adayları ekiplerine dâhil etme aşamalarında; şeffaf, adil ve eşitlikçi bir süreç benimsemektedir. Şirket, titizlik ve özenle yürüttüğü işe alım süreçleri neticesinde sadece yetenekli bireyler bünyesine katmakla kalmaz, aynı zamanda Şirket kültürüne uygun adayları bulmaya da önem vermektedir.

- **Yeteneği Cezbet:** sosyal medya mecralarında Şirket ile ilgili bilgileri paylaşarak yeni yeteneklerin Şirket'i tanımaları ve başvuru motivasyonu elde etmeleri sağlanmaktadır.
- **Yeteneği Kazandır:** Yetenek programı etkin bir şekilde tanıtılmakta, doğru aday seçilmekte ve diğer adaylar gibi "Everest" adaylarına da eşsiz bir deneyim yaşatılmaktadır.
- **Yeteneği Entegre Et:** Everest programı kapsamında çalışan bireylerin ve içerideki hâlihazırda bulunan ekiplerin içindeki etkileşim güçlendirilmekte, gruplar arası etkileşim artırılmakta, Genel Merkez'e uyumları pekiştirilmektedir.
- **Yeteneği Geliştir:** Everest programı kapsamında çalışan bireylerin öğrenme ve gelişim ihtiyaçlar tespit edilmekte, gelişimlerine katkı sağlayacak yetkinlikleri geliştirmeleri için çeşitli programlar hayata geçirilmekte, Çözüm Odaklı Liderlik İlkeleri'nin içselleştirilmesi sağlanmaktadır.
- **Yeteneği Ödüllendir:** Çeşitli ödüllendirme enstrümanları oluşturulmakta ve sistematiği şekillendirilmektedir.

ebebek'in yetenek havuzunu genişletmek, yetenekleri cezbetmek ve işveren markasını güçlendirmek adına 10 adet üniversite kariyer gününe katılım gerçekleştirilmiş, 100 öğrenci Genel Merkez'de konuk edilmiştir. 2023 yılında LinkedIn takipçi sayısı 70.719'a çıkmış, kariyer sayfası revize edilmiştir.

Performans yönetimi

ebebek Performans Yönetim Sistemi; yüksek performansı pozitif ayrıştırma, öğrenme ve gelişim planlamalarına içgörü sunma, kariyer gelişimine ışık tutma, performans çitasını yukarıda tutma, kurum içi adalet duygusunu güçlendirme ve geribildirim kültürünü yaşatma gibi amaçlarla hayata geçirilmiştir. Hedeflerin Şirket stratejileriyle hizalı ve kolektif bir anlayışla belirlendiği süreç, SAP SF PYS Modülü üzerinden yönetilecek biçimde tasarlanmış ve entegre edilmiştir.



360 Derece Değerlendirmeleri

Çalışanların bireysel farkındalık, ekip parametreleri ve iş yönetimi nezdinde kendilerini, mevkidaşlarını, astlarını ve üstlerini değerlendirdikleri bu ölçüm yöntemi ile hem bireysel kör noktaların aydınlatılması hem de geribildirim kültürünün güçlenerek yaşam bulması hedeflenmiştir.

Çalışan eğitimi ve gelişimi

ebebek, işinin kalitesinin çalışanların sürekli gelişimiyle doğru orantılı olduğuna inanmaktadır. Çünkü Şirket çalışan eğitimi ve gelişimi kavramını, iş dünyasında meydana gelen hızlı değişime ayak uydurabilmek ve yenilikçi çözümler üretebilmek için kilit bir unsur olarak görmektedir.

Bu sebeple, çalışanların kişisel ve profesyonel potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına olanak tanınmaktadır. Sağlanan desteklerle hem çalışanların bireysel başarı elde etmelerine yardımcı olunmakta hem de Şirket daha güçlü kılınmaktadır.

ebebek'in 2023 yılında düzenlediği çalışan eğitimlerine 2.870 kadın ve 1.237 erkek olmak üzere toplam 4.107 kişi katılım göstermiştir. Hem kadın hem erkek çalışanlara kişi başına ortalama 64,5 saat eğitim olanağı sunulmuştur.

ebebek Öğrenme ve Gelişim Projesi

Sürdürülebilir başarı yolunda, 2023 yılı ebebek'te öğrenme ve gelişim yılı olarak kabul edilmiştir.

Şirket'in makro stratejileri ile hizalı, iş birimlerinin ve hedef grupların ihtiyaçları analiz edilerek "ebebek 2023 Öğrenme ve Gelişim Stratejik Yol Haritası" hazırlanmıştır.

Eğitimin bir faaliyet olarak değil, ulaşmak istenilen hedef kazanımlar açısından ele alındığı bu yol haritasında çözüm odaklılık, kalıpların dışında ve özgün düşünme ve birlikte çalışma kültürünü güçlendirme gibi hedef temalarla beraber bireysel gelişim, ekip yönetimi ve iş yönetimi alanlarında da hedef gruplara özgü öğrenme ve gelişim rotaları oluşturulmuştur.

Öğrenme ve gelişim tutkusunu sürekli kılmak adına hem mağazalar hem de Genel Merkez'de "birlikte öğrenme ve gelişim zamanları" oluşturulmuş ve tüm ekiplerin bu saatleri öğrenmeye ayırmaları teşvik edilmiştir.

Öğrenme analitiği yaklaşımı ile izleme ve değerlendirme ölçütleri belirlenmiş ve bu ölçütlerin düzenli takibi sağlanmıştır 2023 yılında 19.432 saat öğrenme deneyimine, 115.510 kullanıcı girişine, 9.810 adet içerik tamamlama sayısına ve %97,10 memnuniyet oranına ulaşılmıştır. Dijital eğitim konseptinde yeniden kurgulanan Bebekoloji eğitimleri de toplam 4.570 saat deneyimlenerek %97,60 memnuniyet oranı elde edilmiştir.



İNSAN KAYNAKLARI

ebebek'i geleceğe taşıyacak genç yeteneklerin profesyonel yaşama daha güçlü hazırlanmaları adına tasarlanan Everest Yolculuğu Programı, 2023 yılında uçtan uca ele alınmıştır.

ebebek Gelişim Ünitesi

ebebek Gelişim Ünitesi ile çalışanların bireysel hızlarını dikkate alarak ilgi alanlarına, mesleki ve kişisel gelişimlerine özel bir önem veren bir yapı sunulmaktadır. Oluşturulan yapı sayesinde, interaktif bir şekilde tüm çalışanların öğrenme süreçleri baştan sona yönetilmekte ve takip edilmektedir.

Çok geniş bir yelpazeye sahip olan ebebek Gelişim Ünitesi kapsamında, yıl temelli olarak her bir hedef grup için özel planlamalar üzerinde çalışılmakta ve belirlenen zaman diliminde hedef grupların eğitim süreçlerini takip etmeleri beklenmektedir. Bütün süreçler dijital yollarla gerçekleştirilmektedir.

Sürekli Gelişim Ruhu

ebebek bütün iş süreçlerinde temel mottosunu SGR (Sürekli Gelişim Ruhu) şeklinde tanımlamaktadır. Bu çerçevede, öğrenmeye açık, kendini geliştiren ve kendisine yeni bir yetkinlik katmaya hevesli olan her çalışan ödüllendirilmektedir.

- Yüksek lisans ve doktora mezunu çalışanlara verilen ücretlerin yanı sıra, sahip oldukları bu mezuniyet dereceleri için de aylık olarak ekstra maddi katkı sunulmaktadır.
- ebebek'te çalıştığı esnada, bir yüksek lisans programından mezun olarak diplomasını belgeleyen her bir çalışana o ay itibarı ile başlamak üzere her ay yüksek lisans prim ödemesi yapılmaktadır.

- IT sertifikalarına sahip olan ve süreç içerisinde işine değer katacak sertifikaları alan çalışanlara, sertifika başına ödeme yapılmaktadır. (IT dışındaki diğer birimlerde olması gereken sertifikasyonlar da bu ödüllendirmeye dâhil edilmektedir.)

Everest Yolculuğu

ebebek, üniversite öğrencilerinin kariyer gelişimlerine destek olmakta ve bu çerçevede hayata geçirdiği Everest Yolculuğu adlı kariyer ve yetenek programıyla perakendecilik sektörünün mağaza ya da merkez bölümlerinde kendilerini geliştirmek ve bu alanda uzmanlaşmak isteyen üniversite öğrencileri için, uzun dönemli çalışma imkânı sunmaktadır.

Everest Yolculuğu programı ile yeni üniversiteye başlayan öğrenciler, her yıl en az altı ay boyunca yarı zamanlı olacak şekilde, haftada iki ya da üç gün, ebebek mağazalarında çalışarak geçimlerine katkı sağlamaktadır. Ayrıca, merkez ofislerde edinmiş oldukları teorik bilgileri, mağazalarda uygulayarak pratiğe dökme deneyimine sahip olmaktadır. Program kapsamında her yıl farklı tecrübeler kazanan öğrenciler, mezun oldukları zaman mağaza ve merkez ofislerin farklı bölümlerinde çalışma şansı elde etmektedir.

11

2023'te istihdam edilen engelli birey sayısı

İşe alım süreçlerinden sonra yeni işe başlayanların hızlı bir şekilde adaptasyon sağlayabilmesi ve uyumlu bir iş ortamının oluşabilmesi için, belirli aşamaları olan eğitim ve gelişim öncelikli insan kaynakları yönetim ilkeleri uygulanmaktadır.

ebebek'i geleceğe taşıyacak genç yeteneklerin profesyonel yaşama daha güçlü hazırlanmaları adına tasarlanan Everest Yolculuğu Programı, 2023 yılında uçtan uca ele alınmıştır.

İzlenebilir aday seçim süreci, yapılandırılmış uyum ve oryantasyon kurgusu, bütünlüklü öğrenme ve gelişim yaklaşımı, çok yönlü performans değerlendirmesi ve kolektif çalışma kültürünü besleyen ödüllendirme anlayışı gibi farklılaşma stratejileriyle yeniden kurgulanan program, kültürleşme yolunda önemli bir aşamayı geride bırakmıştır.

2023 yılında 49 mezunu olan Everest, kamp sürecindeki 87 katılımcısı ve Genel Merkez'de çalışan 64 üyesi ile (Genel Merkez mevcudu içindeki oran %16) büyük bir aile haline gelmiştir.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Çeşitli ve kapsayıcı bir iş kültürünün önemi günümüz iş dünyasında daha da büyük avantajlar sağlamaktadır. Farklı kültürlerde büyüyen insanların edinmiş oldukları kendilerine özgü vizyonlarını iş yapma şekillerine yansıtmaları, ortaya koyulan işin kapsayıcılığını da belirlemektedir.

ebebek, çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışını tüm işleyişinde benimseyebilmek adına, insan kaynakları politikasına da entegre etmiştir. Çalışanların kendilerini özgür bir şekilde ifade edebilecekleri, görüşlerini paylaşabilecekleri ve değerleri hissedecekleri çalışma ortamı sağlanmakta, bu durumu geliştirmek için gerekli aksiyonlar da hızlı bir şekilde alınmaktadır.

ebebek çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışını, iş kültürünü belirleyen ve geliştiren bir stratejik zorunluluk olarak görmektedir. Farklı bakış açılarına sahip çalışanların deneyimleriyle yenilikçi çalışmalar gerçekleştirmektedir. Söz konusu anlayış sadece iş yapma süreçlerini iyileştirmekle kalmamakta, aynı zamanda çalışan bağlılığını da artırmakta ve uzun vadeli başarılarla da katkı sağlamaktadır. ebebek, çeşitli yetenekleri bir araya getirerek yaratıcılığını artırmakta ve sektörde sürdürülebilir bir rekabet avantajı elde etmektedir.

2023 yılı itibarıyla cinsiyete ve yaşa göre çalışan sayıları incelendiğinde, kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısının neredeyse iki katı olduğu görülmektedir. Bu durum, ebebek'in toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiği önemin en belirgin ve çarpıcı göstergesidir.

Şirket iş gücündeki çeşitliliği artırmak için engelli bireylere de istihdam fırsatı sunmaktadır. 2023 yılında, 3 kadın ve 8 erkek olmak üzere toplam 11 engelli birey ekibe dâhil edilmiştir.

İNSAN KAYNAKLARI

İş birimleri ve çalışanlara ulaşılabilir, izlenebilir ve insan odaklı insan kaynakları deneyimi sunma hedefleriyle İK İş Ortaklığı yapısı hayata geçirilmiştir.

Çeyreği Çeyrek Geçe Bilgilendirme Sunumları

Şirket içindeki iletişim ve etkileşimin artırılması ve ortak amaç duygusunun sağlanması adına tüm ebebek çalışanlarının katıldığı online bilgilendirme oturumları gerçekleştirilmiştir. Bu oturumlarda Genel Müdür ve tüm iş birimi direktörleri, ilgili çeyrekteki hedeflerinin gerçekleştirme durumlarını ve bir sonraki çeyrekle ilgili planlarını çalışanlarla paylaşmıştır. Böylelikle hem çalışanların çabalarının Şirket'in başarısındaki katkıları görünür kılınmış, hem de tüm birimlerin faaliyetleri ve gündemleriyle ilgili kolektif farkındalık sağlanmıştır.

Çalışan Görüşlerini Değerlendirme Anketi

ebebek çalışanlarının ücret ve yan haklar, kariyer gelişimi, yönetici tutumları, kuruma bağlılık ve çalışan deneyimi, iş süreçleri ve çevik çalışma anlayışı ile iş doyumu ve işten anlam üretme gibi boyutlardaki memnuniyetleri bilimsel yollarla kuruma özgü biçimde modellenen araçlarla toplanmış ve analiz edilmiştir. Bulgular departmanlar nezdinde strateji ve eylem planlarının oluşturulması adına bir karar destek unsuru olarak sunulmuş ve tüm iş birimi yöneticilerine birebir görüşmelerle aktarılmıştır.

Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar

ebebek çalışanlarının mutlu ve motive olmalarına önem vermektedir. Çünkü ancak huzurlu bir çalışma ortamının başarıyı getireceğine inanmaktadır. Bu nedenle, çalışanlara hak ettikleri ücretlere ek olarak yan haklar da sunulmaktadır. Sağlanan bu haklar çalışanların motivasyonunu da artırmaktadır.

ebebek bünyesinde faaliyetlerini sürdüren her bir kişinin yararlanabileceği haklar şunlardır:

- Doğum izni,
- Ölüm yardımı,
- Doğum yardımı,
- Bayram alışveriş çekleri,
- Evlilik yardımı,
- Kıdem ödülü,
- Özel sağlık sigortası,
- Performans primi,
- Gece çalışma primi,
- Devamlılık primi,
- Eğitim Yardımı (çalışan ve çocukları için).

2023 yılında özel sağlık sigortasından Genel Müdürlük'te 215 erkek ve 183 kadın olmak üzere toplam 398 çalışan; mağazalarda 312 erkek ve 402 kadın olmak üzere toplam 714 çalışan yararlanmıştır.

2023 yılında insan kaynakları uygulamalarını daha da ileriye taşımak adına birçok çalışma yürütülmüştür. Bu çalışmalardan bazıları şu şekildedir.



714
Mağazalarda
özel sağlık
sigortasından
yararlanan çalışan

İK İş Ortaklığı Yapısına Geçiş

İş birimleri ve çalışanlara ulaşılabilir, izlenebilir ve insan odaklı insan kaynakları deneyimi sunma hedefleriyle İK İş Ortaklığı yapısı hayata geçirilmiştir. Bu yapı ile tüm insan kaynakları fonksiyonları uçtan uca bir anlayışla departmanlar özelinde yeniden ele alınmış ve sorumluluklar iş ortakları nezdinde daha belirgin hale getirilmiştir.

Dijital İK Projesi

Operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir iş yapma stratejisi doğrultusunda İnsan Kaynakları uygulamalarında dijitalleşme, bir kolaylaştırıcı olarak konumlandırılmıştır. Bu doğrultuda fiziki çalışan özlük dosyaları süreci dijitalleştirilmiş ve önemli oranda kâğıt kullanımı ortadan kaldırılarak yeşil ofis stratejisine destek verilmiştir.

e-bordro uygulaması ile çalışanların bordrolarına daha kolay ve hızlı ulaşmaları sağlanmış ve itiraz/onay mekanizmaları sistem üzerinden uygulanabilir hale gelmiştir. Böylelikle hem şeffaf bilgilendirme sağlanmış hem de süreç daha takip edilebilir bir anlayışla yönetilmeye başlanmıştır.

Dijital İK stratejisinde öne çıkan bir diğer konu ise mağazalardaki performans devam kontrol sistemi shift-up'ın devreye alınması olmuştur. Shift-up ile vardiya planlamaları ve izin süreçleri sistem üzerinden yönetilmeye ve takip edilmeye başlanmıştır. Shift-up izlenebilirlik ve hesap verebilirlik yolunda da önemli katkılar sunmuştur.

İNSAN KAYNAKLARI



4.151

Grup
çalışan sayısı

Şirket Çalışan Sayısı

Erkek	1.403
Kadın	2.558
Toplam	3.961

2023 Yılında İşe Alınan Çalışanlar

Erkek	1.180
Kadın	2.046
Toplam	3.226

Eğitimler

Eğitime katılan çalışan sayısı	4.107
Toplam eğitim süresi	19.432
Çalışan başına aylık ortalama eğitim süresi	3,56

Engelli Çalışan Sayısı

Erkek	29
Kadın	21
Toplam	50

Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar

	Kadın	Erkek
0-5 yıl	2.258	1.210
5-10 yıl	281	163
10 yıl ve üzeri	19	30

Yaş Grubuna Göre Çalışanlar

	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	9	21
30-50 Yaş Arası	620	452
30 Yaş Altı	1.929	930

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Bebeklerin geleceklerine yatırım

ebebek, sadece bugünün ihtiyaçlarını değil, gelecek nesillerin beklenti ve ihtiyaçlarını da göz önüne almakta ve aldığı kararlarla geleceği olumlu bir biçimde şekillendirmeye önem vermektedir.

Günümüzde şirketlerin sürdürülebilirlik alanında yürüttüğü faaliyetler, meydana gelen değişimlere adaptasyon ve inovasyon için fırsatlar tanımaktadır. Çevresel, ekonomik ve sosyal etkilerin çerçevesinde hazırlanan planlar şirketlerin uzun vadeli olmasına yardımcı olmaktadır.

ebebek, çevresel, sosyal, yönetişimsel ve ekonomik etkilerini bir bütün olarak ele almaktadır. Strateji, plan ve hedeflerini söz konusu etkileri gözetererek oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, doğrudan ve dolaylı olumlu ekonomik etkilerini büyütürken; çevresel ve sosyal anlamda olumlu etkilerini artırmaya, olumsuz etkilerimizi azaltmaya özen göstermektedir.

Şirket ayrıca, sadece bugünün ihtiyaçlarını değil, gelecek nesillerin beklenti ve ihtiyaçlarını da göz önüne almakta ve aldığı kararlarla geleceği olumlu bir biçimde şekillendirmeye önem vermektedir. Böylelikle, toplumun tamamı için daha mutlu bir geleceği, yaşanılabilir bir dünyayı mümkün hale getirmeye gayret etmektedir.

ebebek sürdürülebilirlik vizyonunun merkezine "Gelecek Bebeklerin" sloganını yerleştirmektedir. Bu vizyon Şirket'in alacağı her kararı ve gerçekleştirmeyi planladığı her faaliyeti şekillendirmektedir.

ebebek, bebeklerimize ve onların geleceğine yatırım yapmanın, tüm toplum için daha parlak bir yarın anlamına geldiğine inanmaktadır. Bu kapsamda, bugün ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya inşa etmeye çalışmakta ve bu hedef doğrultusunda çevresel etkisini azaltmak ve doğal kaynakları korumak için çaba göstermektedir.

Şirket'in şeffaf, etkili ve yenilikçi bir yaklaşımla oluşturulan sürdürülebilirlik stratejileri, ürün seçiminden dağıtımına ve son kullanıcıya ulaşma anına kadar geçen her adımda, çevreye olan etkinin azaltılması amacıyla uygulanmaktadır. Operasyonların daha verimli ve çevreye duyarlı hale getirilmesi için yenilikçi çözümler aramaya aralıksız bir şekilde devam edilmektedir.



**ebebek
sürdürülebilirlik
vizyonunun
merkezine “Gelecek
Bebeklerin”
sloganını
yerleştirmektedir.**

Bebekler ve bebeveynler için güvenli, sağlıklı ve yüksek kaliteli ürünler sunmaya odaklanan ebebek hem sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesine öncülük etmekte hem de çevre dostu teknolojileri benimsemektedir. Ayrıca Şirket yenilenebilir enerji kullanımını artırmakta, atıkların azaltılmasını sağlamakta ve sürdürülebilir malzemeleri tercih etmektedir.

Şirket faaliyetlerinde sadece çevresel etkisini değil aynı zamanda sosyal etkilerini de gözetmektedir. Bebeveynlere, sürdürülebilir bir yaşam tarzını benimsemeleri konusunda rehberlik eden ebebek, çalışanların refahını artırarak onlara destek olmayı ve farkındalıklarının artırılmasını sağlamayı sürdürülebilirlik taahhüdünün önemli bir parçası olarak

görmektedir. Bu doğrultuda bebeveynlerin ve çalışanların önerilerini dinleyen Şirket, aldığı geri dönüşler aracılığıyla harekete geçerek stratejilerinin uygulanabilirliğini artırmaktadır.

ebebek çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek, sürdürülebilirlik alanındaki politikalarını, hedeflerini ve uygulamalarını yürütmek, izlemek, denetlemek, gözden geçirmek, iyileştirmek ve geliştirmek gibi görevleri yerine getirmek için Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapabilmek amacıyla Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nu kurmuştur.

Çevresel, sosyal, yönetim (ESG) ve ekonomik boyutlarıyla kapsamlı bir şekilde ele alınan sürdürülebilirlik kavramı Şirket'in misyonu, vizyonu ve bütün iş süreçlerine entegre edilmiştir. Sürdürülebilir bir dünya oluşturabilmek amacıyla süreçler, ESG hedefleri kapsamında stratejik planlar oluşturularak başlatılmaktadır. Tüm operasyonlar, Şirket kültürü ve dış ilişkiler de bu stratejilere göre biçimlendirilmektedir.

Şirket ilk olan GRI onaylı sürdürülebilirlik raporunu 2023 yılında kamuoyu ile paylaşmıştır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Sorumluluklarımızı eksiksiz yerine getiriyoruz

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) etik bir sorumluluk olmanın ötesinde, çalışan hakları, iş sürekliliği, verimliliği ve Şirket itibarı açısından da büyük bir öneme sahiptir. ebebek, yükümlülüklerini eksiksiz yerine getirmektedir.

ebebek, çalışanlarının sağlığını korumak ve iş yerlerinde güvenli bir ortam sağlamakla yükümlü olduğunun bilincindedir. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Şirket için etik bir sorumluluk olmanın ötesinde, çalışan hakları, iş sürekliliği, verimliliği ve Şirket itibarı açısından da büyük bir öneme sahiptir. Bu nedenlerden ötürü, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında oluşturulan prosedür kapsamında çeşitli önlemler alınmakta, iş kazaları ve meslek hastalıkları önlenerek iş yerinde çalışanların huzuru ve verimi artırılmaktadır.

ebebek, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında yükümlülüklerini eksiksiz yerine getirmektedir. Şirket'in merkez ofisinde ve Gebze deposunda İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu bulunmaktadır. İSG Kurulu bünyesinde iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekimi de istihdam edilmektedir. Ayrıca, İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü kapsamında, iş ortamında meydana gelen kazalar kayıt altına alınmakta ve gerekli müdahale yapılmaktadır.



Resmi Gazete’de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında iş yerleri üç farklı kategoride tehlikeli olarak sınıflandırılmaktadır. Çok tehlikeli, tehlikeli ve az tehlikeli olarak yapılan bu sınıflandırmada ebebek az tehlikeli sınıfta yer almaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında;

- ebebek, İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamındaki bütün yasal yükümlülükleri yerine getirmektedir.
- İş kazası ya da uzun süreli çalışma sürecinden ötürü oluşabilecek, mesleki nedenlerden oluşabilecek sağlık problemlerinin önlenmesi için gereken tedbirleri almaktadır.
- İş kazalarının önlenmesi için “sıfır iş kazası ilkesi” benimsenmektedir.
- Risk uyandıran bir süreç olması halinde, acil durum planlamaları yaparak, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında gerekli önlemler alınmaktadır.
- Çalışanlara İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır.
- İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamındaki tüm politikalarımızı şeffaf bir biçimde yayımlayarak tüm paydaşlarımız konu hakkında bilgilendirilmektedir.

- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası’nın yürütülebilmesi için üst düzey yöneticiler de dâhil olmak üzere, tüm çalışanlara sorumluluk verilmektedir.
- Tedarikçi ve ziyaretçilerin sağlığını ve güvenliğini sağlayabilmek için gereken tüm tedbirler alınmaktadır.

2023 yılında 29 ilde 79 mağazanın İSG ile ilgili ziyaretleri gerçekleştirilmiştir. Bunların 35’i yeni açılan mağazalar ile 44’ü evrak yenilemesi olan 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun ve İSG Yönetmelikleri gereği azami yenilenme süresine göre Risk Analizi, Acil durum Planı, Tahliye Planları, Temel İSG Eğitimleri, Yangın Eğitim ve Tatbikatları yapılmıştır.

Ankara, Antalya, Aydın, Balıkesir, Bingöl, Bolu, Bursa, Çanakkale, Denizli, Diyarbakır, Elâzığ, Eskişehir, Gaziantep, Iğdır, Isparta, İstanbul, İzmir, Kayseri, Kocaeli, Konya, Manisa, Muğla, Muş, Ordu, Tekirdağ, Tokat, Trabzon, Yalova, Yozgat olmak üzere 29 ilde eğitimler düzenlenmiş, eğitimlere 523 kadın, 284 erkek çalışan katılmıştır.



ÇEVRE

Çevreye saygılı iş modeli

Büyümenin sürekli kılınması için çevreye olan etkilerin olumlu yönde ilerlemesi hedeflenmiş, çevreye saygılı bir iş modeli benimsenmiştir.

ebebek kuruluşundan bugüne kadar sürdürülebilir büyümeye önem vermiş, Şirket değerlerinden biri haline getirmiştir. Büyümenin sürekli kılınması için çevreye olan etkilerin olumlu yönde ilerlemesi hedeflenmiş, çevreye saygılı bir iş modeli benimsenmiştir.

ebebek Çevre Politikası kapsamında:

- Çevreye olumsuz etki verilmemesi hususunda yasalar ve mevzuatlara tam uyumu ana ilke edinmiştir ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.
- Karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik önlemler alınmaktadır.
- İklim değişikliğine yönelik önlemler alınmaktadır. Bu kapsamda çevre dostu ürünlerin kullanımı ile emisyon değerleri azaltılarak karbon ayak izinin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.
- Su ve doğal kaynak kullanımının en aza indirgenmesi ve kullanılan ürünlerde enerji verimliliğine önem verilmektedir.
- Üretilen atık miktarının en aza indirilmesi için çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda döngüsel ekonomi ve sıfır atık konularında destekleyici adımlar atılmakla birlikte; elektronik atıkların yasa ve mevzuatlara uygun taşınması, depolanması ve bertarafı konusunda önlemler alınmaktadır.

- Çevre ve insan sağlığı duyarlılığı konusunda bütün paydaşlar bilinçlendirilmektedir. Bu kapsamda; gerektiğinde eğitimler düzenlenmekte, farkındalık faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.
- Çevre Politikası doğrultusunda zararlı kimyasalların kullanılmaması, cıva atıkları oluşmaması konusunda gerekli önleyici tedbirler alınmaktadır.
- Politika yayımlanarak tüm paydaşlarımız ile şeffaf şekilde paylaşılmakta ve paydaşlar bilgilendirilmektedir
- Çevre Politikasının yürütülmesi Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun sorumluluğundadır ve en az yılda bir defa olacak şekilde gözden geçirilmekte, gerekli durumlarda güncellenmekte ve geliştirilmektedir.



ebebek, enerji yönetim süreçlerini geliştirerek optimize etmeye çalışmaktadır.

Emisyon Yönetimi

Günümüzde çevre kirliliğinin artması, iklim değişikliği riskleri ile karşı karşıya kalmamız emisyon envanter hesaplarının yapılması, takip edilmesi ve azaltılması çalışmalarının gerçekleştirilmesinin öneminin en belirgin göstergeleri arasındadır. ebebek, iklim değişikliği ile mücadele etmek ve karbon yönetim sistemini oluşturarak geliştirmek adına ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayınladığı 2022 yılı itibarıyla sera gazı envanterini hesaplama ve yönetme kararı almıştır. Bu bağlamda ortaya çıkan 2023 yılı toplam karbon ayak izi ölçümleri devam etmektedir.

ISO 14064-1:2018 standardına uygun olarak Şirket'in karbon emisyonu için 2023 yılında ölçümler devam etmektedir.

Şirket emisyon değerlerini azaltmaya yönelik çalışmalara yatırımlar yapmayı ve çevresel etkisini azaltmayı amaçlamaktadır.

Enerji Yönetimi

ebebek, sürdürülebilirlik kapsamında oluşturulan hedeflerine başarıyla ulaşmak ve rekabet avantajı kazanmak için enerji yönetim süreçlerini geliştirerek optimize etmeye çalışmaktadır. Enerji tasarrufu çalışmaları kapsamında iş süreçlerinde operasyonel maliyet düşürülerek enerji kaynakları verimli bir şekilde kullanılmaya çalışılmaktadır.

Enerji yönetimi çalışmaları kapsamında, elektrik giderlerine harcanan kaynakların azaltılmasının; güneş enerjisine yönelik yatırımlarla sağlanması hedeflenmektedir. 2024 yılında planlanan önemli yatırımlardan biri de güneş enerjisi santrali (GES) yatırımı olacaktır. GES yatırımıyla ilgili olarak 2023 yılının son çeyreğinde yapılan 4,8 MW'lık güçteki tesis başvurusu, çağrı mektubu aşamasında gerekli onayları beklemektedir. Onay sürecinin ardından çalışmalar planlandığı şekilde devam edecektir.

ÇEVRE

Ambalaj Geri Dönüşüm Kumbarası ile ebebek'te satılan plastik, cam ve metal ambalajlı ürünlerin geri dönüştürülmesi sağlanmaktadır.

Su Yönetimi

ebebek, dünyamızın bizlere sunduğu kaynaklara ve tüm insanlığa duyduğu saygı çerçevesinde, su kaynaklarının hızlı bir şekilde tükenmesini engelleme konusunda üzerine düşen görevleri yerine getirmek adına su yönetimi süreçlerini geliştirerek daha iyi hale getirmek için çaba sarf etmektedir. Bu doğrultuda, su kaynaklarının daha etkili ve sürdürülebilir bir şekilde kullanımına yönelik çeşitli stratejiler belirlenmekte ve uygulanmaktadır.

Atık Yönetimi

Döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak atık yönetimini en ideal şekilde planlamak günümüzde kritik önem taşımaktadır. Atıkların toplanması, taşınması, işlenmesi ve bertaraf edilmesi süreçleri atık yönetiminin alt başlıkları arasındadır. ebebek atık yönetiminde tüm bu süreçleri bütün ayrıntılarıyla ele almaktadır. Şirket atıkların doğru bir şekilde bertaraf edilmesini ve konu ile ilgili toplumun bilinçlenmesini sağlamaktadır.

Bu konuda yürütülen çalışmalardan bazıları şunlardır:

Ambalaj Geri Dönüşüm Kumbarası

Ambalaj Geri Dönüşüm Kumbarası ile ebebek'te satılan plastik, cam ve metal ambalajlı ürünlerin geri dönüştürülmesi sağlanmaktadır.

Proje çerçevesinde mağazalarda ve ebebek internet sitesinde satılan, Ambalaj Geri Dönüşüm Kumbarası'na uyumlu cam, metal ve plastik hammaddeli ambalajları geri dönüştüren kullanıcılara indirim kuponları tanımlanmaktadır.

Ambalaja ait görsel ve fiziki bilgiler üreterek barkod bilgileri ile eşleştirme ve karşılaştırma yapabilen Kumbara, yapılan tüm işlemlere ait verileri elektronik ortamda saklayabilen, paylaşabilen ve yapılan işlemi belgeleyebilen bir sürece sahiptir.

ebebek Ambalaj Geri Dönüşüm Kumbarası projesi ile atıkları azaltmanın yanı sıra sera gazı emisyonunun azaltılmasına, yüksek geri dönüşüm oranının elde edilmesine ve döngüsel ekonomiye katkı sağlamaktadır.

Ambalaj Geri Dönüşüm Kumbarası ile 245 adet ürünün çöp olması engellenerek geri dönüşüme gönderilmiştir.





%95
Kullan-at
bardak
kullanımı azaltımı

baby me Deterjan Dolum İstasyonu

Projenin genel hedefi, çevreye duyarlılık gösterilmesini sağlayarak bireylerin ekonomik kazanç elde etmesini sağlamak ve toplumda sürdürülebilirlik bilincini artırmaktır. ebebek, boş ambalajları ile mağazalara gelen bebeveynlere, öz markası olan bebek deterjanı, yumuşatıcısı, emzik-biberon temizleyicisi ve leke çıkarıcısını raf fiyatından %30 daha ekonomik bir fiyata satın alma imkânı sunmaktadır. Böylece hem ailelerin hem ev ekonomisine katkıda bulunmaları ve tasarruf etmeleri sağlanmakta hem de bebeveynlerin var olan ambalajlarını tekrar kullanarak plastik kullanımını azaltmaları hedeflenmektedir.

Bebeveynleri sorumlu tüketim konusunda bilinçlendiren ve farkındalık oluşturan ebebek, bebeveynlerin dolun istasyonunu tercih etmeleri, plastik atıklarını azaltmaları ve sürdürülebilir bir yaşam tarzına katkıda bulunmalarıyla toplumsal bir değişimin parçası olmalarını hedeflemektedir.

baby me Deterjan Dolun İstasyonu ile 2.810 adet ambalajı tekrar kullanarak çöp olması engellenmiştir.

Ambalaj Geri Dönüşüm Kumbarası ve baby me Deterjan Dolun İstasyonu projelerinden oluşan deneyim mağazası The Hammers Awards'ta bronz ödülün sahibi olmuştur.

Genel Müdürlük Çalışmaları

ebebek Genel Müdürlük'te;

- Tek kullanımlık plastik kullanımı kişi başı 550 adetten 0 adede düşürülerek %100 azaltılmıştır.
- Kullan-at bardak kullanımı kişi başı 1.070 adetten 49 adede düşürülerek %95 azaltılmıştır.
- Elektrik tüketimi kişi başı 1.510 kWh'tan 995 kWh'a düşürülerek %34 azaltılmıştır.
- Su tüketimi kişi başı 7 m³'ten 5 m³'e düşürülerek %34 azaltılmıştır.
- A4 kâğıt kullanımı kişi başı 809 adetten 409 adede düşürülerek %95 azaltılmıştır.
- Wastespresso iş birliği ile kahve atıkları çöp olmaktan kurtarılarak ileri dönüştürülmüştür.

Bu bilgiler 2022 Haziran-2023 Temmuz ayı verileriyle hesaplanmıştır.

ebebek Genel Müdürlüğü gerçekleştirilen çalışmalar ile WWF Türkiye Yeşil Ofis diploması ve Temel Seviye Sıfır Atık belgesi almaya hak kazanmıştır. Mağazalar ve depo için de Sıfır Atık belgesi süreçleri devam etmektedir.

Dünya Temizlik Günü Etkinlikleri

Dünya Temizlik Günü kapsamında ebebek çalışanları Büyükkada'da çevre etkinliği gerçekleştirmiştir. Devridaim Enstitüsü iş birliğinde Atıksız Yaşam'ın beş adımı konuşulmuş, ardından kumaş eldivenler ve çekirdek kahve çuvaları ile atıklar kaynağında ayrıştırılarak toplanmıştır. Etkinlikte 2,5 torba çöp ve 3 çuval atık toplanmış, atıkların bir kısmı ileri dönüşüm atölyesi için Devridaim'e, bir kısmı ise atık geri dönüşüm kutularına gitmiştir.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Hayatın her alanında bebeklerin yanındayız

ebebek, faaliyet alanlarını en iyi tanımlayan sözcük olan “Bebekoloji” kavramından yola çıkarak 2015 yılında “Bebekoloji” konferansını hayata geçirmiştir.



ebebek faaliyetlerinde sadece çevresel etkisini değil aynı zamanda sosyal etkilerini de gözetmektedir. Bebeveynlere, sürdürülebilir bir yaşam tarzını benimsemeleri konusunda rehberlik eden ebebek, çalışanların refahını artırarak onlara destek olmayı ve farkındalıklarının artırılmasını sağlamayı sürdürülebilirlik taahhüdünün önemli bir parçası olarak görmektedir.

Bu alanda gerçekleştirilen çalışmalar şu şekildedir:

Benden Kardeşime Dönüşüm Sepeti

ebebek, oluşturduğu güven ile paylaşmak istenilen bebek kıyafetleri ve oyuncaklarını toplayarak döngüsel bir ekonomi modeliyle yeniden değerlendirmektedir. Çalışma ile ekonomik olarak kullanılmayan ürünleri tekrar kullanıma kazandırarak atık miktarı azaltılmakta ve ihtiyaç sahibi bebekli ailelere destek olunmaktadır. Çevresel olarak doğal kaynakların tükenmesi engellenerek kaynak israfı engellenmektedir. 2023 yılında ülkemizde yaşanan, derin üzüntü duyduğumuz Şubat depremi sonrası Benden Kardeşime Dönüşüm Sepeti projesi kapsamında toplanan 38.734 adet ürün, deprem bölgesindeki ihtiyaç sahibi bebeklere ulaştırılmıştır.

Benden Kardeşime Dönüşüm Sepeti projesi İstanbul Marketing Awards'ta sürdürülebilirlik için kurum işbirliği kategorisinde altın ödülün sahibi olmuş, The Hammers Awards'ta da altın ödüle layık bulunmuştur.

Bebekoloji Etkinlikleri

ebebek, faaliyet alanlarını en iyi tanımlayan sözcük olan "Bebekoloji" kavramından yola çıkarak 2015 yılında "Bebekoloji" konferansını hayata geçirmiştir. Bebekoloji, "bebeği anlama ve anlatabilme bilimi"dir. Anne şefkati ve uzman bilgisiyyle hayata geçirilen etkinliklerden biri olan Bebekoloji Konferansı ile alanında uzman isimler katılımcılar ile buluşturulmakta, tüm bebeveynlerin, bebekleri ile daha etkili ilişkiler kurmalarına,

bebeklerini yetiştirirken izleyecekleri yol haritasına katkıda bulunulmakta ve daha iyi bir gelecek için adım atmalarına olanak sağlanmaktadır.

Anne adayları ve anneler için yol gösterici bir deneyim niteliğinde olan Bebekoloji etkinlikleri 2015 yılında İstanbul'da başlayarak pandemi dönemine kadar Edirne, Diyarbakır, Sivas, Erzurum, Trabzon, Çanakkale ve Kayseri gibi 30 farklı şehirde toplam 13.552 bebeveyn ile buluştu. 2023 yılında ise düzenlenen 8 Bebekoloji etkinliği ile 400 bebeveynimize birebir dokunma olanağı yakalandı.

Emzirme Destek Projesi

Anne sütünün bir damlasının bile bebekler için mucize olduğunun farkında olan ebebek, bu konuda anneleri bilinçlendirmek için çeşitli projeler yürütmektedir.

Emzirme Destek Projesi ile ebebek ekibi Gebelikte Beslenme, Emzirmeye Hazırlık, Tamamlayıcı Beslenme konusunda ücretsiz ve birebir danışmanlık vermektedir.

Proje kapsamında bugüne kadar 20.000 bebeveyne danışmanlık verilmiştir. Emzirme Destek Projesi sayfası 442.795 görüntülenme almış ve iletişim çalışmaları ile 300.000 tıklanma elde edilmiştir.

Ayrıca;

- 12 Gebelikte Beslenme Kampı,
- 24 Emzirmeye Hazırlık Kampı,
- 12 Ek Gıdaya Geçiş Kampı,
- 10 Besin Alerjilerinde Anne/Bebek Beslenmesi Kampı

gerçekleştirilmiş, 2.080 bebeveyne ulaşılmıştır.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Oyun Elçileri Projesi kapsamında 2023 yılında 3.122 bebeveyne ücretsiz ve birebir olarak oyun & oyuncaklar özelinde danışmanlık verilmiştir.

Oyun Elçileri Projesi

2023'te, Oyun Elçileri ekibine oyunun gücüne inanan ve doğru oyun & oyuncak seçiminin bebek gelişimindeki önemini benimseyen 28 gönüllü dâhil olmuştur. Gönüllü Oyun Elçileri, üniversitelerin çocuk gelişimi, okul öncesi öğretmenliği, psikoloji vb. bölümlerinde okuyan lisans ve yüksek lisans öğrencilerinden oluşmaktadır.

- Oyun Elçileri Projesi kapsamında 2023 yılında 3.122 bebeveyne ücretsiz ve birebir olarak oyun & oyuncaklar özelinde danışmanlık verilmiştir.
- Her ay oyunla ilişkili bir konuyu Bebekoloji Oyun Kampı etkinliklerinde ele almaya 2023 yılında da devam edilmiştir.
- 2023'te 10 adet ücretsiz Oyun Kampı etkinliği gerçekleştirilmiş ve bu etkinliklerde 527 bebeveyne bir araya gelinmiştir.
- ebebek Instagram hesabında 200'e yakın oyun ve uyku içeriği paylaşılmıştır. Bu içeriklerle 45.734 beğeni ve 4 milyon üzerinde erişime ulaşılmıştır.
- bebek.com blog sitesinde oyun ve uyku konulu 40 yeni bilgilendirici makale yazılmıştır.
- Uzman bilgisi sunarak bebeveynlerin sorularına yanıt verilen 50'den fazla canlı yayında oyun ve uyku konularına

yer verilmiş ve bebeveynlerin soruları yanıtlanmıştır. Bu canlı yayınlar ile ortalama 754.000 hesaba erişilmiştir.

- 48 adet oyuncağa gelişim alanı ve oyun önerisi bilgileri eklenmiştir.
- 3 adet bebek kitabı yazılmış ve basılmıştır.
- ebebek.com sitesinde yer alan oyuncaklar bebek gelişim alanlarına göre gruplanmış ve bebeveynlerin doğru oyuncak seçimine destek olmak hedeflenmiştir.

İyi Bir Uyku, İyi Bir Gelecek Projesi

İyi Bir Uyku, İyi Bir Gelecek Projesi yeterli ve iyi uyuyan bebeklerin, gelecekte daha başarılı, mutlu ve huzurlu bireyler olacağı düşüncesini temel almaktadır.

Proje kapsamında; bebeveynlerin uyku ile ilgili doğru bilgilerle donanmaları, bebeklerin kaliteli uykuya ulaşmaları için desteklenmeleri, kaliteli ve uygun fiyatlı uyku ürünler sunulması, dünya barışına katkı sağlanması hedeflenmektedir.





bebek.com

bebek.com'un hikâyesi bir babanın (Halil Erdoğmuş) 2000 yılında eşiyle birlikte bebeğini büyütürken ihtiyacı olan bilgileri ve rehberliği yurt dışındaki web sitelerinden karşılamaya çalışmasıyla başlamıştır. Çift bebek büyüten genç bir aile olarak, Türkçe içerikli bir web sitesinden çok daha fazlasına ihtiyaçları olduğunu düşünmüş, bir babanın aynı ihtiyacı duyan bilinçli ailelere hizmet vermek amacıyla 2001'de bebek.com'u kurmuştur. Bebek.com 20 yılı aşkın süredir bebek sahibi olmayı düşünen, bebek bekleyen ve çocuğunu büyüten bilinçli ailelere, ihtiyaç duydukları her türlü bilgi, servis, hizmet, yardım ve dostluğu sunmaya devam etmektedir. Bebek.com uzman kadrosunun çalışmalarıyla, kısa sürede genişleyen içeriğiyle bugün binlerce sayfa bilgi sunan, çocuk sahibi olmayı düşünen veya çocuğu olan bilinçli ailelerin her türlü ihtiyacını karşılayabildikleri, birçok güncel bilgi ve servis içeren bir portaldır.



Cerebral Palsy'li Gençlere Destek (Steptember)

Cerebral Palsy'li çocuk ve erişkinlerine teşhis, tedavi, rehabilitasyon ve eğitim hizmeti sağlayarak, meslek sahibi olmaları ve hayata kazandırılmaları için gerekli faaliyet ve gayretlerde bulunup, çocukları ve ailelerinin kendi ihtiyaçlarını karşılayabilen, sosyal hayatta daha fazla yer edinebilen bireyler olmaları için gayret etmek için kurulan Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı liderliğinde gerçekleşen, CP'li çocukların ve gençlerin eğitim ve rehabilitasyonlarına katkı sağlayan ve her yıl Eylül ayında gerçekleşen Steptember organizasyonuna ebebek de destek olmaktadır.

ebebek çalışanları uluslararası sosyal sorumluluk projesi olan Steptember ile Eylül ayı boyunca her gün on bin adım atıp, çevreden CP'li gençler için bağış toplamakta ve bu konuda toplumda farkındalığın artırılması için çaba sarf etmektedir.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

ebebek, Down Sendromu Derneği ile iş birliği yaparak 2017 yılından itibaren hem merkezinde hem de mağazalarında Down sendromlu gençleri istihdam etmektedir.

Down Sendromlu Gençlerle Çalışma

ebebek, Down sendromlu bireylerin bebeklikten itibaren her yaşta ve konumda karşılaştıkları ayrımcılık ile mücadele ederek, fırsat eşitliği sağlamayı ve toplumdaki vazgeçilmez yerlerini sağlamlaştırmayı amaçlayan Down Sendromu Derneği ile iş birliği yaparak ve destek alarak gerçekleştirdiği projeye 2017 yılından itibaren hem merkezinde hem de mağazalarında Down sendromlu gençleri istihdam etmektedir.

Down Sendromu Derneği ile Hayata Merhaba Paketleri

Down sendromlu bireylerin bağımsız, üretken ve toplumla bütünleşen bir yaşam kurabilmelerini sağlamaya, toplumun engellilik algısını geliştirmeye yönelik çalışmalar yapan bir sivil toplum kuruluşu olan Down Sendromu Derneği için hazırlanan Hayata Merhaba paketleri ile Down sendromlu yenidoğan bebeklerin ilk ihtiyaçları karşılanmaktadır. 0-12 ay aralığında Down sendromlu çocuğu olan ailelere, bebeklerinin dünyaya gelişini tebrik etmek için Down Sendromu Derneği ile birlikte "Hayata Merhaba" paketleri gönderilmektedir.





Tider İş Birliği

ebebek, insanların temel ihtiyaçlarına adil ve eşit şekilde ulaşabilmesi için çalışmalar yürüten ve kâr amacı gütmeyen bir sivil toplum kuruluşu olan Tider ile çocuk yoksulluğu konusuna eğilerek, gerekli desteği sağlamaktadır. Proje kapsamında, Mamajoo, Tider ve ebebek, bebeveynler seçili Mamajoo ürünlerinden satın aldığında Tider aracılığıyla ihtiyaç sahibi bir bebeğe biberon veya emzik hediye etmektedir. Aynı zamanda ebebek aracılığıyla Tider'e 10 TL bağışta bulunan bebeveynler için ebebek de aynı tutarda bağış yaparak destek olmaktadır.

İnsan Sağlığı: Sigara Kullanımı

ebebek mağazalarındaki ve genel merkezindeki çalışanların tamamı özel hayatlarında da sigara kullanmayan bireylerden oluşmaktadır. İşe alımlarda sigara kullanmamak en öncelikli kriterler arasındadır. ebebek bu uygulama ile bebeklerin dumansız hava sahasında yaşama haklarına dikkat çekmeyi, mağazalara alışverişe gelen anne adayları bebeveynlerin koku hassasiyetlerine saygı göstermeyi ve sağlıklı yaşam farkındalığı olan bireylerle çalışmayı hedeflemektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar

- a) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yayımlanan kurumsal yönetim uyum raporları Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 01.04.2024 tarihli ve 2024/35 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve KAP'ta yayımlanmıştır.
- b) Şirketimize, aşağıda yer verilen ve Uyumun Kısmi veya Hayır olarak işaretlendiği İkelere tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamıştır. Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e uyum sağlanması hususu ilke bazında değerlendiriliyor olup pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerimizin ihtiyaçları çerçevesinde gerekli görülmesi halinde ilave bazı İlkeler'e uyum sağlanması söz konusu olabilecektir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.				X	Özel denetim talebi olmamıştır.	
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.				X		
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.				X	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.	

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm başlıkların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.					X	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.					X	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıran herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Şirket payları her bir eşit ve 1 TL nominal değerli A ve B grubu olmak üzere iki ayrı pay grubuyla temsil edilmektedir ve A grubu paylar pay sahibine oy hakkı imtiyazı ve Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı sağlamaktadır. Her bir A grubu pay, sahibine 5 oy hakkı verirken B grubu paylar sahibine 1 oy hakkı vermektedir. İlaveten, Yönetim Kurulu teşkilinde, Yönetim Kurulu üyelerinden yarısı A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecektir. Yönetim Kurulu üye sayısının yarısına denk gelen sayının bir tam sayıya tekabül etmemesi halinde bu sayı, bir alt sayıya yuvarlanarak ortaya çıkan üye sayısı A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecektir. Yönetim Kurulu Başkanı, A grubu pay sahiplerinin aday göstereceği Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. B Grubu payların imtiyazı yoktur.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azınlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azınlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Ancak esas sözleşmemize göre; Yönetim Kurulu dışında, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve ilgili emredici mevzuat hükümleri çerçevesinde azınlık pay sahipleri de Genel Kurulu'nu toplantıya çağırabilmektedir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup azınlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.					X	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım Politikası'na ilişkin kararı ilk genel kurulun onayına sunulacaktır.
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.					X	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım Politikası'na ilişkin kararı ilk genel kurulun onayına sunulacaktır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.					X	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım Politikası'na ilişkin kararı ilk genel kurulun onayına sunulacaktır.
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.		X				Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir. Bu nedenle, genel kurulla ilgili belgeler, kar dağıtım politikası ve bilgilendirme politikası henüz genel kurulun bilgisine/onayına sunulmadığı için internet sitesine eklenememiştir. Sıkça sorulan sorular başlığı ile ilgili olarak çalışmalar devam etmektedir. Bunun dışındaki belgeler şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır.
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.		X				Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir. Bu nedenle ilgili maddenin a bendinde yer alan yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları ve b bendinde talep edilen komitelerle ilgili bilgiler faaliyet raporunda yer almamaktadır. Diğer bilgilere ise 2023 yılı faaliyet raporunda yer verilmiş olup ilk genel kurulun gerçekleşmesiyle birlikte gerekli uyum sağlanacaktır.
3.1. MENFAAT SAHIPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			x			Şirketimizde uygulanan açık kapı politikası, tüm çalışanların katılımıyla düzenli olarak gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları ve anketler gibi iletişim araçları sayesinde çalışanlarımızın dolaylı olarak yönetime katılımı söz konusu olmakla birlikte bu durum esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle bu iletişimin zaman zaman proje bazlı olması ve şirketin ve çalışanların ihtiyaçlarına göre sürekli revize edilmesi nedeniyle düzenlenmemiştir. Önümüzdeki dönemde uygulamanın bu şekilde devam etmesi planlanmaktadır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	x					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	x					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	x					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	x					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	x					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyum sağlanıp sağlanmayacağı ilk genel kurulda seçilecek olan yönetim kurulu tarafından değerlendirilecektir.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyum sağlanıp sağlanmayacağı ilk genel kurulda seçilecek olan yönetim kurulu tarafından değerlendirilecektir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.					X	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			X			Şirketimiz bu kapsamda bir süre belirlememiş olmasına rağmen yönetim kurulu üyelerinin karar vermelerini kolaylaştıracak bilgi ve belgeler hazır olur olmaz üyelerle e-posta ile paylaşılmaktadır. Bu uygulamaya devam edilmesi planlanmaktadır.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim kurulu toplantılarının TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmesi nedeniyle esas sözleşmemiz dışında bu kapsamda bir iç düzenleme bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemde bu konu yönetim kurulunun tekrar değerlendirmesine sunulacaktır.
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				İcracı yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında görev almaları Şirket'in iznine bağlıdır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlandırılmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldıkları görevler yapılacak ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulacaktır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.					X	
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.					X	
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.					X	

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyum sağlanıp sağlanmayacağı ilk genel kurulda seçilecek olan yönetim kurulu tarafından değerlendirilecektir.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kuruluna verilen huzur hakları genel kurullarda belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Ayrıca yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak tutarları finansal raporda raporlanmaktadır. Ücretlendirme Politikası gerçekleştirilecek ilk genel kurulda genel kurulun bilgisine sunulacaktır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin kişi bazında açıklanması planlanmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Şirketimizin halka arzı sırasında birçok yatırımcı toplantısı yapılmış olup halka arzın ardından iki yatırımcı toplantısı düzenlenmiştir. Bunun dışında 3. çeyrek sonuçlarının açıklanmasının ardından biri kurumsal yatırımcılar için biri de bireysel yatırımcılar için olmak üzere iki analist toplantısı düzenlenmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	İlke 1.3.9. kapsamında bir işlem gerçekleşmemiştir.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Madde 9 kapsamında işlem gerçekleşmemiştir.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Madde 10 kapsamında rapor hazırlanmasını gerektirecek eşikleri aşan işlem gerçekleşmemiştir.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Pay sahiplerinin genel kurula katılımı hususu esas sözleşmemizin 10. maddesinde düzenlenmiş olup genel kurulların söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılabilmesi hususunda bir hüküm yer almamaktadır.

Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı (evet/hayır)	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Şirket payları her bir eşit ve 1 TL nominal değerli A ve B grubu olmak üzere iki ayrı pay grubuyla temsil edilmektedir ve A grubu paylar pay sahibine oy hakkı imtiyazı ve Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı sağlamaktadır. Her bir A grubu pay, sahibine 5 oy hakkı verirken B grubu paylar sahibine 1 oy hakkı vermektedir. İlaveten, Yönetim Kurulu teşkilinde, Yönetim Kurulu üyelerinden yarısı A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecektir. Yönetim Kurulu üye sayısının yarısına denk gelen sayının bir tam sayıya tekabül etmemesi halinde bu sayı, bir alt sayıya yuvarlanarak ortaya çıkan üye sayısı A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecektir. Yönetim Kurulu Başkanı, A grubu pay sahiplerinin aday göstereceği Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. B Grubu payların imtiyazı yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%16,51
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği (evet/hayır)	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Bulunmamaktadır.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup Yönetim Kurulu'nun hazırlayacağı Kar Dağıtım Politikası ilk genel kurulun onayına sunulacaktır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri / Doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sürdürülebilirlik

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Bu konuda yasal mevzuatın takip edilmesi nedeniyle şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikası oluşturulmamıştır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	13
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	etik@ebebek.com
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Bulunmamaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim Kurulu, kilit pozisyonların yedeklenmesine ilişkin çalışmaları talimatlandırır, talimata istinaden süreç, Genel Müdür nezdinde İnsan Kaynakları tarafından yürütülür. Yedekleme süreçleri de her yıl Yetenek Yönetimi Prensipleri çerçevesinde ele alınır ve yürütülür. Aynı zamanda ebek kamuya açık bir şekilde kurumsal.ebek.com sitesinde "Çözüm Odaklı Liderlik İlkeleri"nin 5. maddesine ithafen halefiyet planının önemini vurgular. (Daima hem öğrenci hem öğretmendir, yerine gelecek kişiyi yetiştirir).
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirketin İnsan Kaynakları Politikalarını içeren bilgiler kurumsal.ebek.com internet adresinde kamuya paylaşılmaktadır. Söz konusu sitede, açık pozisyonlar, bazı İK metriklerine ilişkin veriler ile Everest Yolculuğu genç yetenek programımıza ait bilgiler yer almaktadır. Etik kodlarımızda da yazılı olarak yer aldığı üzere fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerinde "Çalışanlarımızın performanslarını; onların çabaları, özverileri ve başarılarını dikkate alarak objektif biçimde değerlendiririz. İşe alma, terfi ve tayinlerde yetkinliği dikkate alır, çalışanlar arasında fırsat eşitliği sağlarız." prensibi ile hareket ederiz.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı (bulunuyor / bulunmuyor)	Bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Söz konusu bilgiler kurumsal.ebek.com internet adresinde kamuya paylaşılmaktadır. "Organizasyonumuz içindeki herkes bizim için değerlidir. Organizasyonumuzdaki tüm bireylere unvan ve kıdem gözetmeksizin saygı ve sevgi duyar, davranışlarımızı nezaket ve zarafet kuralları çerçevesinde gerçekleştiririz." prensibi ile hareket ederek, çalışanlarımız arasında ayrımcılık ve kötü muameleye izin vermeyiz.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Websitesi / Etik Kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal Websitesi / Yatırımcı İlişkileri / Duyurular
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	İç Kontrol, Risk yönetimi ve İç Denetim Direktörlüğü faaliyetleri kapsamında şirket içi yolsuzluk, suistimal, etik ihlali gibi konularda, oluşan ya da oluşması muhtemel zarar ve kayıpların tespiti veya iddiaların gerçekliğinin araştırılması amacı ile iç soruşturmalar gerçekleştirilmektedir. Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili düzenlemeler, internet sitemizde de yer alan Ebebek çalışma ilkeleri ve etik kodunda yer almaktadır.Hediye verme, kabul etme ve ağırlama prosedürümüz ile de hediye verme, alma, ağırlama ile ilgili kurallar belirlenmiştir.

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Gerçekleştirilmemiştir.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği (evet / hayır)	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu'nun 11.10.2023 tarihli kararıyla Can Karadeniz, finansallardan sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Diğer Hususlar
Yönetim kurulu başkanının adı	Halil Erdoğan
İcra başkanı / genel müdürün adı	Can Karadeniz
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetici sigortası bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını arttırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	%0

Yönetim Kurulunun Yapısı						
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Halil Erdoğan	evet / yes	15/03/2023	-	ilgisiz	ilgisiz	ilgisiz
Mahmud Muhammed Topbaş	hayır / no	15/03/2023	-	ilgisiz	ilgisiz	ilgisiz
Musa Topbaş	hayır / no	15/03/2023	-	ilgisiz	ilgisiz	ilgisiz
Ömer Hulusi Topbaş	hayır / no	26/04/2023	-	ilgisiz	ilgisiz	ilgisiz
Can Karadeniz	evet / yes	26/04/2023	-	ilgisiz	ilgisiz	ilgisiz

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	46
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%80
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı (evet/hayır)	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Esas sözleşme dışında yönetim kurulu toplantılarına ilişkin iç düzenleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Şirketimizde yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran bir politika bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Mali Durum ve Risk Yönetimi
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar

BAĞLI ORTAKLIKLAR

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı (%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
Tuna Çocuk Gereçleri A.Ş.	Bebek Araç Gereç Üretimi ve Satışı	15.333.000	10.733.100	TRY	70	Bağlı Ortaklık
Ebebek UK Retail Services Ltd	Anne-Bebek Perakendeciliği	1.516.650	1.516.650	GBP	100	Bağlı Ortaklık
Ebebek Deutschland Retail Services GmbH	Anne-Bebek Perakendeciliği	25.000	25.000	Avro	100	Bağlı Ortaklık
Ebebek USA Retail Services Inc	Anne-Bebek Perakendeciliği	10.000	10.000	ABD Doları	100	Bağlı Ortaklık

Tuna Çocuk Gereçleri A.Ş. bebek araç gereç kategorisinde geriye doğru entegrasyon sağlamak amaçlı 2022 yılı başında satın alınmıştır. Genel olarak mama sandalyesi, anakucağı, kanguru gibi araç gereçlerin üretimini yapmaktadır. En büyük müşterisi ebebek olmakla birlikte piyasada diğer oyunculara da sipariş usulü üretim yapmaktadır.

Ebebek UK Retail Services Ltd. Birleşik Krallık'ta anne-bebek perakendeciliği faaliyetleri yapmak adına 2021 yılında kurulmuştur. 2022 yılı sonunda çevrimiçi satışlara başlamıştır. ebebek.co.uk internet sitesi üzerinden ve çeşitli pazaryerlerinden satışlarına devam etmektedir.

Ebebek Deutschland Retail Services GmbH Almanya'da anne-bebek perakendeciliği faaliyetleri yapmak adına 2021 yılında kurulmuştur. Henüz aktif olarak operasyonlara başlamamıştır.

Ebebek USA Retail Services Inc Amerika Birleşik Devletleri'nde anne-bebek perakendeciliği faaliyetleri yapmak adına 2021 yılında kurulmuştur. Henüz aktif olarak operasyonlara başlamamıştır.

DİĞER HUSUSLAR

İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri

İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörlüğü bünyesinde faaliyet gösteren, İç Kontrol Birimi, Şirket'in stratejileri ve hedeflerine ulaşmasını desteklemek ve kurumsal yönetim kalitesini artırmak amacıyla; Şirket varlıklarını tehdit eden potansiyel olayları (riskleri) tanımlamak, tanımlanmış riskleri Şirket'in risk tolerans seviyesi ve yönetimin risk iştahına uygun şekilde, etkin olarak yönetmek ve böylece Şirket'in hedeflerine ulaşmasına makul bir seviyede güvence sağlamak için oluşturulmuş, Kurum'un tümünde uygulanan bir risk yönetim sistemini kurmakla görevlidir.

Şirket iç kontrol sistemini, politika, prosedür, standart, talimat, yönerge, görev tanımları, iş akış şemaları ve süreç bazlı risk kontrol matrisleri teşkil etmektedir.

İç Kontrol Birimi, iç kontrol sisteminin bileşenlerinin güncelliğinden periyodik gözden geçirme çalışmalarlarıyla emin olmaktan, iç kontrol sisteminin "iyi uygulamalar" çerçevesinde yönetilmesine ve sürekli iyileştirilmesine danışmanlık ve koordinasyon sağlamaktan, süreçlerin verimliliğinin artırılması için öneriler sunmaktan sorumludur.

İç Kontrol Birimi faaliyetleri arasında, Şirket'te risk bilincini artıracak faaliyetlerin planlamasını ve gerçekleştirilmesini sağlamak, denetim ya da farklı kaynaklarca tespit edilen kontrol zayıflıklarının giderilmesine yönelik kontrol önerileri geliştirmek ve bunların tamamlandığının takibini gerçekleştirmek de yer almaktadır.

Şirket iç kontrol sisteminin etkinliğine yönelik iç denetim faaliyetleri İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörlüğü'ne bağlı İç Denetim Müdürlüğü tarafından planlanmakta ve icra edilmektedir. İç denetim faaliyetleri kapsamında mağaza ve depo operasyonları ile Genel Müdürlük süreçlerinin denetimleri gerçekleştirilmektedir. İç Denetim Müdürlüğü, 2023 yılında 826 adet mağaza denetimi ve 17 adet merkez ve depo denetimi gerçekleştirmiştir. İç denetim faaliyetleri kapsamında, yönetim talebi, iç denetim tespiti ya da ihbar yoluyla bildirilen suistimal şüphelerinin incelenmesi ve gerekli iç soruşturma faaliyetlerinin yürütülmesi de yer almaktadır. İç denetim sürecinin tüm aşamaları ile uygulama usulleri İç Denetim Prosedürü kapsamında belirlenmiş olup Birim'in faaliyetleri bu çerçevede gerçekleştirilmektedir.

Denetim sonuçları, İcra Kurulu Üyeleri ve ilgili departman yönetimi ile paylaşılmakta ve planlanan aksiyonlar takip edilmektedir. 2023 yılında, denetim aksiyonlarının takibine yönelik bir yazılım altyapısı da oluşturulmuştur.

İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörlüğü bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapmaktadır. Şirket, 13 Temmuz 2023 tarih ve 2023/65 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi'nin kurulmasına ve bu komitelerin halka arzı müteakip yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında faaliyete geçmesine karar vermiştir.

Etik Kodlar

ebebek Çalışma İlkeleri ve Etik Kodu, çalışan, bebeveynler, iş ortakları ve diğer paydaşlarla olan ilişkilerin düzenlenmesi, hizmet kalitesinin artırılması ve kaynakların etkin ve sürdürülebilir şekilde kullanılması amacıyla oluşturulmuştur.

ebebek Çalışma İlkeleri ve Etik Kodu, ortak bir kurum kültürü oluşturulmasına hizmet eden ve tüm çalışanların uyması gereken kurallardır.

ebebek Çalışma İlkeleri ve Etik Kodu, ortak bir etik kültürü oluşturulmasına hizmet ettiği gibi, Şirket'in bebeveynler, iş ortakları ve hissedarlar tarafından güvenilir bir firma olarak kabul edilmesini ve marka itibarını korumayı da sağlayan önemli bir destek sağlayıcıdır. Bu sebeple tüm ebebek çalışanları, her durum ve koşulda ebebek Çalışma İlkeleri ve Etik Kodu'na uygun bir şekilde davranmak ve bu prensipleri benimsemek ve içselleştirmek konusunda birincil sorumlu olduğunu bilir.

Şirket Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları, etik bildirim ve iç soruşturma süreçleri, ebebek Çalışma İlkeleri ve Etik Kodu kitapçığında düzenlenmiş ve Şirket kurumsal internet sitesinde tüm çalışanlara duyurulmuştur.

ebebek Çalışma İlkeleri ve Etik Kodu'na ebebek websitesinden ulaşabilirsiniz.

Tüm çalışanların etik çalışma kültürünü içselleştirmesi ve bu konudaki bilgilerini güncellemesi için etik farkındalık eğitimi hazırlanmış, interaktif video eğitimi, ebebek gelişim ünitesi (EGÜ) üzerinden tüm çalışanların katılımına açılmıştır. Ayrıca, etik farkındalık ve bilgilendirme posterleri, Genel Müdürlük, depo ve mağazalarda bulundurulmaktadır. Tüm çalışanlar posterlerdeki QR kod ile çalışma ilkeleri ve etik koda mobil olarak da ulaşabilmektedirler.

Etik kod ihlallerine veya ihlal şüphelerine dair ihbarlar etik kod ihbar kanalı olan etik@ebebek.com adresi üzerinden yapılmaktadır. Etik kod ihbar kanalına gelen veya diğer yöntemlerle iletilen ihbarların ve şüphelerin değerlendirilmesinden ve sonuçlandırılmasından Etik Kurul yetkili ve sorumludur. Etik Kurul, Genel Müdür, İnsan Kaynakları Direktörü ve İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörü'nden oluşmaktadır. Soruşturmaya konu olan vakanın büyüklüğü; iddiaya konu olan kişi veya kişilerin Şirket'teki pozisyonuna göre Group CEO da Etik Kurul'a davet edilir.

Etik Kod ihbar kanalından veya diğer kanallardan iletilen ihbarlar, İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörlüğü'nce karşılanır. Direktörlük yapacağı ön araştırma neticesinde hazırlayacağı ihbarın, ebebek Etik Kodu kapsamında değerlendirilip değerlendirilmeyeceği ve iç soruşturma başlatılması gerekip gerekmediği konusundaki görüşünü de içeren ön raporunu Etik Kurul'a sunar. Etik Kurul'un iç soruşturma başlatılmasına karar vermesi halinde, iç soruşturma, İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörlüğü tarafından yürütülür. Etik Kurul, ihbarların gizlilik çerçevesinde incelenmesine ve soruşturulmasına, iddiaların araştırılması sürecinde itham edilen kişinin haklarının ihlal edilmemesine yönelik tüm tedbirleri alır. Talep etmesi halinde, etik kod ihbar kanalına ihbarda bulunan kişinin kimlik bilgileri gizli tutulur. İhbar neticesinde yapılacak ön inceleme ve gerekmesi halinde başlatılacak iç soruşturma gizlilik içerisinde yürütülür. İç soruşturma raporunun sonucuna göre, ilgililer hakkında disiplin prosedürünün işletilmesi, Cumhuriyet Savcılığı'na şikayet veya ihbarda bulunulması ve hukuk davası açılması gibi kararlar Etik Kurul tarafından verilir.

DİĞER HUSUSLAR

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Şirket'in 19.07.2023 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerine 2023 faaliyet yılı için ve müteakip Olağan Genel Kurul toplantısında huzur hakkı ödenmemesi kabul edilmiştir. 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 döneminde Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 48.024.447 TL'dir.

Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler

Kira Sertifikası İhracına İlişkin Yönetim Kurulu Kararı Alınması

Ebebek Mağazacılık Anonim Şirketi'nin mevcutta olan borçlanma maliyetlerini düşürmek amacıyla Fon Kullanıcısı olarak yer alacağı, ihraççı kuruluş olarak Değer Varlık Kiralama A.Ş. tarafından 1.000.000.000 TL (Bir Milyar Türk Lirası) ihraç tavanı ile sınırlı olarak Türk Lirası cinsinden, tertipler halinde, çeşitli vadelerde ve Kira Sertifikası Tebliği'nde öngörülen kira sertifikası türlerinden Yönetim Sözleşmesine dayalı olarak kira sertifikaları ihraç edilmesine, bu kira sertifikalarının yurtiçinde tahsisli ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak üzere çıkarılmasına, bu kapsamda Sermaye Piyasası Kurulu ve ilgili diğer makamlara başvuru yapılmasına karar verilmiştir.

Şubat 2024 Mağaza Sayısı

31 Ocak 2024 tarihi itibarıyla 230 tanesi geleneksel, 7 tanesi ise mini mağaza konseptinde olmak üzere Türkiye'de toplam 237 mağazaya sahip olan şirketimizin mağaza sayısı 29 Şubat 2024 tarihi itibarıyla 233 tanesi geleneksel, 7 tanesi mini olmak üzere 240'a ulaşmıştır.

1 Şubat - 29 Şubat 2024 tarihleri arasında; 1 İstanbul'da, 2 Kırklareli'nde ve 1 Giresun'da olmak üzere toplam 4 mağaza açılmıştır; İstanbul'da 1 mağaza kapanmıştır.

Şubat 2024 Ziyaretçi Sayıları

Şubat 2024'te ebebek mağazalarını ziyaret eden ziyaretçi sayısı 4.157.435 olarak gerçekleşmiş olup bu sayı Şubat 2023'te 3.691.954'tür.

Şubat 2024'te ebebek.com internet sitesi ziyaretçi sayısı 15.673.159 olarak gerçekleşmiş olup bu sayı Şubat 2023'te 12.148.871'dir.

Şubat 2024 Satış Adetleri

Şubat 2024'te Türkiye'de ebebek mağazaları ve e-ticaret kanalından satılan toplam ürün adedi 7.732.162 olarak gerçekleşmişken, bu sayı Şubat 2023'te 7.404.332'dir.

Şubat 2024'te sona eren 2 aylık dönemde Türkiye'de ebebek mağazaları ve e-ticaret kanalından satılan toplam ürün adedi 14.576.956 olarak gerçekleşmişken, bu sayı 2023'ün aynı döneminde 13.704.309'dur.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

2023 yılında şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

Şirket Aleyhine Açılan Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi

Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirket aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Bulunmamaktadır.

Derecelendirme Notları

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, Şirket'in Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notunu A (tr) / (Stabil Görünüm), Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notunu J1 (tr) / (Stabil Görünüm), Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para ve Yerel Para Kredi Rating Notunu ise Türkiye'nin ülke notuna paralel olarak BB / (Negatif Görünüm) olarak belirlemiştir.

Esas Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler

Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin 23.500.000 TL'den 41.000.000 TL'ye çıkarılması ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin Sermaye başlıklı 6'ncı maddesinin tadiline ilişkin 18.01.2023 tarihli Genel Kurul kararı, 27.01.2023 tarihli ve 10757 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır.

Şirketimizin 06.02.2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19'uncu maddelerinin tadili, kabul edilmiş, Esas Sözleşme'nin yeni hali 08.05.2023 tarihli ve 10826 no'lu TTSG'de yayımlanmıştır.

12.05.2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantımızda Şirketimizin Esas Sözleşmesi'nin 6'ncı maddesinin tadili kabul edilmiş, esas sözleşmenin yeni hali 18.05.2023 tarihli ve 10834 no'lu TTSG'de yayımlanmıştır.

Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 30.03.2023 tarih ve 20/404 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmesine ve ödenmiş sermayesinin 41.000.000 TL'den 136.000.000 TL'ye çıkarılması için Şirket Esas Sözleşmesi'nin Sermaye başlıklı 6'ncı maddesinin tadiline ilişkin 12.05.2023 tarihli ve 42 sayılı Yönetim Kurulu kararı, 18.05.2023 tarihli ve 10834 sayılı TTSG'de yayınlanmıştır.

Şirketimiz paylarının halka arzı sonrasında, 205.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak üzere, çıkarılmış sermayemizin 136.000.000 TL'den 160.000.000 TL'ye artırılmasına ilişkin olarak VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 25/1, ç bendi kapsamında gerçekleştirilen Esas Sözleşme tadili 23.10.2023 tarihinde tescil edilmiş ve 24.10.2023 tarih ve 10942 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır.

DİĞER HUSUSLAR

2023 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

İlgili dönem içerisinde halka arz için gerçekleştirilen finansal denetim hariç özel ve kamu denetimi yapılmamıştır.

Bağış ve Yardımlar

01.01.2023-31.12.2023 dönemine ait gelir tablosunun ilgili detay hesaplarının toplam tutarı 5.966.488 TL'dir.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirler

Şirketimiz 2023 yılı içinde kredi derecelendirmesi yaptırmış ve bağımsız denetim hizmeti almıştır. Bu hizmetler SPK veya BDDK tarafından yetkilendirilen bağımsız kurumlardan alınmış olup bu hizmetlerin alındığı kurumlarla şirketimiz arasında olası bir çıkar çatışmasının varlığına dair tarafımıza bir bilgi ulaşmamıştır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştirakler

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştirakimiz bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Hakkında Ek Bilgiler

Yönetim Kurulu'nun 11.10.2023 tarihli 2023/90 numaralı kararıyla Can Karadeniz finansallardan sorumlu yönetim kurulu üyesi olarak atanmıştır.

2023 yılı içerisinde toplam 46 fiziki yönetim kurulu toplantısı yapılmış olup bu toplantılara katılım %80 olarak gerçekleşmiştir.

SORUMLULUK BEYANLARI

EBEBEK MAĞAZACILIK ANONİM ŞİRKETİ

Faaliyet Raporunun Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu'nun Karar Tarihi: 1 Nisan 2024
Karar Sayısı: 2024/35

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ" NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

ebebek Mağazacılık A.Ş.'nin Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II, No: 14.1 "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne göre düzenlenmiş yönetim kurulu faaliyet raporu tarafımızdan incelenmiş olup

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde,

- faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

ebebek Mağazacılık A.Ş.

Can Karadeniz
Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetim
Kurulu Üyesi

Tolga Koyuncu
Mali ve İdari İşler Direktörü

SORUMLULUK BEYANLARI

EBEBEK MAĞAZACILIK ANONİM ŞİRKETİ

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9/3. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

19 Mart 2024

EBEBEK Mağazacılık Anonim Şirketi'nin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğine göre düzenlenmiş ve bağımsız denetimden geçmiş, 01.01.2023-31.12.2023 dönemine ait finansal tabloları şirket yönetim kurulunun 19 Mart 2024 tarihli ve 2024/29 sayılı kararıyla kabul edilmiş; sözü edilen finansal tabloların duyurulmak üzere Kamuyu Aydınlatma Platformu'na bildirimine karar verilmiştir.

Şirketimizin yukarıda belirtilen ve ekte sunulmuş olan, 01.01.2023-31.12.2023 dönemine ait finansal tabloları tarafımızca incelenmiş olup şirketteki görev ve sorumluluk alanımız kapsamında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde:

Finansal tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği uyarınca hazırlanmış finansal tabloların, -konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte- işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Can Karadeniz
Finansal Raporlamadan Sorumlu
Yönetim Kurulu Üyesi

Tolga Koyuncu
Mali ve İdari İşler Direktörü

YILLIK FAALİYET RAPORU UYGUNLUK GÖRÜŞÜ

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Ebebek Mağazacılık A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Ebebek Mağazacılık A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 19 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

YILLIK FAALİYET RAPORU UYGUNLUK GÖRÜŞÜ



4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.



5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu (Devamı)

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Gökhan Yüksel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 1 Nisan 2024

RISK YÖNETİMİ UYGULAMALARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket, risk yönetimini önemli bir stratejik unsur olarak görmekte ve profesyonel yönetim yaklaşımını benimseyerek tüm süreçlerine entegre etmektedir. Şirket faaliyetleri sırasında maruz kalınan/kalınabilecek olan risklerin izlenmesi, kontrol edilmesi ve takibi için risk yönetim süreci tanımlanmıştır.

Şirket, faaliyetlerinden dolayı stratejik, finansal, operasyonel, uyum, itibar riskleri ve dış risklere maruz kalabilmektedir.

Stratejik riskler: Şirket'in rekabet avantajını, piyasa konumunu, uzun vadeli performansını olumsuz etkileyebilecek etkenleri kapsamaktadır.

Finansal riskler: Finansal riskler şirketin finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Finansal riskler içerisinde kredi, kur, nakit, finansal piyasalar, enflasyon, ekonomik krizler/belirsizlikler gibi riskler yer almaktadır.

Operasyonel riskler: Operasyonel riskler Şirket'in temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Tedarikçi teslimat/kalite/finansal veya teknik yetersizlikleri, satış, bilgi teknolojileri, siber güvenlik, insan kaynakları, suistimaller, çalışan yetkinliği, motivasyonu, süreç hataları, iş sağlığı ve güvenliği gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerdir.

Uyum riskleri: Şirket'in yasal düzenlemelere, mevzuat değişikliklerine uyum sağlama yetersizlikleri ve gecikmelerinden kaynaklanan risklerdir.

İtibar riskleri: Şirket'in müşteriler, ortaklar, rakipler, basın, yayın, sosyal medya, düzenleyici ve denetleyici otoriteler vb. karşısında şirket hakkında olumsuz düşüncelerden dolayı şirketin gelirlerinde veya marka değerinde kayıp ortaya çıkma ihtimalini ifade etmektedir.

Dış riskler: Yukarıdaki kategorilerin dışında doğal afetler, iklim değişiklikleri, pandemi, savaş, bölgesel politik sorunlar gibi riskler dış kaynaklı riskler olarak kategorize edilmektedir.

Şirket, 13 Temmuz 2023 tarih ve 2023/65 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin kurulmasına ve bu komitelerin halka arzı müteakip yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında faaliyete geçmesine karar vermiştir.

FİNANSAL PERFORMANS

Mağaza ve İnternet Sitesi Ziyaretçi Sayıları

2023 yılında ebebek mağazalarını ziyaret eden ziyaretçi sayısı ise %23,1 artışla, 47.440.630'a yükselmiştir.

2023'te ebebek.com internet sitesini ziyaret eden ziyaretçi sayısı %5,5 azalışla 128.859.724 olarak gerçekleşmiştir. İnternet sitesindeki ziyaretçi azalışı, müşteri dönüşüm oranının yükseltilmesi hedefiyle şekillenen dijital pazarlama stratejisinin bir sonucudur. ebebek.com satış adetleri 2023 yılında 2022 yılına göre artış göstermiştir.

Mağaza Ziyaretçi Sayısı

Yıllık



ebebek.com Ziyaretçi Sayısı

Yıllık



Mağaza ve E-ticaret Satış Adetleri

Toplam Satış Adetleri

Yıllık

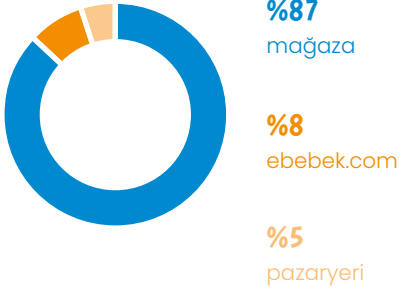


2023 yılında Türkiye'de ebebek mağazaları ve e-ticaret kanalından satılan toplam ürün adedi 2022 yılına göre %17,7 artışla 81.643.345 olarak gerçekleşmiştir.

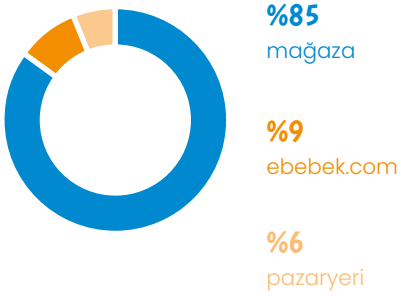
FİNANSAL PERFORMANS

Satış kanalı bazında satış adedi kırılımı:

2022 Yıllık



2023 Yıllık



Mağaza Satış Adetleri

Yıllık

23 69.662.639

22 60.494.290

2023 yılında Türkiye’de ebebek mağazalarında satılan toplam ürün adedi 2022 yılına göre %15,2 artışla 69.662.639 olarak gerçekleşmiştir.

ebebek.com Satış Adetleri

Yıllık



2023 yılında ebebek.com internet sitesinden satılan toplam ürün adedi 2022 yılına göre %32,7 artışla 7.453.154 olarak gerçekleşmiştir.

Pazaryeri Satış Adetleri

Yıllık



2023 yılında pazaryerlerinden satılan toplam ürün adedi 2022 yılına göre %39,7 artışla 4.527.552 olarak gerçekleşmiştir.

E-ticaret Toplam Satış Adetleri

Yıllık



2023 yılında e-ticaret kanallarından satılan toplam ürün adedi 2022 yılına göre %35,2 artışla 11.980.706 olarak gerçekleşmiştir.

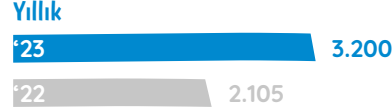
FİNANSAL PERFORMANS

2023 yılında hasılatımız %31 artarak 11,4 milyar TL'ye ulaştı.

Net Satışlar (mTL)



Brüt Kar (mTL)

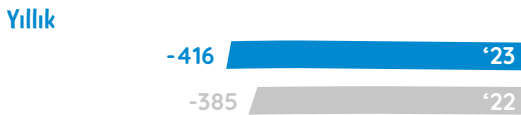


2023 yılında hasılatımız 2022 yılına göre %31 artış göstermiş ve 11,4 milyar TL'ye ulaşmıştır. Bu yükselişte mağaza sayımızın artışı ve artan satış adetleri etkili olmuştur.

Brüt kar 2023 yılında %52 artışla 3,2 milyar TL ye yükselirken brüt kar marjı ise %24,2'den %28,2'ye yükselmiştir. Bu artışta 2023 yılında enflasyonist ekonomiye karşın geliştirilen marj optimizasyonları ve artan finansman maliyetleri sebebiyle yükselen vadeli alımlara ilişkin finansman giderleri etkili olmuştur. Vadeli alımlara ilişkin finansman giderleri, esas faaliyetlerden diğer giderler kalemi altında muhasebeleştirilmektedir.

2023 yılında 416 milyon TL faaliyet zararı oluştu.

Esas Faaliyet Karı/Zararı (mTL)



2023 yılında esas faaliyet zararı %8,1 artışla 416 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Esas faaliyet zararı marjı ise (%4,4)'ten (%3,7)'ye gerilemiştir.

2022 ve 2023 esas faaliyet zarar marjlarının değişimi karşılaştırıldığında:

- Brüt karda önceki bölümde detaylandırıldığı gibi %4'lük bir marj iyileştirmesi gerçekleşmiştir.
- Personel giderlerinin hasılatı oranı %10,7'den %12'ye yükselmiştir. Bu yükselişin ana sebebi; 2022 yılında yapılan asgari ücret artışlarının fiyatlara 2023 yılına göre daha erken yansıtılabilmesidir.
- Enerji giderlerinin hasılatı oranı %1,7'den %1,1 seviyesine inmiştir.
- Reklam giderlerinin hasılatı oranı değişen dijital pazarlama stratejisi sonucunda %1,9'dan %1,8'e azalış göstermiştir.
- Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler toplamının hasılatı oranı %4,1'ten %6,4'e yükselmiştir. Buradaki artışın temel sebebi ise artan finansman oranları ile doğru orantılı olarak artış gösteren vadeli alımlara ilişkin finansman giderleridir.

FAVÖK %143 artışla 721 milyon TL seviyesine ulaştı.

FAVÖK (mTL)

Yıllık



2023 yılında FAVÖK bir önceki yıla göre %143 artarak 721 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Aynı dönemde FAVÖK marjı ise %3,4'ten %6,3'e yükselmiştir. Bu artışın en büyük sebebi, brüt karlılıkta yaşanan artıştır.

2023 yılında 302 milyon TL net kar elde edildi.

Net Kar(mTL)

Yıllık



Net kar 2023 yılında bir önceki yıla göre %14,8 artış göstererek 302 milyon TL'ye ulaşmıştır. Net kar marjı ise %3'ten %2,7'ye düşüş göstermiştir.

Finansal Borçluluk Durumu

31 Aralık 2022 itibarıyla Grup'un net finansal borcu 834 milyon TL seviyesindeyken, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un net finansal borcu 4 milyon TL seviyesindedir. 31 Aralık 2023 itibarıyla halka arzdan kaynaklanan net nakit girişi hariç tutulduğunda net finansal borç 1.066 milyon TL olarak hesaplanmaktadır. Net Finansal Borç/FAVÖK oranı ise, halka arzdan kaynaklanan net nakit girişi hariç tutulduğunda, 2022 yılında 2,8 olarak gerçekleşirken 2023 yılında iyileştirme göstererek 1,5 olarak gerçekleşmiştir.

FİNANSAL PERFORMANS

m TL	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Nakit ve Nakit Benzerleri	866	88
Finansal Yatırımlar	121	-
Kısa Vadeli Borçlanmalar	(459)	(520)
Kısa Vadeli Kiralama Yükümlülükleri	(111)	(68)
Uzun Vadeli Kiralama Yükümlülükleri	(421)	(335)
Net Nakit / (Net Finansal Borç) Pozisyonu	(4)	(834)
Halka arzdan kaynaklanan net nakit girişi	1.062	-
Halka Arz'dan kaynaklanan nakit girişi hariç Net Finansal Borç	(1.066)	(834)

Özet Finansal Durum Tablosu

mTL	31.Ara.23	%	31.Ara.22	%
Dönen Varlıklar				
Nakit ve Nakit Benzerleri	866	13,8	88	2,0
Finansal Yatırımlar	121	1,9	-	-
Ticari Alacaklar	43	0,7	59	1,3
Stoklar	2.731	43,6	2.462	55,5
Diğer	667	10,7	388	8,8
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	4.448	70,7	2.997	67,6
Duran Varlıklar				
Finansal Yatırımlar (UV)	-	-	-	-
Kullanım Hakkı Varlıkları	678	10,8	522	11,6
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıklar	1.142	18,2	912	20,2
Diğer	12	0,2	3	0,1
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	1.832	29,3	1.438	32,4
TOPLAM VARLIKLAR	6.261	100,0	4.435	100,0

Özet Finansal Durum Tablosu

mTL	31.Ara.23	%	31.Ara.22	%
Kısa Vadeli Yükümlülükler				
Kısa Vadeli Borçlanmalar	459	7,3	520	11,7
Kısa Vadeli Kiralama Yükümlülükleri	111	1,8	68	1,5
Ticari Borçlar	2.372	37,9	2.220	50,1
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	40	0,6	0	0,0
Diğer	112	1,8	83	1,9
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	3.095	49,5	2.892	65,2
Uzun Vadeli Yükümlülükler				
Uzun Vadeli Kiralama Yükümlülükleri	421	6,7	335	7,5
Uzun Vadeli Karşılıklar	55	0,9	113	2,6
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	145	2,3	73	1,6
Diğer	14	0,2	17	0,4
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	634	10,1	538	12,1
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	2.531	40,4	1.005	22,7
TOPLAM KAYNAKLAR	6.261	100,0	4.435	100,0

FİNANSAL PERFORMANS

Özet Kar veya Zarar Tablosu

mTL	31 Aralık 2023	%	31 Aralık 2022	%
Hasılat	11.359	100,0	8.702	100,0
Satılan Ticari Mallar Maliyeti	(8.031)	(70,7)	(6.426)	(73,8)
Personel Giderleri	(1.360)	(12,0)	(931)	(10,7)
Reklam ve Tanıtım Giderleri	(199)	(1,8)	(169)	(1,9)
Enerji Giderleri	(129)	(1,1)	(149)	(1,7)
Kargo Giderleri	(149)	(1,3)	(91)	(1,0)
Nakliye Giderleri	(88)	(0,8)	(77)	(0,9)
Diğer Operasyonel Giderler	(682)	(6,0)	(562)	(6,5)
FAVÖK	721	6,3	297	3,4
Amortisman Giderleri	(415)	(3,7)	(330)	(3,8)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelir-Giderler	(722)	(6,4)	(353)	(4,1)
ESAS FAALİYET KARI	(416)	(3,7)	(386)	(4,4)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler-Giderler	71	0,6	11	0,1
Finansman Gelirleri-Giderleri	(363)	(3,2)	(319)	(3,7)
Parasal Kazanç / (Kayıp)	1.162	10,2	970	11,1
VERGİ ÖNCESİ KAR	454	4,0	276	3,2
Vergi Gelirleri-Giderleri	(151)	(1,3)	(12)	(0,1)
NET DÖNEM KARI	302	2,7	264	3,0

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ő.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolar ve
Bağımsız Denetçi Raporu



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Ebebek Mağazacılık A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Ebebek Mağazacılık A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.



Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
<p>TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Uygulanması</p> <p>Grup’un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında TMS 29, “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” (“TMS 29”) standardı uygulanmıştır.</p> <p>TMS 29, konsolide finansal tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2023 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2023 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtabilecek şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29 uygulaması konsolide finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir.</p> <p>Bu sebepler ile birlikte, TMS 29’un uygulanmasında kullanılan verilerin doğru ve tam olmaması riski ve harcanan ek denetim çabası göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29’un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p> <p>TMS 29’un uygulanmasına yönelik açıklamalar Not 2.2’de yer almaktadır.</p>	<p>Denetimimiz sırasında, TMS 29 uygulanması ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <p>Yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin sürecin ve kontrollerin anlaşılması ve değerlendirilmesi,</p> <p>Yönetim tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TMS 29’a uygun bir şekilde yapılıp yapılmadığının kontrol edilmesi,</p> <p>Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, orijinal kayıt tarihlerinin ve tutarlarının örneklem yöntemiyle test edilmesi,</p> <p>Yönetimin kullandığı hesaplama yöntemlerinin değerlendirilmesi ve her dönemde tutarlı bir şekilde kullanılıp kullanılmadığının kontrol edilmesi,</p> <p>Hesaplamalarda kullanılan genel fiyat endeksi oranlarının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye’deki Tüketici Fiyat Endeksi’nden elde edilen katsayılar ile kontrol edilmesi,</p> <p>Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğunun test edilmesi,</p> <p>TMS 29’un uygulanmasının konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS’lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi.</p>



Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
<p>Hasılatın denetimi</p> <p>Grup; anne ve bebek üzerine perakendecilik sektöründe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla mağaza ve internet mağazacılığında faaliyet göstermektedir.</p> <p>Hasılat, perakende sektöründe doğal olarak en önemli finansal tablo kalemi olmasının yanı sıra, mağaza sayısı ile birlikte yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının yönetim tarafından değerlendirilmesi ve performans ölçümü açılarından en önemli kriterlerden biridir.</p> <p>Mağaza sayısına paralel olarak işlem hacminin çok yüksek olması, hasılatın çok fazla sayıda satış noktasında gerçekleşmesi sebebi ile hasılatın tamlığı ve doğruluğu konusunda güvence sağlanmasının göreceli olarak zorluğu ve ilişikte yer alan 1 Ocak - 31 Aralık hesap dönemine ait konsolide kâr veya zarar tablosunda 11.359.056.626 TL tutarındaki hasılatın finansal tablolar açısından önemli seviyede olması nedenleriyle hasılat denetimimiz açısından kilit önemde bir konudur.</p>	<p>Uyguladığımız denetim prosedürleri, hasılatın muhasebeleştirilmesi sürecine ilişkin detay testlerden oluşmaktadır.</p> <p>Hasılatın muhasebeleştirme sürecine ait faturalama, sipariş alma, iade etme, tahsil etme süreçleri uçtan uca anlaşılmıştır.</p> <p>Gün sonunda kasaya ve sonrasında merkezi banka hesaplarına aktarılan tutarların muhasebeleştirilmesi örneklem seçilerek test edilmiştir.</p> <p>Müşteri faturalarının oluşturulmasının doğruluğuna ilişkin olarak gerçekleşen işlemler, müşteriden yapılan tahsilatlar ile eşleştirilmiştir.</p> <p>Satışlardaki değişimi analiz etmek için analitik maddi doğrulama prosedürleri uygulanmıştır. Ürün ve kategori bazlı satışlar ve brüt kar marjları geçmiş dönemlerle karşılaştırılmış ve tutarlılıkları değerlendirilmiştir.</p> <p>Bunlara ilave olarak hasılatın ölçümüne ve ilişikte yer alan konsolide finansal tablolardaki açıklamaların yeterliliğine ilişkin TFRS açısından uyumluluk göz önünde bulundurulmuştur.</p>

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.



5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvaza, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.



Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 2 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Gökhan Yüksel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 19 Mart 2024

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR**

İÇİNDEKİLER	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	136-137
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	138
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	139
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	140
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR.....	141-187

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

	Dipnot	Cari dönem 31 Aralık 2023	Geçmiş dönem 31 Aralık 2022
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar		4.428.442.442	2.997.300.999
Nakit ve nakit benzerleri	4	866.114.647	88.492.522
Finansal yatırımlar	17	121.033.202	-
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	5	43.165.331	58.666.753
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	3.108.140	8.134.136
Stoklar	10	2.730.978.820	2.461.998.959
Peşin ödenmiş giderler	6	397.477.007	140.839.793
Diğer dönen varlıklar	7	266.565.295	239.168.836
Duran varlıklar		1.832.074.034	1.437.612.709
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	829.282	1.020.703
Maddi duran varlıklar	11	902.519.452	723.577.184
Maddi olmayan duran varlıklar			
- Şerefiye dışındaki maddi olmayan duran varlıklar	12	84.296.720	33.502.044
- Şerefiye	3	155.195.903	155.195.903
Kullanım hakkı varlıkları	13	677.666.479	522.158.889
Peşin ödenmiş giderler	6	11.566.198	2.157.986
Toplam varlıklar		6.260.516.476	4.434.913.708

Bu konsolide finansal tablolar yayımlanmak üzere 19 Mart 2024 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından imzalanmıştır. Söz konusu konsolide finansal tabloları değiştirme yetkisi Genel Kurul'a aittir.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Cari dönem 31 Aralık 2023	Geçmiş dönem 31 Aralık 2022
YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa vadeli yükümlülükler		3.094.857.984	2.891.832.841
Kısa vadeli borçlanmalar	14	458.933.992	520.070.794
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	14	111.106.569	67.850.964
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	5, 26	21.406.722	68.903.408
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	5	2.351.037.834	2.151.514.890
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	18	55.011.451	34.183.279
Dönem karı vergi yükümlülüğü	25	40.447.545	6.507
Kısa vadeli karşılıklar			
- Diğer kısa vadeli karşılıklar		3.306.156	6.622.137
Ertelenmiş gelirler	9	32.599.673	31.148.561
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	15	21.008.042	11.532.301
Uzun vadeli yükümlülükler		633.299.887	536.811.979
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	14	420.779.054	334.713.353
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin			
uzun vadeli karşılıklar	18	36.300.606	95.845.254
- Diğer uzun vadeli karşılıklar		18.420.684	17.330.011
Ertelenmiş gelirler	9	4.272.311	6.200.277
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	25	144.727.232	72.653.628
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	15	8.800.000	10.069.456
Özkaynaklar			
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		2.531.105.858	1.005.311.380
Ödenmiş sermaye	19	160.000.000	17.500.000
Sermaye düzeltme farkları	19	161.061.697	105.926.001
Paylara ilişkin primler	19	1.142.360.102	-
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	19	4.506.521	1.572.207
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş			
diğer kapsamlı gelirler ve giderler			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(15.939.341)	(62.979.238)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş			
diğer kapsamlı gelirler ve giderler			
- Yabancı para çevrim farkları		7.835.398	(946.671)
Geçmiş yıllar karları		769.182.115	674.824.389
Net dönem karı		302.099.366	269.414.692
Kontrol gücü olmayan paylar		1.252.747	957.508
Toplam özkaynaklar		2.532.358.605	1.006.268.888
Toplam yükümlülükler		6.260.516.476	4.434.913.708

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

	Dipnot	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Hasılat	20	11.359.056.626	8.701.964.875
Satışların maliyeti	20,21	(8.159.265.254)	(6.596.790.518)
Brüt kar		3.199.791.372	2.105.174.357
Pazarlama giderleri	21	(2.491.690.482)	(1.838.238.530)
Genel yönetim giderleri	21	(402.185.025)	(299.488.790)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	22	28.804.451	17.874.548
Esas faaliyetlerden diğer giderler	22	(750.890.380)	(370.464.798)
Esas faaliyet zararı		(416.170.064)	(385.143.213)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	23	70.770.344	11.258.649
Finansman gideri öncesi faaliyet zararı		(345.399.720)	(373.884.564)
Finansman gelirleri	24	2.855.364	-
Finansman giderleri	24	(365.933.528)	(319.455.288)
Parasal kazanç / (kayıp)		1.162.155.192	970.279.293
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi dönem karı		453.677.308	276.939.441
Dönem vergi gideri	25	(88.617.079)	(57.347.353)
Ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	25	(62.665.624)	44.898.362
Sürdürülen faaliyetler net dönem karı		302.394.605	264.490.450
Dönem Karı / (Zararı) Dağılımı			
-Kontrol gücü olmayan paylar		295.239	(4.924.242)
-Ana ortaklık payları		302.099.366	269.414.692
Pay başına kazanç	27	1,89	1,68
DİĞER KAPSAMLI GELİR			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		56.447.877	(75.575.085)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gidere ilişkin toplam vergiler		(9.407.980)	12.595.847
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar			
Yabancı para çevrim farkları		8.782.069	(946.671)
DİĞER KAPSAMLI GELİR		55.821.966	(63.925.909)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		358.216.571	200.564.541
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı			
-Kontrol gücü olmayan paylar		295.239	(4.924.242)
-Ana ortaklık payları		357.921.332	205.488.783

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Öz kaynaklar Değişim Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzenleme farkları	Paylara ilişkin primler	Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler	Kar ve zarar da yeniden sınıflandırılmamış fayda planlarından aktüeryal (kayıp)/ kazanç fonu	Yabancı para çevrim farkları	Geçmiş yıllar karları	Dönem net dönem karı	Ana ortakhğa ait Özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2022 itibarıyla bakiyeler	17.500.000	105.926.001	-	1.572.207	-	-	674.824.389	-	799.822.597	-	799.822.597
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	-	(62.979.238)	(946.671)	-	269.414.692	205.488.783	(4.924.242)	200.564.541
Bağlı ortaklık alımı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.881.750	5.881.750
31 Aralık 2022 itibarıyla bakiyeler	17.500.000	105.926.001	-	1.572.207	(62.979.238)	(946.671)	674.824.389	269.414.692	1.005.311.380	957.508	1.006.268.888
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiyeler	17.500.000	105.926.001	-	1.572.207	(62.979.238)	(946.671)	674.824.389	269.414.692	1.005.311.380	957.508	1.006.268.888
Sermaye arttırımı	142.500.000	55.135.696	-	-	-	-	(172.122.652)	-	25.513.044	-	25.513.044
Transferler	-	-	-	2.934.314	-	-	266.480.378	(269.414.692)	-	-	-
Pay ihraç primleri	-	-	1.142.360.102	-	-	-	-	-	1.142.360.102	-	1.142.360.102
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	-	47.039.897	8.782.069	-	302.099.366	357.921.332	295.239	358.216.571
31 Aralık 2023 itibarıyla bakiyeler	160.000.000	161.061.697	1.142.360.102	4.506.521	(15.939.341)	7.835.398	769.182.115	302.099.366	2.531.105.858	1.252.747	2.532.358.605

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Nakit Akış Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

	Dipnot referansları	Cari dönem 31 Aralık 2023	Geçmiş dönem 31 Aralık 2022
A. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		531.723.504	475.495.504
Dönem net karı		302.394.605	264.490.450
Dönem karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		(137.847.522)	(145.016.767)
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	11,12,13	414.689.445	330.024.083
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		7.400.886	24.547.310
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		9.626.194	18.507.207
- Garanti karşılıkları ile ilgili düzeltmeler		(2.225.308)	6.040.103
Stok değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	10	(7.998.183)	6.786.572
Finansman (gelirleri)/giderleri ile ilgili düzeltmeler		363.078.164	319.455.288
- Finansman gelirleri ile ilgili düzeltmeler	24	(2.855.364)	-
- Finansman giderleri ile ilgili düzeltmeler	24	365.933.528	319.455.288
Maddi duran varlık satışından kaynaklanan düzeltmeler	23	(35.204.733)	(11.258.649)
Yatırım ya da finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına neden olan diğer kalemlere ilişkin düzeltmeler		(35.565.611)	-
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	25	151.282.703	12.448.991
Parasal kayıp / kazanç		(995.530.193)	(827.020.362)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		430.773.957	425.281.198
Ticari alacaklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		(7.560.722)	(39.834.392)
Stoklardaki (artışlar)/azalışlar ile ilgili düzeltmeler		(260.981.678)	(790.834.653)
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış (artış)		(266.045.426)	13.176.275
Ticari borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		1.024.881.912	1.379.567.947
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		5.217.417	3.397.308
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış (azalış)		34.265.761	20.212.313
İşletme sermayesinde gerçekleşen diğer azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		(99.003.307)	(160.403.600)
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		595.321.040	544.754.881
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	18	(15.424.053)	(9.412.404)
Vergi ödemeleri		(48.173.483)	(59.846.973)
B. Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları		(520.344.438)	(289.165.790)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		57.207.563	25.847.763
- Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		57.207.563	25.847.763
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(492.084.410)	(315.013.553)
- Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11	(413.526.141)	(294.352.073)
- Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	12	(78.558.269)	(20.661.480)
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının edinimi için yapılan nakit çıkışları		(85.467.591)	-
C. Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		792.247.768	(136.538.576)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	29	1.309.130.341	914.555.869
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	29	(1.170.280.377)	(661.542.057)
Pay ihracından kaynaklanan nakit girişleri		1.062.935.896	-
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	29	(155.248.683)	(152.315.017)
Ödenen faiz		(254.289.409)	(237.237.371)
D. Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki enflasyon etkisi		(34.786.778)	(25.481.645)
Yabancı para çevrim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerleri üzerindeki net artış (A+B+C+D)		768.840.056	24.309.493
E. Yabancı para çevrim farklarının etkisi		8.782.069	(946.671)
F. Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	4	88.492.522	65.129.700
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri (A+B+C+D+E+F)		866.114.647	88.492.522

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 1 - ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Ebebek Mağazacılık A.Ş. ("ebebek" veya "Şirket") 1 Haziran 2000 tarihinde En Ucuz Tekstil Gıda Ürünleri Pazarlama Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi olarak Halil Erdoğan tarafından kurulmuş, 5 Ağustos 2010 tarihinde ise anonim şirket olarak tescil edilmiştir. 2 Aralık 2011 tarihinde Şirket'in çoğunluk hisseleri Topbaş Ailesi tarafından satın alınmıştır. 25 Aralık 2017 tarihinde Şirket'in unvanı Ebebek Mağazacılık A.Ş. olarak değiştirilmiştir. Şirket'in ana faaliyet konusu "ebebek" markası altında anne-bebek ürünleri perakendeciliğidir. Şirket, annenin ve bebeğin, doğum öncesinden başlayıp 4 yaşa kadar uzanan süreçteki tüm ihtiyaçlarını karşılamayı hedeflemektedir. Şirket mağazacılık ve e-ticaret kanallarıyla satışlarını gerçekleştirmektedir.

Şirket'in tescil edilmiş adresi İçerenköy Mah. Değirmenyolu Cad. No:37 D:6 Ataşehir, İstanbul'dur. Şirket'in ana hissedarları Topbaş Ailesi'dir.

Şirket ve bağlı ortaklıkları birlikte "Grup" olarak adlandırılmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 235 adet mağazası bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 200 mağaza).

Şirket, "Hello Baby" markası ile faaliyet gösteren bir perakende mağazacılık şirketi olan Batege Kozmetik İthalat İhracat Ltd. Şti.'yi ("Batege")'yi 2015 yılında satın almıştır. 30 Haziran 2015 tarihinde Batege'nin tüm varlık ve borçları resmi olarak Şirket'in bünyesine dahil edilerek birleşme işlemi tamamlanmıştır. Birleşme işleminden sonra Batege'nin tüzel kişiliği ortadan kalkmıştır.

Şirket, 17 Aralık 2021 tarihinde, Tuna Çocuk Gereçleri A.Ş.'yi ("Tuna Çocuk") satın almak üzere Tuna Çocuk'un hissedarları ile hisse devir sözleşmesi imzalamıştır. Şirket, 19 Ocak 2022 tarihli yönetim kurulu kararına istinaden Tuna Çocuk'un sermayesinin %70'ine karşılık gelen payları 13.000.000 TL peşin ve yönetimin gerçekleşme olasılığını en iyi tahmin üzerinden değerlendirdiği 8.800.000 TL (31 Aralık 2022 : 10.069.456 TL) şarta bağlı bedel karşılığında satın almıştır. Tuna Çocuk, bebek araç gereçleri kategorisindeki ürünlerinin imalatçısı olarak faaliyet gösteren bir üretim şirkettir.

Şirket'in hisseleri 7 Eylül 2023 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır.

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 3.961'dir (31 Aralık 2022: 3.545). Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 4.151'dir (31 Aralık 2022: 3.663).

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

Uygulanan Finansal Raporlama Standartları

Grup'un konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Konsolide finansal tablolar, KGGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2023	1.859,38	1,00000	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	1,64773	%156
31 Aralık 2021	686,95	2,70672	%74

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.

Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü ve TMS 2 Stoklar hükümleri uygulanmıştır.

Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.

Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) hesabına kaydedilmiştir.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Geçerli Para Birimi ve Finansal Tablo Sunum Para Birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda fonksiyonel olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("geçerli para birimi"). Konsolide finansal tablolar, ebebek'in geçerli, Grup'un finansal tablo sunum para birimi olan Türk Lirası kullanılarak sunulmuştur.

Yabancı Ülkelerde Faaliyet Gösteren Bağlı Ortaklıkların Finansal Tabloları

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar'ın finansal tabloları, KGK tarafından yayımlanmış TMS/TFRS'ler uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. İlgili yabancı ortaklıkların varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderler ortalama döviz kuru kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında muhasebeleştirilmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarı ile yabancı ülkelerdeki konsolidasyon sırasında kullanılan dönem sonu alış, dönem sonu satış ve dönem içi ortalama ABD doları kuru için 29,4382 TL, 29,4913 TL ve 23,7482 TL, Avro kuru için 32,5739 TL, 32,6326 TL ve 25,6852 TL, İngiliz sterlini için 37,4417 TL, 37,6369 TL, 29,5278 TL kullanılmıştır. (31 Aralık 2022: ortalama ABD doları kuru için 18,6983 TL, 18,7320 TL ve 16,5512 TL, Avro kuru için 19,9349 TL, 17,3642 TL ve 17,3931 TL, İngiliz sterlini için 22,4892 TL, 22,6065 TL, 20,3171 TL)

Konsolidasyon Esasları

- Konsolide finansal tablolar ana ortaklık ebebek ile Bağlı Ortaklıklarının aşağıdaki (b)'den (c)'ye kadar maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan hesaplarını kapsamaktadır. Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, kanuni kayıtlarına Seri II, 14.1 No'lu Tebliğ hükümleri uyarınca KGK tarafından yürürlüğe konulmuş olan TMS/TFRS'ye uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından gerekli düzeltmeler ve sınıflandırmalar yapılmıştır.
- Bağlı Ortaklıklar, ebebek'in yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkânına sahip olmasından ötürü kontrol yetkisine sahip olduğu şirketleri ifade eder.
- Bağlı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır.

Bağlı Ortaklıklar'ın, finansal durum tabloları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve ebebek'in sahip olduğu Bağlı Ortaklıklar'ın kayıtlı değerleri ile özkaynakları karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Şirket ile Bağlı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon sırasında mahsup edilmiştir. Şirket'in sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüler, ilgili özkaynakları ve kar veya zarar tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla konsolidasyon kapsamında yer alan Bağlı Ortaklıklar'daki ebebek'in etkin ortaklık oranları aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ebebek Deutschland Retail Services GmbH.	%100	%100
Ebebek USA Retail Services Inc.	%100	%100
Ebebek UK Retail Services LTD	%100	%100
Tuna Çocuk	%70	%70

İşletmenin sürekliliği

Grup konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hakkın halihazırda mevcut olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net esasa göre ödeme niyetinin olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı gerçekleştirme niyetinin olması durumunda net olarak gösterilirler.

Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tablolarının düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Grup sunulan dönemlere ilişkin konsolide finansal tablolarında birbiriyle tutarlı muhasebe politikaları uygulanmış olup cari dönem içerisinde muhasebe politika ve tahminlerinde gerçekleşen önemli değişiklikleri bulunmamaktadır.

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

a. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.
- **TMS 12, Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmelerini gerektirmektedir.
- **TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri';** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.
- **TMS 12'de değişiklik, Uluslararası vergi reformu - Sütun iki model kuralları; Geçici istisna,** Aralık 2023 yıl sonu için geçerli olup açıklama gereksinimleri 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren başlayan muhasebe dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verilir. Bu değişiklikler, şirketlere Asgari Vergi Uygulama Kılavuzu uluslararası vergi reformundan kaynaklanan ertelenmiş vergilerin muhasebeleştirilmesi konusunda geçici bir kolaylık sağlar. Ayrıca değişiklikler, etkilenen şirketler için açıklama gereksinimlerini de içerir.

b. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.
- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

- **TMS 7 ve TFRS 7 'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun , yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıtıdır.
- **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.
- **TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- **TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır.

Bununla birlikte, KGK'nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararında belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" Kapsamında Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi Olacak İşletmelerin Belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır.

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Mali tabloların hazırlanmasında kullanılan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir. Mali tabloların hazırlanmasında uygulanan önemli muhasebe politikaları aksini gerektirmedikçe önceki yıllar ile tutarlıdır.

İlişkili taraflar

- (a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Grup ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- Grup üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- Grup üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- Grup veya Grup'un bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

- (b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde taraf, Grup ile ilişkili sayılır:
- (i) Tarafın, Grup ile aynı grubun üyesi olması halinde,
 - (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
 - (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
 - (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
 - (v) İşletmenin, Grup'un ya da Grup ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Grup'un kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Grup ile ilişkilidir,
 - (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
 - (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili taraf işlemleri, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın, kaynakların, hizmetlerin ve yükümlülüklerin ilişkili taraflar arasında transfer edildiği işlemlerdir.

Finansal araçlar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılır. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, olağan faaliyetler içerisinde tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması gereken ödemeleri ifade etmektedir. Ticari borçlar, ilk olarak gerçeğe uygun değerinden ve müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Ticari alacaklar

Ticari alacaklar ilk olarak makul değerleri ile kaydedilir ve sonraki dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değerlendirilmiştir (Not 5). Grup'un, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için spesifik risk karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir. Değer düşüklüğü tutarı, zarar yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalır, söz konusu tutar, cari dönemde gelir tablosuna yansıtılır.

Grup, konsolide finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında TFRS 9 standardında tanımlanan "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulamayı tercih etmiştir. Söz konusu yaklaşım ile Grup, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir.

Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde bir karşılık matrisi kullanmaktadır. İlgili matriste ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim gelir tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler/(giderler)" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Stoklar

Stoklar, maliyet ve net gerçekleştirilebilir değerden düşük olanıyla ölçülüp kayıtlara alınmaktadır. Stok maliyetleri ağırlıklı ortalama yöntemiyle belirlenmekte ve stokların elde etme maliyeti ile bu stokların mevcut yer ve durumuna getirmek için katlanılan diğer maliyetleri içermektedir.

Net gerçekleştirilebilir değer, normal işletme koşullarında oluşacak tahmini satış fiyatından tahmin edilen satış masrafları için katlanılacak maliyetler düşülerek bulunmaktadır.

Gelirlerin kaydedilmesi

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur.

Grup aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- Müşteriler ile sözleşmeleri belirlenmesi
- Sözleşmedeki performans yükümlülüklerini belirlenmesi
- Sözleşmedeki işlem fiyatını saptanması
- İşlem fiyatını sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Malların satışları - Mağazacılık ve E- Ticaret

Grup, anne ve bebek üzerine giyim & tekstil, bebek odası, banyo & bakım, bez & mendil, oyuncak & kitap ürünlerini kendi mağazalarında doğrudan müşteriye satmaktadır. E-ticaret ve toptan satış kanalında, ürünler teslimat adresine gönderildiği zaman, kontrolü devredildiğinde, gelir olarak finansal tablolara yansıtılır. Aynı anda finansal tablolarda alacak olarak muhasebeleştirilir. Bir alacak, işletmenin bedeli koşulsuz olarak alma hakkıdır. Bedeli alma hakkı, bedelin tahsilinin sadece bir vadeye bağlı olması halinde koşulsuz olur. Perakende satışlar, müşteri perakende mağazasında malları satın aldığı anda bir diğer deyişle malların kontrolü transfer edildiğinde hasılat olarak finansal tablolarda muhasebeleştirilir. İşlem bedeli, müşteriler malı alır almaz finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Garanti kapsamındaki satışlar

Garanti giderleri, satışı gerçekleştirilen mallar için garanti kapsamında yapılan tamir-bakım masrafları, değişim masrafları müşteriden bedel almaksızın yaptıkları işçilik ve malzeme giderlerini içerir. Cari döneme hasılat olarak kaydedilen ürünlere ilişkin müteakip yıllarda söz konusu olabilecek geri dönüş ve tamir seviyelerinin geçmiş verilerden kaynaklanan tahminleri sonucu, garanti giderleri cari dönemde muhasebeleştirilir.

Satışların iadesi

Müşteriye ürünlerin satışı, Grup'un iade politikaları çerçevesinde internet üzerinden gerçekleşen satışlar için 14 gün, mağaza üzerinden yapılan satışlar için 7 gün süre içinde iade hakkı ile satılır. Grup, iade politikaları çerçevesinde belirlenen süreleri dikkate alarak, önemlilik ilkesi gereği iade için herhangi bir karşılık muhasebeleştirmemiştir.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın ve kalıcı değer kayıplarının düşülmesi ile bulunan net değerleri ile gösterilmektedir.

Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı, ithalat vergileri ve iadesi mümkün olmayan duran varlık ve maddi duran varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır.

Maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Amortisman maddi duran varlıkların ekonomik ömürleri dikkate alınarak normal (doğrusal) amortisman yöntemine göre kıst bazında hesaplanmaktadır. Amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Dönem (Yıl)
Binalar	50
Makine ve cihazlar	3 - 12
Mobilya ve demirbaşlar	3 - 15
Taşıtlar	3 - 10
Özel maliyetler	2 - 10

Özel maliyetler doğrusal amortisman yöntemi ile ilgili kiralama süreleri veya faydalı ömürlerinden kısa olanı üzerinden amortismanına tabi tutulur.

Amortisman yöntemleri, faydalı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama döneminde yeniden gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Diğer maddi olmayan duran varlıklar

Grup tarafından satın alınan ve sınırlı faydalı ömrü olan diğer maddi olmayan duran varlıklar maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları düşülerek kayıtlara alınmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin itfa payları kar veya zararda, ilgili varlıkların kullanıma hazır hale geldikleri tarihten itibaren tahmini faydalı ömürleri üzerinden, doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanması sonucu muhasebeleştirilmektedir.

Cari ve karşılaştırmalı yıllarda, maddi olmayan duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri bir ile dört yıl arasındadır. İtfa yöntemleri, faydalı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama döneminde yeniden gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

İşletme Birleşmeleri

İşletme birleşmeleri satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bu yöntemde, iktisap maliyeti, alım tarihinde transfer edilen bedelin gerçeğe uygun değeri ve işletmedeki kontrol gücü olmayan payların toplamı olarak ölçülür. Transfer edilen bedel, Grup tarafından transfer edilen varlıkların birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinin, Grup tarafından edinilen işletmenin önceki sahiplerine karşı üstlenilen borçların ve Grup tarafından çıkarılan özkaynak paylarının toplamı olarak hesaplanmıştır.

İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak maliyetin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu koşullu bedelin birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri, birleşme maliyetine dâhil edilmiştir. Satın alma sırasında Grup tarafından katlanılan bütün işlem maliyetleri genel yönetim giderleri hesabında giderleştirilmiştir.

Grup, bir işletme satın aldığı anda, edindiği finansal varlık ve borçların sınıflandırmalarını ve belirlemeleri birleşme tarihinde var olan sözleşme hükümleri, ekonomik koşullar ve konuya ilişkin diğer tüm koşulları esas alarak yapar.

Satın alma metodu, satın alma maliyetini satın alınan varlıklar, yükümlülükler ve şarta bağlı yükümlülüklerin satın alınan gündeki gerçeğe uygun değerlerine dağıtılmasını gerektirmektedir. Söz konusu satın alınan şirketlerin TFRS 3'e göre belirlenmiş varlıkları, yükümlülükleri ve şarta bağlı yükümlülükleri satın alınma günündeki gerçeğe uygun değerlerinden kayıtlara yansıtılmaktadır. Satın alınan şirket, satın alma tarihinden itibaren kar veya zarar tablosuna dahil edilmektedir.

Şerefiye

İşletme satın alınması sırasında elde edilen şerefiye, satın alma tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülmüş transfer edilmiş bedel ile satın alınan işletmedeki kontrol gücü olmayan pay tutarlarının toplamı ile TFRS 3 kapsamında belirlenen tanımlanabilir varlıkların ve üstlenilen yükümlülüklerin satın alma tarihindeki gerçeğe uygun değerinin net tutarları arasındaki fark şeklinde ölçülmektedir.

İktisap tarihinde iktisap bedelinin, iktisap edilen işletmenin Şirket'in net tanımlanabilir varlıklarının gerçeğe uygun değerindeki payından düşük olması durumunda söz konusu fark gelir kaydedilir.

Şerefiye kayıtlara ilk alındıktan sonra, varsa birikmiş değer düşüklüklerinin indirilmesinden sonra bulunan değerle yansıtılır. Şerefiye yıllık olarak veya bir değer düşüklüğü oluşabilme olasılığı var ise daha sık olarak değer düşüklüğü açısından gözden geçirilir. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, ertelenmiş vergi varlıkları dışında kalan her varlık için her bir bilanço tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Kullanıma uygun olmayan maddi olmayan varlıklarda ise geri kazanılabilir tutar her bir bilanço tarihinde tahmin edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmalarını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda değer düşüklüğü olmasaydı oluşacak defter değerini aşmayacak şekilde geri çevrilir.

Borçlanmalar

Borçlanmalar, alındıkları tarihlerde, alınan finansal borç tutarından işlem giderleri çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Finansal borçlar, takip eden tarihlerde, etkin faiz oranı ile hesaplanmış iskonto edilmiş değerleri ile finansal tablolarda takip edilirler.

Finansal araçların kayıtlardan çıkarılması

Grup bir finansal aktifi veya pasifi sadece o araç ile alakalı sözleşmeye dayalı yükümlülükleri ile ilgili taraf olduğu durumda bilançosuna yansıtmakta, ilgili finansal aktifi veya pasifi, aktif üzerindeki kontrolü, veya pasif ile ilgili sözleşmeye dayalı yükümlülüğü ortadan kalktığı anda ise kayıtlarından çıkarmaktadır.

Karşılıklar, Şarta bağlı yükümlülükler ve Şarta bağlı varlıklar

Karşılıklar

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir. Gelecek dönemlerde oluşması beklenen faaliyet zararları için karşılık ayrılmaz.

Şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar

Şarta bağlı yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşıyor ise finansal tablolarda yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Şarta bağlı varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalar

Tanımlanmış fayda planı

Grup, Türkiye'deki mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Grup, ilişikteki finansal tablolarda yer alan kıdem tazminatı karşılığını "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak ve Grup'un personel hizmet süresini tamamlama ve kıdem tazminatına hak kazanma konularında geçmiş yıllarda kazandığı deneyimlerini baz alarak hesaplamış ve bilanço tarihinde devlet tahvilleri kazanç oranı ile iskonto etmiştir. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir/(gidere) yansıtılmıştır.

Tanımlanmış katkı planı

Grup, Türkiye'de Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal güvenlik primi ödemektedir. Grup'un, bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

Kullanılmamış izin karşılığı

Grup'un beklentisi izin karşılıklarının tamamının yıllık raporlama dönemini takip eden on iki aydan daha uzun süre içinde yerine getirilmesi olduğu için söz konusu izin karşılıkları çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli borç karşılıklarında gösterilmektedir.

Prim karşılığı

Grup, belirlemiş olduğu bireysel yıllık performans hedefleri doğrultusunda, çalışanlara ödenmek üzere prim karşılığı muhasebeleştirilmektedir.

Temettü

Temettü borçları, kar dağıtımının bir unsuru olarak beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak bireysel finansal tablolara yansıtılır.

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi gideri veya geliri, dönem içerisinde ortaya çıkan kazanç veya zararlar ile alakalı olarak hesaplanan yasal ve ertelenmiş verginin toplamıdır. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Ertelenmiş vergi, bilanço yükümlülüğü metoduna göre hesaplanmıştır. Ertelenmiş vergi, aktif ve pasiflerin finansal tablolarda yansıtılan değerleri ile yasal vergi matrahları arasındaki geçici farkların vergi etkisi olup, finansal raporlama amacıyla dikkate alınarak yansıtılmaktadır.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Başlıca geçici farklar, maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki farktan, çeşitli gider karşılıklarından ve kullanılmayan vergi indirim ve istisnalarından doğmaktadır.

Ertelenen vergi yükümlülüğü, vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Ertelenmiş vergi aktifi her bilanço döneminde gözden geçirilmekte ve ertelenmiş vergi aktifinin ileride kullanılması için yeterli mali karın oluşmasının mümkün olmadığı durumlarda, bilançoda taşınan değeri azaltılmaktadır.

Ertelenmiş vergi aktifi ve pasifinin hesaplanmasında, Grup'un bu geçici farkları kullanabileceğini düşündüğü tarihlerde geçerli olacak vergi oranları bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş veya girmesi kesinleşmiş olan oranlar baz alınarak kullanılmaktadır. Ertelenmiş vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan öz sermaye ile ilişkilendirilen işlemlerle ilgili ise doğrudan öz sermaye hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak ve aynı vergi mükellefi işletmeye ait olmak şartıyla cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

Dövizli işlemler ve bakiyeler

Dönem içindeki yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden işlevsel para birimine çevrilmiştir. Gerçekleşen söz konusu işlemler ile döviz cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin yıl sonu döviz kuru çevriminden doğan kambiyo kâr ve zararları gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları, Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve bu faaliyetlerden elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve orijinal vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kiralamalar

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve
- Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabii tutarken TMS 16, "Maddi Duran Varlıklar" standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36, "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardını uygular.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Alternatif borçlanma oranı, şirketlerinin kontrat tarihlerindeki borçlanma oranları dikkate alınarak belirlenmiştir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırılmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Grup'un, makul derecede kesin olmadığı için kiralama yükümlülüğüne dahil edilmeyen uzatma ve erken sonlandırma opsiyonu içeren önemli seviyede kira kontratı bulunmamaktadır.

Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme yönetim tarafından gözden geçirilmektedir. Cari dönemde yapılan değerlendirmeler sonucunda, uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının kiralama süresine dahil edilmesi nedeniyle oluşan kiralama yükümlülüğü veya varlık kullanım hakkı bulunmamaktadır.

Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Grup'un kira yükümlülüğünü oluşturan kontratların süresi 2 ile 10 yıl arasında değişmektedir.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak önemli bir faaliyeti bulunmamaktadır.

Bölgümlere göre raporlama

Grup, e-ticaret ve mağazacılık alanındaki faaliyetlerini ürün ve hizmetlerinin niteliğinin ve üretim süreçlerinin aynı olması aynı zamanda ürün ve hizmetleri için müşteri sınıflarının aynı olması sebebi ile ana faaliyetlerini bütüncül şekilde tek bir operasyon segmenti altında takip etmektedir. Grup stratejik kararlarını verirken tek bir çatı altında vermekte ve hususi bir kaynak tahsisi yapmamaktadır. Grup'un faaliyetlerine ilişkin kararlar yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii Yönetim Kurulu'dur.

2.3 Önemli muhasebe varsayımları ve tahminleri

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri

Nihai vergi tutarına olan etkileri kesinleşmeyen ilgili birçok işlem ve hesaplama normal iş akışı sırasında gerçekleşmekte olup bu gibi durumlar gelir vergisi karşılığı belirlenmesi sırasında önemli muhakemelerin kullanılmasını gerektirmektedir. Grup, vergisel olayların sonucunda ödenmesi tahmin edilen vergilerin oluşturduğu vergi yükümlülüklerini kayıtlarına almaktadır. Bu konular ile ilgili oluşan nihai vergisel sonuçların, başlangıçta kaydedilen tutarlardan farklı olduğu durumlarda, bu farklar belirlendiği dönemlerdeki gelir vergisi karşılığı ve ertelenmiş vergi bakiyelerini etkileyebilecektir.

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin bilanço tarihi itibarıyla yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe varsayımları ve tahminleri (Devamı)

Stok değer düşüklüğü karşılığı

Stok değer düşüklüğü karşılığı belirlenirken, stokların net gerçekleştirilebilir değerleri Grup yönetimi tarafından satış ve teknik personelin görüşleri doğrultusunda belirlenmekte ve takip eden dönemde satılmayacak olduğu tahmin edilen ya da taşınan stok değerinden daha düşük bedele satılacağı öngörülen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Stokların net gerçekleştirilebilir değerinin belirlenmesinde de liste satış fiyatları ve yıl içinde uygulanan ortalama iskonto oranlarına ilişkin veriler kullanılmakta ve katlanılacak satış giderlerine ilişkin tahminler yapılmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı

Grup, yürürlükteki sosyal güvenlik kanunlarına göre belli şartlar nedeniyle işten çıkartılan personeline toplu ödeme yapmaktadır. Bu tanımlanmış fayda planıyla ilgili yükümlülükler hesaplanıp finansal tablolara kaydedilirken Grup kullanılacak olan iskonto oranı, ayrılan personel sayısı ve gelecekteki maaş artırımları/limitleri vs. Gibi varsayımlarda bulunur.

Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömürleri

Temelde özel maliyetlerle ilişkili olan faydalı ekonomik ömürlerin belirlenmesi Grup yönetimi tarafından yapılan belirgin tahminleri kapsar.

Garanti karşılıkları

Grup, kendi ithal etmesi nedeniyle garanti yükümlülüğünü kendisinin taşıdığı ürünlerin, satıldıktan sonraki üç yıl içinde yaratacağı bakım, onarım, yedek parça masrafları ile tamiri mümkün olmayan ürünlerin tazmini için garanti karşılığı ayrılmaktadır.

NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ VE ŞEREFİYE

Batı ege satın alımı

Şirket, "Hello Baby" markası ile faaliyet gösteren bir perakende mağazacılık şirketi olan Batege Kozmetik İthalat İhracat Ltd. Şti.'yi ("Batege")'yi 2015 yılında satın almıştır. 30 Haziran 2015 tarihinde Batege'nin tüm varlık ve borçları resmi olarak Şirket'in bünyesine dahil edilerek birleşme işlemi tamamlanmıştır. Birleşme işleminden sonra Batege'nin tüzel kişiliği ortadan kalkmıştır.

Tanımlanabilir varlık ve devralınan yükümlülükler, satın alma tarihinde aşağıdaki TL değerleri üzerinden kayıtlara alınmıştır:

Pay edinimi için yapılan ödemenin gerçeğe uygun değeri	161.298.926
Eksi : Toplam tanımlanabilir net varlıklar	(33.651.747)

Şerefiye **127.647.179**

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ VE ŞEREFİYE (Devamı)

Şerefiye değer düşüklüğü testi

Şirket, finansal tablolarında Batı Ege'nin satın alımı kaynaklı oluşan şerefiye muhasebeleştirmiştir. İlgili şerefiyenin değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilmiştir. Yapılan değer düşüklüğü testi çalışmalarında kullanılan ağırlıklı sermaye maliyetinin +%0,5/-%0,5 değişiminin duyarlılığı test edilmiştir. Bu test sonucunda önemli bir değer düşüklüğüne rastlanmamıştır. Değer düşüklüğü testi, Batı Ege ile satın alınan markaların iş planlarına dayanarak gelecek 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Vergi öncesi iskonto oranı olarak %45 kullanılmıştır.

Söz konusu varlıkların geri kazanılabilir olduğu tespit edilmiş ve herhangi bir değer düşüklüğü meydana gelmemiştir.

Tuna Çocuk satın alımı

Grup, 17 Aralık 2021 tarihinde, Tuna Çocuk'u satın almak üzere Tuna Çocuk'un hissedarları ile hisse devir sözleşmesi imzalamıştır. Grup 19 Ocak 2022 tarihli yönetim kurulu kararında Tuna Çocuk'un sermayesinin %70'ine karşılık gelen payları 13.000.000 TL peşin ve yönetimin gerçekleşme olasılığını en iyi tahmin üzerinden değerlendirdiği 8.800.000 TL (31 Aralık 2022 : 10.069.456 TL) şarta bağlı bedel karşılığında satın almıştır. Tuna Çocuk, bebek araç gereçleri kategorisindeki ürünlerinin imalatçısı olarak faaliyet gösteren bir üretim şirkettir ve satın alım sonrası belirtilen kategorilerde Grup'un satış hacmini artırması amaçlanmaktadır. Tuna Çocuk iktisabına ilişkin koşullu bedel, satıcıya gelecekte yapılacak ödemelerin bilanço tarihi itibarıyla itfa edilmiş maliyet değeridir. Satın alım tarihini takip eden 3 yıllık dönem içerisinde Tuna Çocuk'un FAVÖK üzerinden belirlenen finansal performansı üzerinden toplam olarak 32.000.000 TL koşula bağlı ödeme yükümlülüğü karşılıklı olarak sözleşme altına alınmıştır. Gerçeğe uygun değer hesaplamasında %20 iskonto oranı kullanılmıştır. Yönetim satın alma tarihinin üzerinden 24 ay geçmesi ve gerekli performans kriterlerinin henüz sağlanmamış olması ve takip eden 12 aylık süre içerisinde gerçekleşme olasılığını kısmı görmesi sebebi ile koşula bağlı bedel olarak sözleşme tutarı olan 32.000.000 TL yerine 10.666.667 TL'yi koşula bağlı bedel olarak öngörmektedir ve bu doğrultuda satın alma tarihi itibarı ile 6.111.111 TL tutarında iskonto edilmiş koşullu ödemeyi uzun vadeli yükümlülükler altında muhasebeleştirmiştir.

Devralınan tanımlanabilir varlık ve yükümlülükler, satın alma tarihinde aşağıdaki tarihi TL değerleri üzerinden kayıtlara alınmıştır:

Pay edinimi için yapılan ödemenin gerçeğe uygun değeri	13.000.000
Koşullu bedel	6.111.111
Kontrol gücü olmayan paylar	3.569.610
Eksi: Toplam tanımlanabilir net varlıklar	(11.372.644)
Enflasyon düzeltmesi	16.240.647

Şerefiye **27.548.724**

Şerefiye değer düşüklüğü testi

Şirket, finansal tablolarında Tuna Çocuk'un satın alımı kaynaklı oluşan şerefiye muhasebeleştirmiştir. Yapılan değer düşüklüğü testi çalışmalarında kullanılan ağırlıklı sermaye maliyetinin +%0,5/-%0,5 değişiminin duyarlılığı test edilmiştir. Bu test sonucunda önemli bir değişikliğe rastlanmamıştır. Değer düşüklüğü testi, Tuna Çocuk'un iş planına dayanarak gelecek 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Vergi öncesi iskonto oranı olarak %45 kullanılmıştır.

Söz konusu varlıkların geri kazanılabilir olduğu tespit edilmiş ve herhangi bir değer düşüklüğü meydana gelmemiştir.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kasa	12.877.356	8.451.729
Bankalar		
-Vadesiz mevduatlar	130.137.469	46.836.684
Kredi kartı alacakları (*)	723.099.822	33.204.109
Toplam nakit ve nakit benzerleri	866.114.647	88.492.522

(*) Perakende satış işlemleri sonucu oluşan ve tahsilat süresi ortalamaları bir aydan kısa olan kredi kartı alacaklarını içermektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bloke mevduat bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Yoktur). 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla vadeli mevduat yoktur. (31 Aralık 2022: Yoktur).

Grup'un mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmekte olup herhangi önemli bir kredi riski beklenmemektedir. Nakit ve nakit benzerlerinin piyasa değerleri taşınan değerlerine yaklaşmaktadır.

NOT 5 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Ticari alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Alıcılar	35.599.713	42.097.242
Vadeli çekler (*)	8.370.343	17.374.236
Eksi: Şüpheli ticari alacak karşılığı	(804.725)	(804.725)
Toplam ticari alacaklar	43.165.331	58.666.753

(*) Şirket'in tam konsolidasyona tabi bağlı ortaklıklarından Tuna Çocuk'un kısa vadeli müşteri çeklerinden oluşmaktadır.

Grup'un 31 Aralık 2023 itibarı ile vadesi geçmiş ticari alacakları bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Yoktur).

b) Ticari borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli ticari borçlar:		
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	2.488.484.347	2.199.095.710
İlişkili taraflara ticari borçlar (Dipnot 26)	21.406.722	68.903.408
Eksi: Tahakkuk etmemiş finansman gideri (*)	(137.446.513)	(47.580.820)
Toplam ticari borçlar	2.372.444.556	2.220.418.298

Ticari borçlar ticari mal ve hizmet alımından dolayı, farklı tedarikçi şirketlere olan borçlardan oluşmaktadır. Kısa vadeli ticari borçların ortalama vadesi 101 gündür (31 Aralık 2022 - 98 gün).

(*) Grup'un ticari borçlarına ilişkin vadeli alımları için kazanılmamış vade farkı hesaplanmaktadır. Bu yöntemde kullanılan ve bileşik faiz esasıyla belirlenen oran "etkin faiz oranı" olarak adlandırılmakta olup; söz konusu oran 31 Aralık 2023 için % 62 olarak kullanılmıştır (31 Aralık 2022: %20).

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 6 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler:		
Stoklar için verilen avanslar	369.664.440	124.899.370
İş avansları	7.590.524	5.819.358
Gelecek aylara ait sigorta giderleri	1.988.166	485.721
Diğer	18.233.877	9.635.344
Toplam kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	397.477.007	140.839.793

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler:		
Maddi duran varlıklar için verilen avanslar	11.566.198	2.157.986
Toplam uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	11.566.198	2.157.986

NOT 7 - DİĞER DÖNEN VARLIKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Devreden KDV	264.798.294	237.156.453
Diğer	1.767.001	2.012.383
Toplam diğer dönen varlıklar	266.565.295	239.168.836

NOT 8 - DİĞER ALACAKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli diğer alacaklar:		
Yatırım desteği alacakları	1.937.610	5.421.705
Diğer	1.170.530	2.712.431
Toplam kısa vadeli diğer alacaklar	3.108.140	8.134.136

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Uzun vadeli diğer alacaklar:		
Verilen depozito ve teminatlar	829.282	1.020.703
Toplam uzun vadeli diğer alacaklar	829.282	1.020.703

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 9 - ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler		
Müşteri çekleri (*)	19.311.784	17.563.683
Alınan sipariş avansları	11.670.889	2.225.998
Ertelenmiş yatırım destek gelirleri (**)	1.617.000	11.358.880
Toplam kısa vadeli ertelenmiş gelirler	32.599.673	31.148.561

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Uzun vadeli ertelenmiş gelirler		
Ertelenmiş yatırım destek gelirleri (**)	4.272.311	6.200.277
Toplam uzun vadeli ertelenmiş gelirler	4.272.311	6.200.277

(*) Müşteriler tarafından satın alınan, alışveriş iadeleri nedeniyle elde edilen ya da kampanyalı alışverişlerde kazanılan çeklerin bilanço tarihi itibarıyla henüz kullanılmamış olan kısmı "Müşteri çekleri" hesabında takip edilmektedir.

(**) Ertelenmiş yatırım destek gelirleri, Grup'un belirli alışveriş merkezlerinde kiraladığı yeni mağazaları için mülk sahiplerinden aldığı yatırım destek bedelleridir. Grup'a peşin ödenen yahut belirli bir süre boyunca kirasız dönem yoluyla sunulan bu yatırım destekleri ertelenmiş gelir olarak kayıtlara alınmakta ve Grup'un bu mülkte kiracı olarak kalmayı taahhüt ettiği asgari süre boyunca oransal olarak gelir kaydedilmektedir.

NOT 10 - STOKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari mallar	2.651.484.447	2.402.651.641
İlk madde ve malzemeler	20.081.767	26.677.305
Yarı mamuller	9.400.416	8.533.997
Mamuller	24.602.516	4.894.869
Diğer stoklar	30.949.388	32.779.044
Stok değer düşüklüğü	(5.539.714)	(13.537.897)
Toplam stoklar	2.730.978.820	2.461.998.959

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla stoklar üzerinde rehin/ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2022 yoktur)

Stok değer düşüklüğü karşılığı satışların maliyeti hesabında muhasebeleştirilmiştir.

	2023	2022
1 Ocak	13.537.897	6.751.326
İptal edilen karşılık	(13.537.897)	(6.751.326)
Dönem gideri	5.539.714	13.537.897
31 Aralık	5.539.714	13.537.897

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 11 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2023	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet					
Binalar	9.459.215	-	-	(9.459.215)	-
Makine ve cihazlar	101.528.587	6.678.548	781.730	(5.139.234)	103.849.631
Mobilya ve demirbaşlar	695.318.810	152.761.585	28.290.446	(8.884.710)	867.486.131
Taşıtlar	19.987.601	5.982.395	-	(11.230.202)	14.739.794
Özel maliyetler	739.378.600	131.690.170	78.604.526	(7.450.683)	942.222.613
Yapılmakta olan yatırımlar	14.471.154	116.413.443	(107.676.702)	-	23.207.895
	1.580.143.967	413.526.141	-	(42.164.044)	1.951.506.064
Birikmiş amortismanlar					
Binalar	(2.454.335)	(174.050)	-	2.628.385	-
Makine ve cihazlar	(17.712.918)	(7.005.148)	-	1.522.127	(23.195.939)
Mobilya ve demirbaşlar	(400.546.199)	(97.792.197)	-	6.265.642	(492.072.754)
Taşıtlar	(1.671.386)	(3.717.174)	-	2.294.543	(3.094.017)
Özel maliyetler	(434.181.945)	(103.892.640)	-	7.450.683	(530.623.902)
	(856.566.783)	(212.581.209)	-	20.161.380	(1.048.986.612)
Net defter değeri	723.577.184				902.519.452

	1 Ocak 2022	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Bağlı ortaklık Alımı	31 Aralık 2022
Maliyet						
Binalar	9.459.215	-	-	-	-	9.459.215
Makine ve cihazlar	5.648.967	41.937.188	-	-	53.942.432	101.528.587
Mobilya ve demirbaşlar	611.791.492	103.436.898	8.205.118	(28.114.698)	-	695.318.810
Taşıtlar	1.893.796	14.509.554	-	(719.585)	4.303.836	19.987.601
Özel maliyetler	644.694.614	120.845.571	-	(26.161.585)	-	739.378.600
Yapılmakta olan yatırımlar	9.053.409	13.622.863	(8.205.118)	-	-	14.471.154
	1.282.541.493	294.352.074	-	(54.995.868)	58.246.268	1.580.143.967
Birikmiş amortismanlar						
Binalar	(2.265.151)	(189.184)	-	-	-	(2.454.335)
Makine ve cihazlar	(2.972.821)	(14.740.097)	-	-	-	(17.712.918)
Mobilya ve demirbaşlar	(334.261.098)	(84.279.572)	-	17.994.471	-	(400.546.199)
Taşıtlar	(939.116)	(1.451.855)	-	719.585	-	(1.671.386)
Özel maliyetler	(367.207.140)	(88.733.593)	-	21.758.788	-	(434.181.945)
	(707.645.326)	(189.394.301)	-	40.472.844	-	(856.566.783)
Net defter değeri	574.896.167					723.577.184

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

Amortisman giderlerinin dağılımı Not 21'de verilmiştir.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 12 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet				
Haklar	2.957.668	-	(308)	2.957.360
Geliştirme maliyetleri (**)	-	22.629.215	-	22.629.215
Diğer maddi olmayan duran varlıklar (*)	166.804.666	55.929.054	(94.305)	222.639.415
	169.762.334	78.558.269	(94.613)	248.225.990
Birikmiş itfa payları (-)				
Haklar	(1.079.458)	(213.849)	142	(1.293.165)
Geliştirme maliyetleri (**)	-	-	-	-
Diğer maddi olmayan duran varlıklar (*)	(135.180.832)	(27.549.578)	94.305	(162.636.105)
	(136.260.290)	(27.763.427)	94.447	(163.929.270)
Net defter değeri	33.502.044			84.296.720
	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2022
Maliyet				
Haklar	3.038.305	-	(80.637)	2.957.668
Diğer maddi olmayan duran varlıklar (*)	147.141.415	20.661.480	(998.229)	166.804.666
	150.179.720	20.661.480	(1.078.866)	169.762.334
Birikmiş itfa payları (-)				
Haklar	(879.236)	(214.768)	14.546	(1.079.458)
Diğer maddi olmayan duran varlıklar (*)	(113.072.728)	(23.106.333)	998.229	(135.180.832)
	(113.951.964)	(23.321.101)	1.012.775	(136.260.290)
Net defter değeri	36.227.756			33.502.044

(*) Diğer maddi olmayan duran varlıklar, büyük oranda yazılım lisanslarından oluşmaktadır.

(**) Grup, 4691 sayılı Teknoloji Bölgeleri Geliştirme Kanunu kapsamında şirket içi gereksinimleri karşılamak adına yazılım geliştirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maddi olmayan duran varlıklar üzerinde teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

İtfa giderlerinin dağılımı Not 21'de verilmiştir.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 13 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	Taşıtlar	Binalar	Toplam
Maliyet			
1 Ocak 2023	27.298.467	956.126.390	983.424.857
İlaveler	30.459.164	300.800.040	331.259.204
Çıkışlar	(594.251)	(4.852.970)	(5.447.221)
31 Aralık 2023	57.163.380	1.252.073.460	1.309.236.840
Birikmiş amortismanlar			
1 Ocak 2023	23.120.447	438.145.521	461.265.968
İlaveler	18.212.392	156.132.417	174.344.809
Çıkışlar	(379.192)	(3.661.224)	(4.040.416)
31 Aralık 2023	40.953.647	590.616.714	631.570.361
Toplam	16.209.733	661.456.746	677.666.479
	Taşıtlar	Binalar	Toplam
Maliyet			
1 Ocak 2022	26.520.902	971.459.865	997.980.767
İlaveler	1.614.676	8.329.413	9.944.089
Çıkışlar	(837.111)	(23.662.888)	(24.499.999)
31 Aralık 2022	27.298.467	956.126.390	983.424.857
Birikmiş amortismanlar			
1 Ocak 2022	18.441.308	334.986.571	353.427.879
İlaveler	5.516.250	111.792.431	117.308.681
Çıkışlar	(837.111)	(8.633.481)	(9.470.592)
31 Aralık 2022	23.120.447	438.145.521	461.265.968
Toplam	4.178.020	517.980.869	522.158.889

Amortisman giderlerinin dağılımı Not 21'de verilmiştir.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 14 - KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR

31 Aralık 2023	Vade aralığı	Efektif oran (%)	TL
Kısa vadeli borçlanmalar			
Kısa vadeli teminatsız murabahalar	10.01.2024 - 23.12.2024	61,91	427.988.448
Kredi kartı borçları			30.945.544
Toplam			458.933.992

31 Aralık 2023			TL
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
Kiralama yükümlülükleri	01.01.2024 - 31.12.2024	20,00 - 61,91	111.106.569
Toplam			111.106.569

31 Aralık 2023	Vade aralığı	Efektif oran (%)	TL
Uzun vadeli borçlanmalar			
Kiralama yükümlülükleri	01.01.2025 - 30.11.2033	20,00 - 61,91	420.779.054
Toplam			420.779.054

31 Aralık 2022	Vade aralığı	Efektif oran (%)	TL
Kısa vadeli borçlanmalar			
Kısa vadeli teminatsız murabahalar	02.01.2023 - 18.12.2023	24,70	455.061.290
Kredi kartı borçları		-	65.009.504
Toplam			520.070.794

31 Aralık 2022			TL
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
Kiralama yükümlülükleri	01.01.2023-31.12.2023	20,00	67.850.964
Toplam			67.850.964

31 Aralık 2022	Vade aralığı	Efektif oran (%)	TL
Uzun vadeli borçlanmalar			
Kiralama yükümlülükleri	01.01.2024 - 30.06.2032	20,00	334.713.353
Toplam			334.713.353

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla murabaha sözleşmeleri herhangi bir finansal yükümlülük (covenant) içermemektedir.

Kısa vadeli murabahaların efektif oranları hesaplanırken bankalara ilgili murabahalar için yapılan komisyon ödemeleri de hesaplama dahil edilmiştir.

Borçlanmaların kayıtlı değerleri ile gerçeğe uygun değerlerinin birbirine yakınsadığı varsayılmaktadır.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 15 - DİĞER KISA VADELİ ve UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek vergi ve fonlar	20.983.124	11.030.936
Diğer	24.918	501.365
Toplam diğer kısa vadeli yükümlülükler	21.008.042	11.532.301
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Şirket satın alımına ilişkin koşullu bedeller (*)	8.800.000	10.069.456
Toplam diğer uzun vadeli yükümlülükler	8.800.000	10.069.456

(*) Tuna Çocuk iktisabına ilişkin koşullu bedel, satıcıya gelecekte yapılacak ödemelerin bilanço tarihi itibarıyla itfa edilmiş maliyet değeridir. Satın alım tarihini takip eden 3 yıllık dönem içerisinde Tuna Çocuk'un FAVÖK üzerinden belirlenen finansal performansı üzerinden toplam olarak 32.000.000 TL koşula bağlı ödeme yükümlülüğü karşılıklı olarak sözleşme altına alınmıştır. Gerçeğe uygun değer hesaplamasında %20 iskonto oranı kullanılmıştır. Yönetim satın alma tarihinin üzerinden 24 ay geçmesi ve gerekli performans kriterlerinin henüz sağlanmamış olması ve takip eden 12 aylık süre içerisinde gerçekleştirme olasılığını kısmi görmesi sebebi ile koşula bağlı bedel olarak sözleşme tutarı olan 32.000.000 TL yerine 10.666.667 TL'yi koşula bağlı bedel olarak öngörmektedir ve bu doğrultuda satın alma tarihi itibarı ile 6.111.111 TL ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarı ile de 8.800.000 TL tutarında iskonto edilmiş koşullu ödemeyi uzun vadeli yükümlülükler altında muhasebeleştirmiştir.

NOT 16 - TAAHHÜTLER

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	158.699.913	106.789.813
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
	158.699.913	106.789.813

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 16 - TAAHHÜTLER (Devamı)

31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
Orijinal para birimi	TL tutarı	Orijinal para birimi	TL tutarı
TL	137.225.411	TL	80.696.911
USD	9.600.420	USD	10.861.864
EUR	11.874.082	EUR	15.231.038
158.699.913		106.789.813	

Teminat mektupları

a) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla verilen garantiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Banka teminat mektupları	158.699.913	106.789.813
	158.699.913	106.789.813

b) 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla alınan garantiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Banka teminat mektupları	1.125.000	32.954.584
	1.125.000	32.954.584

NOT 17 - FİNANSAL YATIRIMLAR

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla üç ayda bir kupon ödemeli 10 Kasım 2024 vadeli XS2667526011 kıymet kodu ile işlem gören USD bazlı Albaraka MTN Programı 1.Tertip Sukuk'ta değerlendirilen yatırımlardan oluşmaktadır. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilmektedir.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 18 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamındaki borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek personel maaş ve primleri	30.145.463	17.024.722
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	24.865.988	17.158.557
	55.011.451	34.183.279

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kullanılmayan izin karşılıkları	22.982.587	16.048.959
	22.982.587	16.048.959

Dönem içindeki kullanılmayan izin karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	16.048.959	15.170.218
Dönem içi giriş	6.933.628	878.741
31 Aralık	22.982.587	16.048.959
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdem tazminatı karşılığı	13.318.019	79.796.295
	13.318.019	79.796.295

Grup, Türkiye'de mevcut iş kanunu gereğince, emeklilik nedeniyle işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Bu tazminatlar, işten ayrılma veya çıkarılma tarihindeki ücret esas alınarak çalışılan her yıl için 30 günlük ücretidir. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize edilmekte olup, Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan 35.058,58 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır (31 Aralık 2022: 19.982,83 TL). Bu faydaları sağlama maliyeti personelin hizmet periyodu üzerinden tahakkuk ettirilir. Grup, kıdem tazminatını tahmin edilen enflasyon oranlarına ve personelin işten ayrılması veya işine son verilmesi ile ilgili TMS 19'a göre Grup'un kendi deneyimlerinden doğan faktörlere dayanarak ve hak kazanılan menfaatlerin bilanço tarihinde geçerli olan devlet tahvili oranları kullanılarak indirgenmiş net değerinden kaydedilmesini öngören Projeksiyon Metodu kullanarak hesaplamıştır ve 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolara yansıtmıştır.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 18 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Devamı)

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ekli konsolide finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, yıllık %25 enflasyon ve %27 faiz oranı varsayımlarına göre yaklaşık (31 Aralık 2022: %11,63 ve %10,59) olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır. Dönem başında indirgenmiş kıdem tazminatı karşılığının ödenme tarihine bir yıl daha yaklaşmasından doğan faiz maliyeti reel iskonto oranı ile hesaplanmıştır. Cari hizmet maliyeti, her çalışan için çalışanın indirgenmiş kıdem tazminatının toplam çalışma süresine bölünüp cari yıldaki çalışma süresi ile çarpımından bulunan tutara kıdem tazminatı olarak ayrılma oranının uygulanması ile bulunmaktadır.

Buna göre toplam karşılığın hesaplanmasına yönelik aşağıdaki finansal ve demografik aktüer varsayımlar yapılmıştır:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Net iskonto oranı (%)	1,92 %	(0,93) %
Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı (%)	64,77 %	66,34 %

Dönem içindeki kıdem tazminatı karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	79.796.295	13.562.701
Faiz maliyeti	1.641.538	5.229.724
Hizmet maliyeti	1.051.027	12.398.742
Ödemeler	(15.424.053)	(9.412.404)
Aktüeryal kayıp / (kazanç)	(56.447.877)	75.575.085
Parasal kazanç / (kayıp)	2.701.089	(17.557.553)
31 Aralık	13.318.019	79.796.295

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 19 - ÖZKAYNAKLAR

Ödenmiş Sermaye

Şirket'in sermayesi beheri 1 TL olan 160.000.000 (31 Aralık 2022: 17.500.000) adet hisseden oluşmakta olup, nominal değeri 160.000.000 TL (31 Aralık 2022: 17.500.000)'dir.

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla hissedarları ve sermaye içindeki payları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Pay oranı (%)	Pay tutarı (TL)	Pay oranı (%)	Pay tutarı (TL)
Ahmet Afif Topbaş	16,51%	26.409.567	25,59%	4.477.500
Mahmud Muhammed Topbaş	15,60%	24.960.000	19,60%	3.429.500
Musa Topbaş	15,60%	24.960.000	19,59%	3.427.500
Halil Erdoğan	10,74%	17.181.730	13,42%	2.349.000
Fatma Hande Topbaş	5,85%	9.352.856	7,43%	1.300.000
Fatma Zehra Ülker	5,85%	9.352.856	7,43%	1.300.000
Kemal Anthony Hatoum	3,13%	5.012.845	4,91%	860.047
Mustafa Latif Topbaş	0,46%	738.284	0,54%	95.000
Diğer	1,27%	2.031.862	1,49%	261.453
Halka açık paylar	25,00%	40.000.000	-	-
Ödenmiş Sermaye	100,00%	160.000.000	100,00%	17.500.000
Sermaye düzeltmesi farkları		161.061.697		105.926.001
TOPLAM		321.061.697		123.426.001

Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Şirket, 27 Ocak 2023 ve 12 Mayıs 2023 tarihlerinde bedelsiz sermaye artışı yapmış ve ödenmiş sermayesi sırasıyla 41.000.000 TL ve 136.000.000 TL'ye yükselmiştir. Halka arz ile birlikte 24.000.000 TL'lik bedelli sermaye artışı gerçekleşmiş ve ödenmiş sermaye 160.000.000 TL'ye ulaşmıştır.

Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler yasal yedeklerden oluşmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşılıncaya kadar kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir; bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Şirket halka arz yöntemiyle ödenmiş sermayesini 160.000.000 TL'ye yükseltmiş olup nominal sermaye artışı tutarının üstünde kalan payı halka arz masrafları düşüldükten sonra paylara ilişkin primler hesabında muhasebeleştirmiştir.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 19 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarında enflasyona göre düzeltilmiş olarak sunduğu ilgili özkaynak kalemlerinin, vergi usul kanununa göre hazırlanmış finansal tablolarındaki enflasyona göre düzeltilmiş tutarlarla karşılaştırması aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023 (TFRS uyarınca)	Nominal değer	Enflasyon düzeltme etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	160.000.000	161.061.697	321.061.697
Yasal Yedekler	4.506.521	6.663.204	11.169.725

31 Aralık 2023 (VUK uyarınca)	Nominal değer	Enflasyon düzeltme etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	160.000.000	216.717.567	376.717.567
Yasal Yedekler	4.506.521	9.569.736	14.076.256

NOT 20 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Mal ve Hizmet Satışları		
- Mağazacılık	9.363.125.356	7.405.682.146
- E- ticaret	2.148.107.315	1.302.228.947
- Diğer	365.403.808	380.807.129
Brüt satışlar	11.876.636.479	9.088.718.222
Satış iadeleri ve indirimleri (-)	(517.579.853)	(386.753.347)
Net hasılat	11.359.056.626	8.701.964.875
Yurtiçi satışlar	11.321.945.269	8.701.609.779
Yurtdışı satışlar (*)	37.111.357	355.096
Satışların maliyeti	(8.159.265.254)	(6.596.790.518)
Brüt kar	3.199.791.372	2.105.174.357

Grup ürün satış gelirlerinin tamamı anlık gelirlerden oluşmaktadır.

(*) Yurtdışı satışlar Grup'un Türkiye'den yurt dışına yapmış olduğu ihracatları ve yurt dışı bağlı ortaklıkları vasıtasıyla yapmış olduğu satışları içermektedir.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 21 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Pazarlama giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Personel giderleri	1.086.548.728	729.476.047
Amortisman ve itfa payları	367.515.904	277.033.817
Reklam ve tanıtım giderleri	199.397.508	169.223.848
Kira giderleri	188.640.703	135.260.845
Kargo giderleri	147.366.813	90.549.961
Enerji giderleri	122.954.073	144.515.824
Nakliye giderleri	87.493.303	76.751.321
Depolama giderleri	58.824.836	44.092.679
Ambalaj malzemeleri	51.931.710	44.194.822
Bakım onarım giderleri	25.718.412	18.948.713
Diğer	155.298.492	108.190.653
Toplam	2.491.690.482	1.838.238.530

Genel yönetim giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Personel giderleri	236.430.952	162.514.607
Amortisman ve itfa payları	42.154.344	45.358.925
Bilgi işlem giderleri	28.238.678	28.929.047
Danışmanlık giderleri	18.806.454	12.889.705
Vergiler ve harçlar	11.115.185	6.684.105
Diğer	65.439.412	43.112.401
Toplam	402.185.025	299.488.790

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Satılan ticari mallar maliyeti	8.030.605.563	6.425.540.252
Personel giderleri	1.360.139.890	930.940.669
Amortisman ve itfa payları	414.689.445	330.024.083
Reklam ve tanıtım giderleri	199.397.508	169.223.848
Kargo giderleri	148.578.149	90.845.634
Enerji giderleri	129.252.244	149.096.393
Nakliye giderleri	88.157.228	76.751.321
Depolama giderleri	58.980.644	44.094.820
Diğer	623.340.090	518.000.818
Toplam niteliklerine göre giderler	11.053.140.761	8.734.517.838

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 21 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (Devamı)

Personel Giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Pazarlama giderleri	1.086.548.728	729.476.047
Genel yönetim giderleri	236.430.952	162.514.607
Satışların maliyeti	37.160.210	38.950.015
Toplam	1.360.139.890	930.940.669

Amortisman giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Satışların maliyeti	5.019.197	7.631.341
Pazarlama giderleri	367.515.904	277.033.817
Genel yönetim giderleri	42.154.344	45.358.925
Toplam	414.689.445	330.024.083

NOT 22 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Yatırım destek gelirleri	9.418.998	10.400.644
Diğer	19.385.453	7.473.904
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	28.804.451	17.874.548

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Vadeli alımlara ilişkin finansman giderleri	(693.253.363)	(341.321.618)
Kur farkı giderleri	(19.196.219)	(11.795.977)
Diğer	(38.440.798)	(17.347.203)
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(750.890.380)	(370.464.798)

NOT 23 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Sabit kıymet satış karı	35.204.733	11.258.649
Finansal yatırımlar değer artış kazançları gelirleri	35.565.611	-
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	70.770.344	11.258.649

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 24 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Katılım hesabı gelirleri	2.855.364	-
Finansman gelirleri	2.855.364	-
	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kredi kartı komisyon giderleri	(125.598.551)	(113.428.132)
Kiralama yükümlülükleri finansman giderleri	(107.188.895)	(88.970.919)
Banka fon komisyonu giderleri	(104.273.801)	(109.684.049)
Diğer	(28.872.281)	(7.372.188)
Finansman giderleri	(365.933.528)	(319.455.288)

NOT 25 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek kurumlar vergisi	88.617.079	57.347.353
Eksi: Peşin ödenen vergiler	(48.169.534)	(57.340.846)
Ödenecek vergi yükümlülüğü, net	40.447.545	6.507
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(88.617.079)	(57.347.353)
Ertelenmiş vergi (geliri)/gideri	(62.665.624)	44.898.362
Vergi geliri / (gideri)	(151.282.703)	(12.448.991)

Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı %25'tir (2022: %23). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayısıyla yasalaşmış olup, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2023 yıl sonuna kadar Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 25 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelemiş vergiler

Grup, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin TFRS Finansal Raporlama Standartları uyarınca düzenlenmiş finansal tabloları ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeler sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, TFRS Finansal Raporlama Standartları ve Vergi Kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülüklerinin) yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Vergilendirilebilir geçici farklar		Ertelemiş vergi varlığı	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Stoklar	143.337.788	160.377.679	(32.967.691)	(32.075.536)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	358.674.228	208.222.912	(82.495.072)	(41.644.582)
Ticari borçlar ve stokların peşine indirgenmesi	27.821.167	(18.831.633)	(6.398.868)	3.766.327
Çalışanlara sağlanan faydalar ile ilgili düzeltmeler	(36.300.606)	(95.845.254)	7.260.121	19.169.050
Garanti karşılıkları	(21.726.840)	(23.952.148)	4.345.368	4.790.430
Kullanım hakkı varlıkları ve kiralama yükümlülükleri	145.780.856	119.594.569	(29.820.305)	(23.918.914)
Diğer	20.220.800	13.702.011	(4.650.785)	(2.740.403)
Ertelemiş vergi yükümlülüğü ,net			(144.727.232)	(72.653.628)

Ertelemiş vergi varlıklarının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	(72.653.628)	(142.812.609)
Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen vergi gideri	(62.665.624)	44.898.362
Diğer kapsamlı gelir kalemlerine ilişkin vergi geliri	(9.407.980)	12.595.847
Bağlı ortaklık iktisabı	-	12.664.772
31 Aralık	(144.727.232)	(72.653.628)

Cari dönem vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Vergi öncesi kar	453.677.308	276.939.441
Yürürlükteki vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi gideri	(113.419.327)	(63.696.071)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(10.568.080)	(10.494.319)
Diğer	(27.295.296)	61.741.399
Toplam vergi gideri	(151.282.703)	(12.448.991)

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda, ortaklar, üst düzey yönetici ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ile ebebek ve ebebek tarafından kontrol edilen şirketler, ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir. Aşağıda işlem detayları verilen ilişkili taraflar, Grup'un ortakları tarafından yönetilmektedir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içerisinde ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

i) 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili taraf bakiyeleri:

a) İlişkili taraflardan ticari ve diğer alacaklar

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ilişkili taraflardan ticari ve diğer alacakları yoktur. (31 Aralık 2022: Yoktur)

b) İlişkili taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Turkuvaz Plastik ve Tem. Ürün. San. Tic. A.Ş.	9.512.084	22.557.528
Hedef Tüketim Ürün. San. Dış Tic. A.Ş.	8.303.803	42.705.591
Seranit Granit Seramik San. Ve Tic. A.Ş.	2.864.396	2.597.691
Avansas Ofis Malzemeleri Ticaret A.Ş.	726.439	992.752
Proline Bilişim Sistemleri Ve Ticaret A.Ş.	-	42.513
Anadolu Ulaşım A.Ş.	-	7.333
	21.406.722	68.903.408

ii) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin, ilişkili taraflara yapılan önemli satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan önemli alımlar:

a) İlişkili taraflardan yapılan alımlar

	Ticari Mal Alımları	Diğer Alımlar	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Anadolu Ulaşım A.Ş.	-	7.011.635	7.011.635
Avansas Ofis Malzemeleri Ticaret A.Ş.	-	4.374.024	4.374.024
Hedef Tüketim Ürün. San. Dış Tic. A.Ş.	63.250.050	-	63.250.050
Turkuvaz Plastik ve Tem.Ürün.San.Tic.A.Ş.	62.479.785	-	62.479.785
Bim Birlesik Magazalar A.S.	40.826	5.000.725	5.041.551
Seranit Granit Seramik San. Ve Tic. A.Ş.	-	17.686.644	17.686.644
Evidea Mağazacılık A.Ş.	47.319	6.090.582	6.137.901
Toplam	125.817.980	40.163.610	165.981.590

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin, ilişkili taraflara yapılan önemli satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan önemli alımlar: (Devamı)

	Ticari Mal Alımları	Diğer Alımlar	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Anadolu Ulaşım A.Ş.	-	3.135.491	3.135.491
Avansas Ofis Malzemeleri Ticaret A.Ş.	-	4.770.231	4.770.231
Hedef Tüketim Ürün. San. Dış Tic. A.Ş.	28.152.026	-	28.152.026
Turkuvaz Plastik ve Tem.Ürün.San.Tic.A.Ş.	74.097.562	-	74.097.562
Proline Bilişim Sistemleri Ve Ticaret A.Ş.	-	1.423.272	1.423.272
Bim Birlesik Magazalar A.S.	-	4.989.189	4.989.189
Seranit Granit Seramik San. Ve Tic. A.Ş.	-	13.342.317	13.342.317
Evidea Mağazacılık A.Ş.	-	3.931.766	3.931.766
Aktül Kağıt Üretim Paz. A.Ş.	-	2.071	2.071
Toplam	102.249.588	31.594.337	133.843.925

b) İlişkili taraflara yapılan satışlar

	Ürün Satışları	Diğer Satışlar	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Fatma Zehra Ülker	1.403.553	-	1.403.553
Fatma Hande Topbaş	1.403.553	-	1.403.553
Mahmud Muhammed Topbaş	1.403.553	-	1.403.553
Musa Topbaş	1.403.553	-	1.403.553
Mustafa Latif Topbaş	1.666.243	-	1.666.243
Avansas Ofis Malzemeleri Ticaret A.Ş.	-	31.006	31.006
Hedef Tüketim Ürün. San. Dış Tic. A.Ş.	12.737.730	-	12.737.730
Bim Birlesik Magazalar A.S.	1.480	-	1.480
Anadolu Ulaşım A.Ş.	33.065	10.831.316	10.864.381
Evidea Mağazacılık A.Ş.	290.168	9.821.009	10.111.177
Aktül Kağıt Üretim Paz. A.Ş.	69.152	-	69.152
Toplam	20.412.050	20.683.331	41.095.381

	Ürün Satışları	Diğer Satışlar	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Proline Bilişim Sistemleri Ve Ticaret A.Ş.	-	81.300	81.300
Avansas Ofis Malzemeleri Ticaret A.Ş.	-	656.089	656.089
Hedef Tüketim Ürün. San. Dış Tic. A.Ş.	29.809.102	5.287	29.814.389
Bim Birlesik Magazalar A.S.	-	3.883	3.883
Evidea Mağazacılık A.Ş.	-	8.376.538	8.376.538
Aktül Kağıt Üretim Paz. A.Ş.	107.330	-	107.330
Toplam	29.916.432	9.123.097	39.039.529

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

iii) 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin ilişkili taraflarla yapılan diğer işlemler:

Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve prim içeren faydalar aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Üst düzey yönetime sağlanan kısa vadeli faydalar (*)	48.024.447	28.835.346

(*) 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıllar içinde üst düzey yönetim personeline (üst düzey yönetim personeli CEO, Genel Müdür, Yönetim Kurulu üyeleri ve direktörleri içermektedir) sağlanan faydaların tamamı kısa vadeli faydalardır.

NOT 27 - PAY BAŞINA KAZANÇ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem boyunca mevcut olan payların ortalama sayısı	160.000.000	160.000.000
Ana şirket hissedarlarına ait net dönem karı / (zararı)	302.099.366	269.414.692
Pay başına kazanç	1,89	1,68

NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Grup faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler, piyasa riski, kur riski, fiyat riski, faiz oranı riski, kredi riski ve likidite riskidir. Grup'un genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine ve muhtemel olumsuz etkilerinin Grup'un finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır.

Risk yönetimi, Grup Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde uygulanmaktadır.

a) Piyasa riski

Kur riski

Grup, hem yurt dışındaki şirketler ile ticari faaliyetlerde bulunması sebebiyle hem de yurtiçinden yapmış olduğu dövizli hizmet alımları neticesinde kur riskine maruz kalmaktadır. Grup söz konusu kur riskini döviz pozisyonunu düzenli analiz ederek takip etmekte ve sınırlandırmaktadır.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Grup'un yabancı para varlıklarının ve yükümlülüklerinin tutarları ile TL karşılık tutarları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	GBP
1. Ticari Alacak	-	-	-	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar	121.287.148	4.113.068	5.983	292
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR (1+2+3)	121.287.148	4.113.068	5.983	292
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. DÜRAN VARLIKLAR (5+6+7)	-	-	-	-
9. TOPLAM VARLIKLAR (4+8)	121.287.148	4.113.068	5.983	292
10. Ticari Borçlar	20.536.322	455.337	187.024	26.696
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER (10+11+12)	20.536.322	455.337	187.024	26.696
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER (14+15+16)	-	-	-	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER (13+17)	20.536.322	455.337	187.024	26.696
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık/ yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
19.b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (9-18+19)	100.750.826	3.657.731	(181.041)	(26.404)
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (1+2a+3+5+6a+7-10-11-12a-14-15-16a)	100.750.826	3.657.731	(181.041)	(26.404)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam geteye uygun değeri	-	-	-	-
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022	TL Karşılığı (Endeksli Değerler)	TL Karşılığı (Tarihi Değerler)	ABD Doları	Avro	GBP
1. Ticari Alacak	-	-	-	-	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar	229.942	139.551	5.309	2.203	606
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR (1+2+3)	229.942	139.551	5.309	2.203	606
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-
8. DÜKAN VARLIKLAR (5+6+7)	-	-	-	-	-
9. TOPLAM VARLIKLAR (4+8)	229.942	139.551	5.309	2.203	606
10. Ticari Borçlar	27.184.101	16.497.918	464.578	370.822	17.244
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER (10+11+12)	27.184.101	16.497.918	464.578	370.822	17.244
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER (14+15+16)	-	-	-	-	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER (13+17)	27.184.101	16.497.918	464.578	370.822	17.244
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık/ yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-	-
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz eimsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-
19.b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz eimsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (9-18+19)	(26.954.159)	(16.358.367)	(459.259)	(368.619)	(16.638)
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (1+2a+3+5+6a+7-10-11-12a-14-15-16a)	(26.954.159)	(16.358.367)	(459.259)	(368.619)	(16.638)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-	-
23. Döviz varlıklarının hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-	-

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Grup, başlıca ABD Doları, Avro ve GBP cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Aşağıdaki bilgiler Grup'un ABD Doları, Avro ve GBP kurlarındaki %10'luk (+/-) değişime olan duyarlılığını göstermektedir.

	Kar/zarar Yabancı paranın değer kazanması	Kar/zarar Yabancı paranın değer kaybetmesi
31 Aralık 2023		
ABD Doları TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde:		
1- ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	10.767.702	(10.767.702)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	10.767.702	(10.767.702)
Avro TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde:		
4- Avro net varlık/(yükümlülüğü)	(590.784)	590.784
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	(590.784)	590.784
GBP TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde:		
4- GBP net varlık/(yükümlülüğü)	(99.376)	99.376
5- GBP riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- GBP net etki (4+5)	(99.376)	99.376
Toplam Net Etki	10.077.541	(10.077.541)
31 Aralık 2022		
ABD Doları TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde:		
1- ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	(858.756)	858.756
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	(858.756)	858.756
Avro TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde:		
4- Avro net varlık/(yükümlülüğü)	(736.563)	736.563
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	(736.563)	736.563
GBP TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde:		
4- GBP net varlık/(yükümlülüğü)	(37.418)	37.418
5- GBP riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- GBP net etki (4+5)	(37.418)	37.418
Toplam Net Etki	(1.632.737)	1.632.737

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Fiyat riski

Grup'un fiyat riskine maruz bırakacak, finansal aktifi bulunmamaktadır.

Faiz riski

Grup'un faize duyarlı önemli bir varlığı yoktur. Grup'un gelirleri ve faaliyetlerinden nakit akımları, büyük oranda piyasa faiz oranındaki değişimlerden bağımsızdır.

Grup'un faiz oranı riski, kısa ve uzun dönem borçlanmalarından kaynaklanmaktadır. Grup'un vadeli mevduatı bulunmamaktadır. Grup'un almış olduğu banka kredileri sabit faizli olmakla beraber, operasyonların devamı için gelecek dönemlerdeki krediler ve mevduatlar ileride gerçekleşecek faiz oranlarından etkilenmektedir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Grup'un finansal yükümlülükleri sabit faizli banka kredilerinden ve kiralama borçlarından oluşmaktadır.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sabit faizli finansal araçlar		
Vadeli mevduatlar	-	-
Borçlanmalar	990.819.615	922.635.111
Değişken faizli finansal araçlar		
Vadeli mevduatlar	-	-
Finansal yatırımlar	121.033.202	-
Borçlanmalar	-	-

b) Kredi riski

Grup, vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacakları ve bankalarda tutulan mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır. Bu vadeler genel olarak bir aydan kısadır. Grup dışı firmalara yapmış olduğu satışlarda gerekli görüldüğü takdirde teminat alınmaktadır. Grup'un herhangi bir tahsilat sorunu bulunmamaktadır.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un maksimum kredi riskine maruz tutarı aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2023	İlişkili taraflardan ticari alacaklar	Diğer taraflardan ticari alacaklar	Diğer taraflardan diğer alacaklar	Bankalardaki Mevduat
Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defteri değeri	-	43.165.331	3.937.422	853.237.291
<i>Teminat ile givence altına alınmış kısmı</i>	-	-	-	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	-	-	-
<i>Teminat ile givence altına alınmış kısmı</i>	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	804.725	1.185.405	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(804.725)	(1.185.405)	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-
Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-
Azami kredi riskine maruz tutar	-	43.165.331	3.937.422	853.237.291

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022	İlişkili taraflardan ticari alacaklar	Diğer taraflardan ticari alacaklar	Diğer taraflardan diğer alacaklar	Bankalardaki Mevduat
Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defteri değeri	-	58.666.753	9.154.839	80.040.793
<i>Teminat ile güvence altına alınmış kısmı</i>	-	-	-	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defteri değeri	-	-	-	-
<i>Teminat ile güvence altına alınmış kısmı</i>	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defteri değeri	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defteri değeri)	-	804.725	1.185.405	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(804.725)	(1.185.405)	-
- Vadesi geçmiş (brüt defteri değeri)	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-
Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-
Azami kredi riskine maruz tutar	-	58.666.753	9.154.839	80.040.793

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Likidite riski

Likidite risk yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Finansal yükümlülüklerin yerine getirilememesi riski, bilanço ve nakit akışının uyumlu bir şekilde yönetilmesi ile bertaraf edilmektedir. Bu kapsamda, alacak ve borç gün vadelerinin uyumlu olmasına özen gösterilmekte, kısa vadeli likiditenin korunması amacıyla, net işletme sermayesi yönetimi hedefleri konulmakta ve bilanço oranlarının belli seviyelerde tutulmasına çalışılmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla pasif kalemlerin indirgenmemiş nakit akımları ve kalan vadelerine göre gösterimi aşağıdaki tablolarda sunulmuştur:

31 Aralık 2023	Defter değeri	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplam
Finansal borçlar	458.933.992	207.102.091	340.627.050	-	547.729.141
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	2.351.037.834	2.267.947.114	220.537.233	-	2.488.484.347
İlişkili taraflara ticari borçlar	21.406.722	21.406.722	-	-	21.406.722
Kira yükümlülükleri	531.885.623	54.199.987	161.198.656	528.798.510	744.197.153
Türev olmayan finansal yükümlülükler	3.363.264.171	2.550.655.914	722.362.939	528.798.510	3.801.817.363

31 Aralık 2022	Defter değeri	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplam
Finansal borçlar	520.070.794	339.711.092	213.705.460	-	553.416.552
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	2.151.514.890	2.020.407.718	178.687.992	-	2.199.095.710
İlişkili taraflara ticari borçlar	68.903.408	68.903.408	-	-	68.903.408
Kira yükümlülükleri	402.564.317	32.425.824	94.980.353	410.387.896	537.794.073
Türev olmayan finansal yükümlülükler	3.143.053.409	2.461.448.042	487.373.805	410.387.896	3.359.209.743

Sermaye risk yönetimi

Grup'un ana hedefleri arasında yer alan ortaklarına getiri ve diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak için Grup en uygun sermaye yapısını sürdürmeye çalışmakta ve bu şekilde Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlamaktadır.

Grup, sermayeyi net finansal borç/toplam özsermaye oranını kullanarak izlemektedir. Net finansal borç, finansal borçlar toplamının (uzun ve kısa vadeli finansal borçları içerir) nakit ve nakit benzerleri değerlerden düşülmesiyle hesaplanmaktadır. Bu oran net finansal borcun, bilançoda bulunan toplam özkaynaklara bölünmesiyle bulunur.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN 75 RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finansal borçlar	990.819.615	922.635.111
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri (Not 4)	(866.114.647)	(88.492.522)
Net finansal yükümlülük	124.704.968	834.142.589
Toplam özkaynaklar	2.532.358.605	1.006.268.888
Net finansal yükümlülük/özkaynak çarpanı	0,05	0,83

Finansal varlıkların makul değeri

Makul değer, bir finansal varlığın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal varlıkların tahmini makul değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metodları kullanılarak belirlenmiştir. Ancak, makul değer tahmini amacıyla piyasa verilerinin yorumlanmasında muhakeme kullanılır. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, makul değeri belirlenebilen finansal varlıkların makul değerlerinin tahmininde kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen dövize dayalı olan bakiyelerin makul değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.

Nakit ve nakit benzeri değerlerin makul bedellerinin, kısa vadeli olmaları dolayısıyla, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.

Ticari alacakların iskonto edilmiş kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber makul değerlerine yaklaşık tutarlar üzerinden gösterildiği tahmin edilmektedir.

Parasal yükümlülükler

Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin, kısa vadeli olmasından dolayı, rayiç değerlerin taşınan değerlerine yakın olduğu kabul edilir. Uzun vadeli sabit faizli banka kredilerinin, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan sabit faiz oranı ile değerlendirildiğinde, rayiç değerinin taşınan değere yakın olduğu görülmüştür. Kısa vadeli kredilerinin ise vadelerinin kısa olması nedeniyle taşınan değerlerinin rayiç değeri yansıttığı varsayılmaktadır.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 29 - NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

	Krediler	Kira yükümlülükleri	Toplam
1 Ocak 2023	520.070.794	402.564.317	922.635.111
Dönem içi nakit girişleri	1.309.130.341	-	1.309.130.341
Yeni kiralamalar	-	331.259.204	331.259.204
Kiralamalardan çıkışlar	-	(2.488.123)	(2.488.123)
Dönem içi nakit çıkışları	(1.170.280.377)	(155.248.683)	(1.325.529.060)
Diğer	4.455.224	107.188.895	111.644.119
Parasal kayıp/kazanç	(204.441.990)	(151.389.987)	(355.831.977)
31 Aralık 2023	458.933.992	531.885.623	990.819.615

	Krediler	Kira yükümlülükleri	Toplam
1 Ocak 2022	449.786.558	536.491.032	986.277.590
Dönem içi nakit girişleri	914.555.869	-	914.555.869
Yeni kiralamalar	-	9.944.089	9.944.089
Kiralamalardan çıkışlar	-	(15.029.407)	(15.029.407)
Dönem içi nakit çıkışları	(661.542.057)	(152.315.017)	(813.857.074)
Diğer	(6.753.002)	88.970.919	82.217.917
Parasal kayıp/kazanç	(175.976.574)	(65.497.299)	(241.473.873)
31 Aralık 2022	520.070.794	402.564.317	922.635.111

NOT 30 - BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlama esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	6.968.275	2.243.569
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	109.958	147.100
Toplam	7.078.233	2.390.669

NOT 31 - BİLANÇO SONRASI OLAYLAR

21 Şubat 2024 tarihli yönetim kurulu kararına göre; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 7 Haziran 2013 tarihli 28670 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kira Sertifikaları Tebliği (III-61.1) ("Tebliğ") çerçevesinde, Şirket'in fon kullanıcısı olarak yer alacağı, Değer Varlık Kiralama Anonim Şirketi'nin ihraççı olarak yer alacağı, 1.000.000.000 TL (Bir Milyar Türk Lirası) ihraç tavanı ile sınırlı olarak tertipler halinde satılmak üzere, Tebliğ'in 4 ile 6. Maddeleri çerçevesinde Tebliğ'de öngörülen şekilde yönetim sözleşmesine dayalı, çeşitli vadelerde ve şartlarda, yurt içinde TL cinsinden halka arz edilmeksizin tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak üzere gerçekleştirilecek kira sertifikaları ihraç edilmesi için 29 Şubat 2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur.

EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

EK-1 FAVÖK

Grup, FAVÖK tutarını konsolide kar veya zarar tablosundaki brüt kar tutarından genel yönetim giderleri ve pazarlama giderlerini çıkartıp amortisman gideri ve itfa paylarını ilave ederek hesaplamaktadır. FAVÖK, TFRS'de tanımlanmış bir performans ölçütü değildir ve diğer şirketler ile karşılaştırılabilir olmayabilir

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Hasılat	11.359.056.626	8.701.964.875
Satışların maliyeti (-)	(8.159.265.254)	(6.596.790.518)
Brüt kar	3.199.791.372	2.105.174.357
Genel yönetim giderleri (-)	(402.185.025)	(299.488.790)
Pazarlama giderleri (-)	(2.491.690.482)	(1.838.238.530)
İlave: Amortisman ve itfa payları	414.689.445	330.024.083
FAVÖK	720.605.310	297.471.120
%	6,34	3,42

İLETİŞİM

Adres: İçerenköy Mahallesi Değirmen Yolu Caddesi No: 37 D: 6 Ataşehir/İstanbul
Telefon: +90 (216) 325 73 25
Fax: +90 (216) 428 33 54
Vergi Dairesi: Kozyatağı
Vergi No: 336 055 4272
Tic.Sicil No: 439123
Mersis No: 0-3360-5542-7200018

Bebeveyn Sadakat Merkezi: 0216 325 11 11





2023 Faaliyet Raporu